



Davamlı İnkişaf
haqqında Hesabat

2019-2020

Mündəricat

Baş direktorun müraciəti	3				
Hesabat haqqında	4	Qanunauyğunluq		Ətraf mühitin idarə edilməsi	34
Hesabat profili		Uyğunluğun idarə edilməsi		Mühafizənin itirilməsi	
Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi		Risklərin idarə edilməsi		Enerji İstehlakı və İstixana Qazları (İEQ)	
Əhəmiyyətli təhlili		Risklərin idarə edilməsinə ümumi yanaşma		Tullantıların idarə edilməsi	
Şirkət profili	7	Gələcəyə baxış		Tullantıların çeşidlənməsi, saxlanması və daşınması	
Hesabat dövründə baş verən əsas hadisələr		Təchizat zənciri	21	Tullantıların idarə edilməsi monitorinqi	
Əməliyyatlarımız		Təchizat zəncirinin idarə edilməsi		Ətraf mühitin monitorinqi	
SOCAR AQS-də davamlılıq yanaşması	11	Gələcəyə baxış		Biomüxtəliflik və dəniz canlıları	
Davamlı inkişaf üzrə idarəetmə strukturu		Əməkdaşlarımız	24	Ekoloji risklərin idarə edilməsi	
Gələcəyə baxış və missiya		İşçilərin cəlb edilməsi		Beynəlxalq və yerli standartların tətbiqi	
Strategiyamızı necə müəyyənləşdiririk		İnsan resursları göstəriciləri		Gələcəyə baxış	
BMT-nin Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə töhfə		Müxtəliflik və inklüzivlik		Xidmətin keyfiyyəti və quyunun bütövlüyü	37
Prioritetləşdirilmiş DİM-lər və xüsusi təşkilati hədəflər		İşçilərin inkişafı		Daxili nəzarət sistemi və audit	
İdarəetmə və etika	15	COVID-19 Cavab proqramı		Dəyişikliyin idarə edilməsi	
Korporativ idarəetmə		Səmərəliliyin idarə edilməsi		Gələcəyə baxış	
İdarəetmə üzrə tərəfdaşlıq		Gənclərə sərmayə		Maliyyə göstəriciləri	39
Daxili audit		Gələcəyə Baxış		Texnologiya və innovasiya	40
Uyğunluq bütövlüyü		İcmaların cəlb edilməsi	28	Davamlı innovasiya	
Biznes etikası		Sağlamlıq və təhlükəsizlik	31	Gələcəyə baxış	
Korrupsiyaya qarşı mübarizə, bərabər məşğulluq, ayrı-seçkilik və təqiblərə qarşı mübarizə		Sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə		Fəaliyyət cədvəlləri	42
İnsan hüquqlarının idarə edilməsi		Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri edilməsi		Maliyyə göstəriciləri	
		Risklərin qiymətləndirilməsi		Əməkdaşlarımız	
		Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin artırılması		Ətraf mühit	
		Gələcəyə baxış		Sağlamlıq və təhlükəsizlik	
				Təchizat zənciri	
				Metodologiya və Fərziyyələr	48
				Məlumatların toplanması metodları və hesabların təqdim edilməsi metodologiyası	
				Ətraf mühit göstəriciləri	
				Sosial göstəricilər	
				İqtisadi göstəricilər	
				GRI İndeksi	49
				Müstəqil əminlik hesabatı	59

Baş direktorun müraciəti

Azərbaycanda aparıcı beynəlxalq enerji xidməti təminatçılarından biri kimi SOCAR AQŞ sənayemizin daha dayanıqlı gələcəyə doğru dəyişməsinə - yalnız özümüzün deyil, həm də müştərilərimizin, təchizatçılarımızın, eləcə də daha geniş spektrli tərəfdaşların sosial və ekoloji tərəqqinin təmin edilməsi üçün tərəfdaşlıq etməklərində böyük rol oynayır. Bu, innovasiyalar enerjinin əldə edilməsinə imkan yaradır və iqtisadi inkişafa töhfə verəcək şəkildə məqsədlərimizə nail olmaq üçün birgə səylərə çevrilir.

2019 və 2020-ci illərin bizim üçün ən yadda qalan hadisəsi, dünyada hər kəs üçün olduğu kimi bizim də iş və fəaliyyət tərzimizin tamamilə dəyişməsinə səbəb olan qlobal COVID-19 pandemiyası oldu. Pandemiya zamanı biznesi davamlı şəkildə idarə etmək üçün Şirkətin bütövlüyünü qorumaq vacib idi. Buna görə də hesabat illəri SOCAR AQŞ üçün transformasiya dövrü olmuş və Şirkətin yeni idarəetmə mərhələsinə keçidi üçün zəmin yaratmışdır.

Əsas iqtisadi fəaliyyətlərlə sıx əlaqəli bir şirkət olaraq, biz hesabat dövründə qazma və quyu xidmətlərimizi davam etdirmiş, bu istiqamətlərdə çalışanların rifahını təmin etmək üçün önəmli sağlamlıq və təhlükəsizlik tədbirlərini həyata keçirmişik. Virusun yayıldığı gündən etibarən biz işçilərimizin fiziki və mənəvi rifahını qorumaq üçün bütün tədbirləri görərək və fəaliyyət göstərdiyimiz bütün obyektlərin sterilizasiyasını təmin edərək hibrid rejimlə fəaliyyətimizi davam etdirdik. Biz Ümumdünya Səhiyyə Təşkilatının təlimatlarına uyğun olaraq qurulmuş biznesin davamlılığı və fəvqəladə hallar üzrə siyasətlərinə cavab verən Böhran vəziyyətləri və fəvqəladə hallar Komissiyasını təsis etdik. Pandemiya ilə effektiv mübarizədə və icmaların qorunmasında Azərbaycan hökumətinə dəstək olmaq üçün biz Koronavirusla Mübarizəyə Dəstək Fonduna töhfə verdik. Biz gələcəkdə pandemiyanın biznesimizə potensial mənfi təsirini qiyətləndirmək üçün

zərər hesabatlarının aparılmasını davam etdiririk. Bundan əlavə, biz qlobal bazarda mövcudluğumuzu göstərməyə, hibrid iş yanaşmasının tətbiqi ilə bağlı təcrübəmizi və pandemiya zamanı görülən tədbirləri bölüşməyə hazırıq.

2020-ci il həm də Qarabağın 30 ilə yaxın işğaldan sonra azad edildiyi il kimi yaddaşlara həkk olunacaq. Şəhid ailələrinə, Azərbaycanın işğaldan azad edilmiş rayonlarının yenidən qurulmasına dəstək göstərmək KSM prioritetlərimizdən biridir.

SOCAR AQŞ-də biz başa düşürük ki, gələcəyimiz enerji keçidi ilə neft və qazdan kənar sahələrdə də genişləndiriləcək və biz əhəmiyyətli uzunmüddətli inkişaf imkanları üçün mövqə tutmağa çalışırıq. İqlim dəyişikliyi bir cəmiyyət olaraq davam edən tərəqqimiz üçün çox böyük maneəyə çevrilmişdir. Bizim yanaşmamız mövcud əməliyyatlarımızı tamamlayan sahələrdə əsas təcrübəmizi tətbiq etmək və bu təcrübəmizdən yerli karbon ayaq izləri və icra platformaları miqyasında istifadə etməkdir. Biz tam şəkildə inanırıq ki, açıq əməkdaşlıq inkişafa doğru ən yaxşı yoldur və biz birgə uğur əsasında inkişaf edən biznes ekosistemini təkmilləşdirmək üçün müştərilərimiz və tərəfdaşlarımızla çalışmağa sadıq.

Biz aşağı istixana qazı emissiyaları və səmərəli təbii resurs istehlakı ilə enerjiyə qənaət edən dünyanın qurulmasında mühüm rol oynamağa özümüzü həsr etmişik. Həm 2019, həm də 2020-ci illərdə biz 2018-ci il (əsas il) ilə müqayisədə, birbaşa istixana qazı emissiyalarımızı əsasən əməliyyat dəyişiklikləri və pandemiyanın yaratdığı məhdud əməliyyatlar səbəbindən azaldıq. Gələcəkdə biz təkmilləşdirilmiş texnologiyanın tətbiqi və daha səmərəli enerji istehlakı vasitəsilə birbaşa və dolayı emissiyaların daha da azaldılmasına nail olmağı planlaşdırırıq. Ətraf mühitin mühafizəsi

ilə bağlı öhdəliyimizin bir hissəsi olaraq, biz əməkdaşlarımıza səmərəli su istehlakı və təhlükəli tullantıların effektiv çəşidlənməsi, idarə edilməsi və utilizasiyası üzrə təlimlər keçməyə davam etdik.

Biz bu gün qeyri-müəyyənliklə dolu bir iş mühitindəyik. Biz biznesi düz şəkildə idarə etməkdən qürur duyur və biznes etikası prinsiplərinə əməl edirik. Biz inanırıq ki, beynəlxalq qaydalara və standartlara riayət etmək, hətta məcburi olmasa da, şirkətlərin bu misli görünməmiş keçid dövrlərində üzləşdiyi qeyri-müəyyənliklərə qarşı bir dayaqdır. 2019-cu ildə SOCAR AQŞ-nin BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti olduğunu elan etmək çox şərəfli bir hissdir. BMT Qlobal Saziş korporativ dünyada qabaqcıl davamlı təcrübələri yaratmaq və həyata keçirmək üçün fəal əməkdaşlıq platforması yaradır. Məqsədimiz biznes inkişafımızı davam etdirmək və davamlı əsasda maraqlı tərəflərimiz üçün əlavə dəyər yaratmaqdır. BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti olaraq biz sənaye həmkarlarımız arasında və ondan kənarında geniş yayılmış davamlılıq həlləri yaradacaq və ilham verəcəyik.

Davamlılıq prioritetlərini strateji çərçivəmizə inteqrasiya etmək öhdəliyimizi nümayiş etdirən bu hesabatı dərc etməklə biz müştərilərimiz və icmalarımız üçün dəyər yaratmaq qayəmizi gücləndirmək istəyirik. Biz bütün dəyər zənciri üzrə tərəfdaşlarla işləməyə və karbon ayaq izlərini azaltmaq, ətraf mühitin mühafizəsini dəstəkləmək və daha çox davamlılığı təmin etmək üçün innovativ texnologiyalardan istifadə etməyə hazırıq. Güvəndiyimiz və İşimizin əsas təməli olan sadıq işçilərimiz daima yeniliklər etmək və önəmli strategiyalar həyata keçirmək axtarışındadırlar ki, bu da böyüməyimizin əsasında davamlılığın yer almasını təmin edir. Biz hamımız bu işin içindəyik və nikbinliklə inam, innovasiya və daha parlaq sabah üçün gözləntilərlə dolu gələcəyə baxırıq.

Samir Mollayev

Baş direktor



Hesabat haqqında

Hesabat profili

Maraqlı tərəflərimizi davamlılığa həsr olunmuş fəaliyyətlərimiz və səmərəliyimiz haqqında məlumatlandırmaq məqsədi ilə 2019-2020-ci illəri (1 yanvar 2019-cu il - 31 dekabr 2020-ci il) əhatə edən dövr üçün ikinci Davamlılıq Hesabatımızı (Hesabat) dərc edirik. Hesabat həm də BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti olaraq BMT Qlobal Saziş prinsiplərinin uğurla həyata keçirilməsində maraqlı tərəfləri məlumatlandırmaq üçün Tərəqqi üzrə Kommunikasiya (CoP) rolunu oynayır.

Hesabatımız əməliyyatlarımızın iqtisadi, sosial və ekoloji aspektlərinin hərtərəfli çatdırılması üçün Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüs (GRI) Standartlarının "Əsas" variantına uyğun olaraq hazırlanmışdır.

Sənayeye dair açıqlamalar üzrə biz Qazma Podratçılarının Beynəlxalq Assosiasiyasının (IADC) hesabat təlimatlarına əməl etmişik.

Hesabatın məzmunu əhəmiyyətlik, maraqlı tərəflərin inklüzivliyi, davamlılıq konteksti və bütövlük prinsipləri üzərində qurulmuşdur. Biz Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüsün keyfiyyət prinsiplərini tətbiq etməklə və əsas material səmərəlilik göstəricilərinin təmin edilməsi üçün üçüncü tərəfi cəlb etməklə açıqlanan məlumatların keyfiyyətini təmin etmişik.

Hesabatımız Şirkətimiz haqqında məlumatlar, davamlılıq məsələləri ilə bağlı əməliyyatların əhatə dairəsi, siyasətlər, risklər, təsirlər və ətraf mühit, sosial və iqtisadi məsələlər və insanların idarə olunması ilə bağlı əhəmiyyətli mövzular üzrə

hesabatlar da daxil olmaqla, 15 bölmədən ibarətdir. Hesabat internet saytımızda həm Azərbaycan, həm də ingilis dillərində olmaqla ictimaiyyətə açıqdır.

Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi

SOCAR AQŞ-də biz biznes əməliyyatlarımızdan təsirlənən və ya hansısa şəkildə bu prosesdə iştirak edən fərdlər, icmalar və təşkilatlar üçün dəyər yaratmağa çalışırıq. Belə ki, cəhdlərimizin nəticəsi işçilərimizə, podratçılarımıza, təchizatçılarımıza və müştərilərimizə, eləcə də yaşadığımız və işlədiyimiz icmalara təsir göstərir. Buna görə də biz maraqlı tərəflərimizlə müxtəlif əks əlaqə mexanizmləri, şirkətdaxili görüşlər, konfranslar, sənaye forumları və s. vasitəsilə

daim qarşılıqlı əlaqədə oluruq. "Cədvəl 1- Maraqlı tərəflərimiz" – də biz maraqlı tərəfləri, onlarla əlaqə yaratma vasitələri və paylaşılan təsiri sadalamışıq.

Cədvəl 1. Maraqlı tərəflərimiz

Maraq Qrupu	Əlaqə üsulu	Yaradılan dəyər
Əməkdaşlar	<ul style="list-style-type: none"> Təlimlər; Daxili işə qəbul; İnkişaf proqramları; Tədbirlər (şirkətdaxili görüşlər); İllik Davamlılıq Hesabatı; Əməkdaşların Əlaqələndirilməsi sorğusu. 	<ul style="list-style-type: none"> Səriştə və bacarıqların inkişafı proqramı; Karyera imkanları; Şəffaf və həvəsləndirici iş mühiti.
Tərəfdaşlar	<ul style="list-style-type: none"> Konsultasiyalar; Təlimlər; İllik Davamlılıq Hesabatı; Seminarlar. 	<ul style="list-style-type: none"> Ən yaxşı sənaye təcrübələri.
Müştərilər	<ul style="list-style-type: none"> DWOP (Kağız üzərində qazma quyuları) tədbirləri; İclaslar; Gündəlik, aylıq, yarımillik və illik hesabatlar; İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> Qarşılıqlı etimad; Şəffaflıq; Keyfiyyətli iş.

Təchizatçılar	<ul style="list-style-type: none"> • DWOP tədbirləri; • Podratçının qiymətləndirilməsi; • Gündəlik, aylıq və iş-sonrası hesabatlar; • Planlaşdırma iclasları; • Sahəyə səfərlər; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Keyfiyyət təminatı; • Standartlara uyğunluq; • Təchizat zəncirlərində insan və əmək hüquqlarına hörmət.
Səhmdarlar	<ul style="list-style-type: none"> • Səhmdarların iclasları; • İllik Maliyyə Hesabatları; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Səhmdar dəyəri; • Şəffaflıq.
Sənaye Həmkarları	<ul style="list-style-type: none"> • Qazma Podratçılarının Beynəlxalq Assosiasiyası (IADC) vasitəsilə əməkdaşlıq; • AmCham (Amerika Ticarət Palatası) vasitəsilə əməkdaşlıq; • IACET PNG (Davamlı Təhsil və Tədris Neft və Təbii Qaz Məsləhət Şurası üzrə Beynəlxalq Assosiasiya) və s. vasitəsilə əməkdaşlıq • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sinerjilər; • Sənaye Üzvlükləri; • Sənaye Qrupları.
Akademiya	<ul style="list-style-type: none"> • Təcrübə proqramları; • Təqaüd proqramları; • SPE və IADC Tələbə Bölmələri; • Aparıcı universitetlərlə birgə təşəbbüslər; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Universitet əməkdaşlıqları; • Praktiki təcrübə; • İş imkanları.
Dövlət qurumları	<ul style="list-style-type: none"> • Daimi hesabat; • İctimai görüşlər; • Nazirlik tərəfindən aparılan yoxlama və auditlər; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Qarşılıqlı etimad və şəffaflıq; • Hökumət tədbirləri.
Yerli icmalar və QHT-lər	<ul style="list-style-type: none"> • İcma inkişafı proqramları; • Xeyriyyə tədbirləri; • İctimai Tədbir Sponsorluğu; • Sosial media; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maliyyə dəstəyi; • Yerli icmanın inkişafını sürətləndirən tədbirlər.
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Press relizlər; • Müsahibələr; • İllik Davamlılıq Hesabatı. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maraqlı tərəflərlə əlaqə; • Əsas fəaliyyətlərin əlaqəsi.

Əhəmiyyətlik təhlili

Maraqlı tərəflərin gözləntiləri haqqında daha yaxından məlumat əldə etmək və biznes əməliyyatlarımız üçün ən önəmli mövzuları müəyyən etmək üçün əhəmiyyətlik təhlili aparılmışdır. İntegrasiya olunmuş İdarəetmə Sistemləri (IMS) Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüs (GRI) tərəfindən tövsiyə edildiyi kimi aşağıdakı mərhələlər vasitəsilə əhəmiyyətlik təhlili aparmaq üçün məsuliyyət daşıyırdı:

1. **İdentifikasiya** - Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinin nəticələrinə

əsaslanan əhəmiyyətli mövzuların müəyyən edilməsi, qlobal davamlılıq təcrübələrini, media nəşrlərini, GRI tövsiyələrini nəzərə alaraq şirkətin əsas siyasət və əməliyyatlarının nəzərdən keçirilməsi;

2. **Prioritetləşdirilmə** - Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi təcrübəsi və Şirkətin strateji inkişaf hədəf planının nəzərdən keçirilməsi nəticəsində maraqlı tərəflərin gözləntilərinə və Şirkətin hədəf

sahələrinə uyğun olaraq mövzuların prioritetləşdirilməsi;

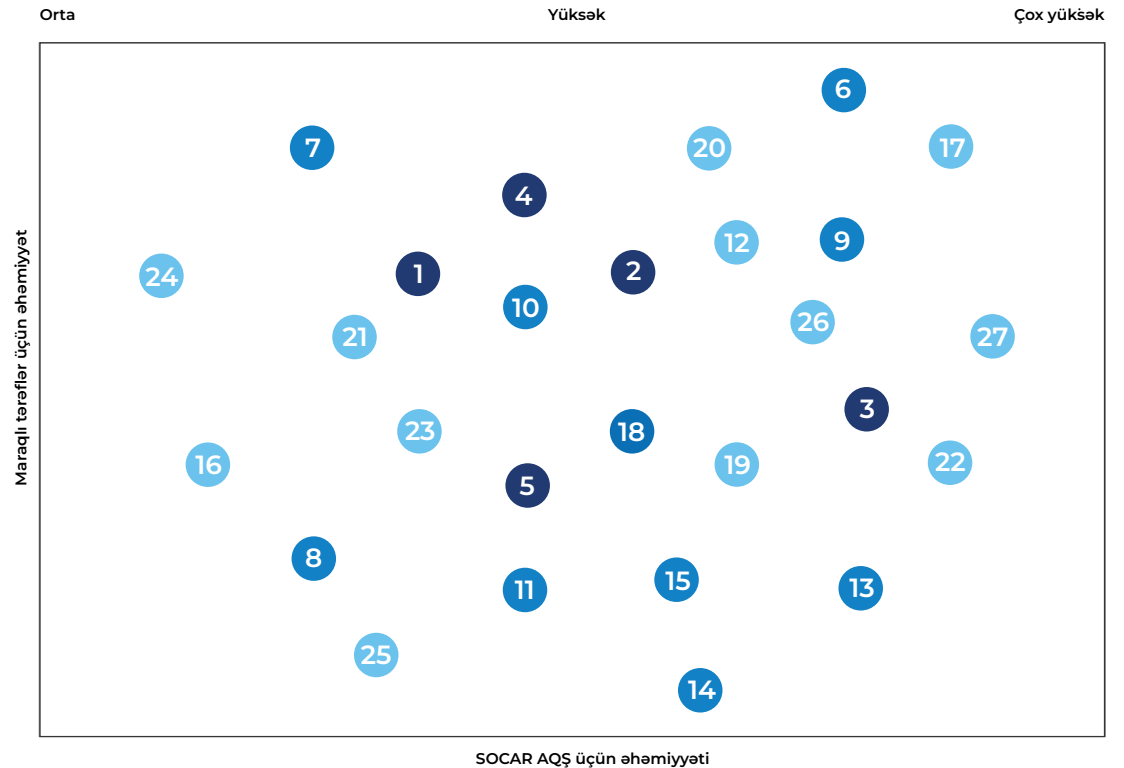
3. **Təsdiqlənmə** - Yüksək səviyyəli korporativ məqsədlərə uyğunluğu təmin etmək üçün İcraedici Komitənin və İdarə Heyətinin təsdiqi;

4. **Nəzərdən keçirilmə**: Fəaliyyət və tərəqqi rüblük hesabatlarında qiymətləndirilir və Ana Şirkət İcraedici Komitəyə (EXCOM) və İdarə Heyətinə (BOD) məruzə edilir.

Bu il biz Şirkətimiz və maraqlı tərəflər üçün aktual olan əhəmiyyətli mövzuları orta, yüksək və çox yüksək səviyyədə vurğulamaq qərarına gəldik. "Şəkil 1.-Əhəmiyyətlik Matrisi" bu diapazona uyğun gələn 27 fəaliyyət sahəsini vurğulayaraq bizim əhəmiyyətlik matrisini təsvir edir.

Şəkil 1. Əhəmiyyətlik Matrisi

İqtisadi	
1. Yerli Məşğulluq	
2. Tender Prosesi	
3. İqtisadi Səmərəlilik	
4. İş yerinin yaradılması –qorunması	
5. Davamlı innovasiyaya sərmayə	
Sosial	
6. Böhran vəziyyətlərinin İdarə Edilməsi və Fövqəladə Hallara Hazırlıq	12. Korporativ İdarəetmə, Şəffaflıq və Uyğunluq
7. Liderlik, Müxtəliflik və Bərabər İmkanlar	13. Riskin İdarə edilməsi
8. Yerli icmalara təsirlər	14. İşçilərin işə cəlb edilməsi
9. Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi	15. Təlim və İnkişaf
10. Prosesin təhlükəsizliyi	
11. Hökumətə Ödəniş	
Ekoloji	
16. Biomüxtəliflik və ekosistem xidmətləri (BES) təsirinin idarə edilməsi	24. Suyun çirkənməsi
17. İXQ emissiyaları – Havaya buraxılan emissiyalar	25. Su qəbulu
18. Əməliyyatların səmərəliliyi	26. Təchizat Zəncirinin Davamlılığı
19. Tullantıların idarə olunması	27. Qazma Tullantıları
20. Neft dağılmaları	
21. Bərpa Olunan Enerji və Paylanmış Enerji Resursları	
22. Araşdırma və İnkişaf	
23. Suyun idarə edilməsi	



Şirkət profili

SOCAR-AQŞ Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti (bundan sonra SOCAR AQŞ) 2007-ci ildə qazma və quyulara texniki qulluq üzrə inteqrasiya olunmuş idarəetmə şirkəti kimi təsis edilmişdir. Fəaliyyətimiz əsasən Azərbaycan və Türkiyə ərazilərində həyata keçirilir. Şirkətin əsas cəhəti sənaye neft qazma təcrübəsi və qabaqcıl texnologiyaların və ən son idarəetmə üsullarının istifadəsidir. Hazırda SOCAR AQŞ əsasən neft və qaz quyularının qazılması ilə bağlı iş və xidmətlər, o cümlədən, sənaye üzrə təchizat zəncirinin, anbarların idarə edilməsi və digər əlaqədar xidmətləri göstərir. Şirkətin əsas gücü neft və qaz quyularının təhvil verilməsi istiqamətindədir. Biz bu xidmətləri göstərəkən müasir tələblərə və beynəlxalq standartlara cavab verən yüksək texnologiyalı avadanlıqlardan istifadəyə xüsusi diqqət yetiririk.





Şirkət sürətli qazma xidmətlərinin göstərilməsi ilə yanaşı, fəaliyyətinin bütün mərhələlərində təhlükəsizliyin, ətraf mühitin mühafizəsinin və yüksək keyfiyyətli xidmətlərin təmin edilməsinə də böyük əhəmiyyət verir. Bunun nəticəsidir ki, SOCAR AQŞ 2009-cu ildən Qazma Podratçılarının Beynəlxalq Assosiasiyasının podratçı üzvüdür və ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 və ISO 45001: 2018, IADC Keyfiyyətin Təminatı Akkreditasiyası (CAA), API Spesifikasiyası Q2 kimi beynəlxalq standartların tələblərinə cavab vermək üçün qiymətləndirilmiş və sertifikatlaşdırılmışdır. 2017-ci ildə SOCAR AQŞ dənizdə inteqrasiya olunmuş neft və qaz qazma və hasilat xidmətlərinin göstərilməsi üzrə Amerika Neft İnstitutu (API) tərəfindən sertifikatlaşdırılmışdır. Biz hesabat illərində də qeyd olunan standartlara riayət etmişik.

Hesabat dövründə baş verən əsas hadisələr

SOCAR AQŞ bazara daxil olduğu vaxtdan öz biznesini davamlı şəkildə inkişaf etdirmək

üçün milli və beynəlxalq səviyyədə müxtəlif layihələrdə fəal şəkildə iştirak etmişdir. 2018-ci ilin noyabr ayında BMT-nin (BMT) Qlobal Sazişinə qoşulduqdan qısa müddət sonra SOCAR AQŞ 2019-cu ilin sentyabr ayında BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti seçilən ilk Azərbaycan şirkəti oldu. BMT Qlobal Sazişin liderlərinin Nyu-Yorkda bir həftəlik görüşü zamanı, SOCAR AQŞ dayanıqlı inkişafı təmin etmək üçün dünyanın ən böyük korporativ təşəbbüsündə iştirak edən ən fəal şirkətlərdən biri kimi qiymətləndirilib.

Bundan başqa, SOCAR AQŞ "Davamlı İnkişaf Məqsədləri üzrə Hesabat" və "Qlobal təchizat zəncirlərində layiqli iş" kimi işçi platformalarda iştirak etməklə BMT-nin Qlobal Sazişi çərçivəsində üzrinə götürdüyü öhdəliklərin yerinə yetirdiyini nümayiş etdirir. Hər bir Qlobal kompakt platforma biznesləri, aparıcı mütəxəssisləri, vətəndaş cəmiyyətini, hökumətləri və BMT tərəfdaşlarını davamlı inkişaf məqsədlərinə nail olmağa yönəlmiş innovativ yanaşma vasitəsilə mürəkkəb və

bir-biri ilə əlaqəli problemlərin həllində iştirak etməyə təşviq edir.

Şirkətimiz fəaliyyətini genişləndirməyə və dünya miqyasında tanınmağa çalışır. Buna görə də SOCAR AQŞ 2019-cu ildə Tuz Gölündə yeraltı qaz anbarının (UGS) genişləndirilməsi layihəsi çərçivəsində müqavilə bağlamağa nail olaraq qazma əməliyyatlarına nəzarət etmək üçün Türkiyədə fəaliyyətə başlamışdır. Xaricdəki əməliyyatlarımızda digər mühüm nailiyyət isə Banqladeşdə qazma layihəsinin başa çatdırılması olmuşdur.

2019-cu il həm də Azərbaycanda Qlobal Hesabat Təşəbbüsü (GRI) icmasına qoşulan ilk şirkət olmağımızla yadda qaldı. Şirkətimiz iqtisadi inkişafın və mütərəqqi idarəetmənin mühüm amili hesab edilən şəffaflığın və hesabatlılığın artırılması məqsədilə qabaqcıl standartların tətbiqinə başlamışdır. İnanırıq ki, GRI standartlarının tətbiqi maraqlı tərəflərimizlə əlaqələri daha da gücləndirməyə, eyni zamanda bazarda

rəqabət qabiliyyətimizi artırmağa kömək edəcək.

2020-ci ildə biz səylərimizi əməkdaşlarımızın sərəfəsinin inkişafına yönəlmiş və IADC-nin CAA tərəfindən akkreditasiyadan keçməkdən qürur duyuruq. Proqram Şirkət personalının davamlı sərəfəsinin müəyyən edilməsi, qiymətləndirilməsi, inkişafı və idarə olunması üçün strukturlaşdırılmış və sənədləşdirilmiş prosesi təmin edir.

Cədvəl 2. 2019-2020-ci ilin əsas hadisələri

Tarix	Əsas hadisə
09/03/2019	SOCAR tarixində ilk dəfə SOCAR AQŞ "Ümid" yatağındakı 1 saylı platformada 16 saylı ən dərin kəşfiyyat quyusunun qazma işlərini başa çatdırıb.
16/04/2019	"Turan" Qazma və Mühəndislik şirkəti" - 2018-ci ildə yaradılmış birgə müəssisə şirkəti "BP Exploration (Caspian Sea) Limited" şirkəti tərəfindən qazma qurğularının idarə edilməsi və texniki xidmət göstərilməsi üzrə ilk müqaviləsini əldə edib.
23/09/2019	SOCAR AQŞ "Bulla-dəniz" yatağındakı 113 saylı quyunun qazılmasını başa çatdırıb.
26/09/2019	SOCAR AQŞ BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti elan edilmiş ilk Azərbaycan şirkəti olub.
18/10/2019	SOCAR AQŞ və China CAMC Engineering Co., Ltd-IC İctas Construction Industries & Trade Inc. birgə müəssisəsi arasında Türkiyədə "Tuz Gölü" yeraltı qaz anbarının genişləndirilməsi layihəsi üçün qazma müqaviləsi imzalayıb.
08/11/2019	SOCAR AQŞ Hesabatlılıq üzrə Qlobal Təşəbbüs İcmasının Üzvü seçilib.
06/12/2019	SOCAR AQŞ İmadəddin Nəsiminin 650 illik yubileyi münasibətilə hər gün 650 min ağacın əkilməsi ilə bağlı keçirilən ağacəkmə aksiyasında 2000 ağac əkib.
20/12/2019	SOCAR AQŞ Bakıda Qazma Tədris Mərkəzi - Bakı Qazma Məktəbi yaradıb.
09/02/2020	SOCAR AQŞ Texas A&M ilə əməkdaşlıq edərək tələbələr üçün "Energy Hackathon" layihəsi təşkil edib.
10/02/2020	SOCAR AQŞ və Halliburton Azərbaycanda neft-mədən məhsulları və xidmətlərinin geniş spektrini təqdim etmək üçün müqavilə imzalayıb.
14/02/2020	SOCAR AQŞ-nin İnsan Kapitalı komandası "HR Meetup"da iştirak edib
16/02/2020	"Energy Hackathon" qalibi "Invent for the Planet 2020" müsabiqəsinin virtual mərhələsində iştirak edib.
22/03/2020	SOCAR AQŞ Koronavirusla Mübarizəyə Dəstək Fonduna 1,5 milyon manat ayırıb.
01/07/2020	SOCAR AQŞ 38 vəzifə üzrə IADC-nin CAA tələblərinə uyğunluq üzrə akkreditasiyadan keçib.
19/08/2020	"Turan" Qazma və Mühəndislik şirkəti" BP adından satınalma, texniki xidmət və anbar fəaliyyətini idarə etmək üçün müqaviləyə düzəlişlə təltif edilib.

Əməliyyatlarımız

SOCAR AQS komandasının peşəkarlığı sayəsində biz 2017-ci ildən təkə Azərbaycan Respublikasında deyil, xaricdə də uğurla fəaliyyət göstəririk. Şirkət qazma göstəricilərini artırmaq üçün texnoloji imkanlarını daim genişləndirir və idarəetmə sistemini təkmilləşdirir. Xidmətlərimizə daxildir:

Layihələndirmə və icra da daxil olmaqla, açar təslim üzrə neft və qaz quyularının qazılması	Quyunun layihələndirilməsi və quyunun tikinti materialının müəyyənəşdirilməsi	Qoruyucu kəmərlər xidmətləri	Preventorun sınaq axıdılmasının və quyuların başlığının təminatı və təmiri	Çoxşaxəli yan xətlərin qazılması
Neft və qaz quyularının layihələndirilməsi və icrası daxil olmaqla qazılması	Dənizdə dərin qaz, yüksək təzyiqli/yüksək temperatur quyuları, yüksək bucaqlı və horizontal quyuların qazılması	Tamamlama proqramları	Qazma maye proqramları	Məhlul analizi proqramları

SOCAR AQS 2020-ci ildə Xəzər dənizindəki dörd neft-qaz yatağında - "Günəşli", "Ümid", "Bulla", "Qərbi Abşeron" yataqlarında beş platformada altı qazma qurğusu və Tuz Gölündəki səkkiz quru qurğusunda qazma əməliyyatları həyata keçirib. Xaricdəki əməliyyatlarımızdan biri Banqladeşdə 2019-cu ildə tamamlanan qazma layihəsi idi.

Bulla Dəniz yatağı

Bulla-dəniz yatağı Səngəçal-Duvanni-Xərə-Zirə adası yatağından 10 kilometr cənub-şərqdə, Bakı arxipelaqının şimal hissəsində yerləşir. SOCAR AQS Xəzər regionunda "Bulla-dəniz" yatağında geofiziki tədqiqatlar və süxur təzyiqinin ölçülməsi işlərini uğurla həyata keçirən ilk qazma şirkəti olmuşdür. Bundan əlavə, SOCAR AQS Xəzər regionunun Azərbaycan ərazisində yüksək təzyiqli/yüksək temperaturlu Bulla-dəniz yatağının Horizon V və Horizon VII yataqlarında beynəlxalq standartlara uyğun olaraq qazma işləri aparan ilk qazma şirkəti olub. 2019-cu ildə SOCAR AQS 113 sayılı daha bir quyunun qazılmasını qəzasız şəkildə və ətraf mühitin mühafizəsini nəzərə alaraq uğurla başa çatdırmışdır.

Günəşli yatağı

"Günəşli" Bakının 120 km şərqində yerləşən Xəzər dənizindəki neft yatağıdır. Bu yaxınlarda "SOCAR AQS" ilk dəfə olaraq "Günəşli" yatağının dayaz hissəsində müasir quyuların yönləndirici texnologiyalarını tətbiq edib. Bu texnologiyalar dayaz çöküntülərdən lay sularının gözlənilməz axını aradan qaldırmaq üçün lazımdır. Biz sözügedən

texnologiyalardan gələcəkdə də istifadə etməyi planlaşdırırıq. Bundan əlavə, 13 sayılı platformada baş verə biləcək qəzaların qarşısını almaq üçün fırlanan qazma qurğusundan istifadə etməklə mövcud quyunun yandan kəsilməsini həyata keçirdik. Şirkət "Günəşli" platformasında 2019-cu il ərzində hər iki Platforma 11-də yerləşən 347 sayılı quyunun istismarına başlayıb və 346 sayılı quyunun işini başa çatdırıb. 2020-ci il ərzində 347 sayılı quyuda qazma işləri davam etdirilmiş və uğurla başa çatdırılmışdır. "Günəşli" yatağında digər aktiv əməliyyat platforması Platforma 7-dir. 2019 və 2020-ci illər ərzində şirkət Platforma 7-dən yeddi istiqamətli quyuları və bir kəşfiyyat quyusu tamamladı. Şirkətin dəyərinin ən böyük əhəmiyyəti sağlamlığın, təhlükəsizliyin və ətraf mühitin mühafizəsinin təmin edilməsi olduğuna görə, əsas diqqət yalnız quyuların qısa müddətdə qazılmasına deyil, həm də tikinti müddətində təhlükəsiz şəraitin mühafizəsinə də yönəldilib.

Ümid yatağı

"Ümid" yatağı Bakının təxminən 75 km cənub-şərqində, Xəzər dənizinin cənubunda yerləşən Azərbaycanın ikinci ən böyük qaz yatağıdır. 2019-cu ildə biz "Ümid" yatağındakı

1 sayılı platformada 16 sayılı ən dərin quyunun qazılmasını başa çatdırdıq. 16 sayılı quyuların "Ümid" yatağı kəşfiyyatı tarixində boruların hədəf quyunun dərinliyinə çəkilməsi, misilsiz quyuların sementlənməsi və heç bir əks təzyiqli faktın qeyd alınmaması ilə yeni bir çıxış açmışdır. "Ümid" yatağında məhsuldar rezervuar süxur təzyiqli və nüvə nümunəsi Şirkətin digər nailiyyətlərini əks etdirir.

Qərbi Abşeron yatağı

"Qərbi Abşeron" yatağı Xəzər dənizinin Abşeron yarımadasının şimalında, Bakıdan 65 kilometr məsafədə yerləşir. Hesabat dövründə biz on altı istiqamətli quyuları, bir kəşfiyyat quyusu və bir çoxtərəfli quyular üzrə qazma işlərini başa çatdırdıq. Bundan başqa, SOCAR AQS "Qərbi Abşeron" yatağının potensialının araşdırılması məqsədilə "Qərbi Abşeron" yatağında unikal geofiziki əməliyyatlar aparıb.

Türkiyə

SOCAR AQS 2019-cu ildə Türkiyənin Aksaray regionunda yerləşən Tuz Gölü ərazisində 40 yeraltı qaz ehtiyatı quyusunun qazılması və təhvil verilməsi məqsədilə müqavilə imzalamışdır. 2019-cu ildə ümumilikdə 23

quyuda, 2020-ci ildə isə 14 quyuda qazma əməliyyatı başa çatdırılıb. Tuz Gölü yeraltı qaz anbarının genişləndirilməsi Türkiyənin təbii qaza olan tələbatının ödənilməsi baxımından mühüm əhəmiyyət kəsb edir və SOCAR AQS bu missiyanın uğurla həyata keçirilməsinə öz töhfəsini verəcək.

SOCAR AQŞ-də davamlılıq yanaşması

Biz davamlılığın üstünlüklərini – iqtisadi, ekoloji və sosial mülahizələri biznes fəaliyyətimizin hər bir mərhələsində qərar qəbul etmə proseslərinə inteqrasiya etməyi hədəfləyirik. Biz başa düşürük ki, hər bir işçi bu inteqrasiya prosesində əvəz edilməz rola malikdir. SOCAR AQŞ işçilərin davamlı inkişaf imkanları və çağırışları haqqında məlumatlı olmasını müdafiə edir və onları müxtəlif təlim və sessiyalarda iştirak etməyə həvəsləndirir. Beləliklə, bütün işçilər BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Təlim Akademiyasının materiallarına və resurslarına çıxış əldə ediblər. Hesabat dövründə əməkdaşlarımız davamlı inkişaf məqsədləri üçün fəaliyyət, ətraf mühit və iqlim, sosial davamlılıq və davamlı maliyyə kimi mövzular üzrə təlimlərdə könüllü olaraq iştirak etmişlər.



Rəhbərliyimiz davamlılıq məsələlərini gündəlik qərarlarına daxil etmək baxımından nümunə göstərilir. Rəhbərliyin səmərəli biznes fəaliyyətinin həyata keçirilməsinə sadıqlığı BMT Qlobal Sazişinin hamılıqla qəbul edilmiş 10 prinsipinin, eləcə də bu hesabatda açıqlanan digər mühüm davamlılıq təşəbbüslərimizin birləşdirilməsi ilə sübut edilə bilər.

Davamlı inkişaf üzrə idarəetmə strukturu

Uzunmüddətli inkişaf hədəflərinə nail olmaq üçün biz davamlı inkişaf idarəetmə strukturumuzu daimi şəkildə təkmilləşdirməyə çalışırıq. Bu məqsədlə, hər bir departament üçün hazırlanmış illik fəaliyyət planlarında müvafiq Əsas Səmərəlilik Göstəriciləri (KPI) və aydın gözləntilər müəyyən edilir. Departamentlər müəyyən edilmiş fəaliyyət planları üzrə irəliləyişlərə səbəb olan müvafiq tədbirləri həftəlik rəhbərlik iclaslarında Baş direktorumuza və İdarə heyətinə çatdırırlar. Bu cür iclaslar və kommunikasiya mexanizmləri öz fəaliyyətlərimizi izləməkdə, davamlılığa dair idarəetmə

yanəşməmizi qiymətləndirməkdə və zəruri hallarda fəaliyyət planları və yanəşməmizdə lazımi yeniləmələr etməkdə bizə kömək edir.

SOCAR AQŞ-də inteqrasiya olunmuş yanəşmə siyasində hər bir işçi yerinə yetirdiyi işin bütün aspektlərində keyfiyyətin, təhlükəsizliyin və davamlılığın təmin edilməsinin vacibliyini dərk edir. İnteqrasiya olunmuş İdarəetmə Sistemləri (IMS) departamentimiz Şirkətdə davamlılığın idarə edilməsi məsələlərinin əsas hərəkətverici qüvvəsi olmaqda davam edir. İnteqrasiya olunmuş İdarəetmə Sistemləri (IMS) departamenti quyuların qazılmasının keyfiyyətini və səmərəliliyini maksimuma çatdırmaq məqsədi daşıyan strukturu inkişaf etdirməklə yanaşı, əməkdaşlarımızın peşəkarlıq səviyyəsini və əməliyyatlarımızın effektivliyini təmin etmək üçün beynəlxalq sertifikatların alınmasına cavabdehdir.

Gələcəyə baxış və missiya

Şirkətin strateji baxışını, missiyasını və korporativ dəyərlərini inkişaf etdirmək

və nəzərdən keçirmək üçün biz hər ilin sonunda Stratejiya seminarı keçiririk. Hesabat dövründə yüksək və orta səviyyəli menecerlərimiz yeni sənaye təhlükələri və imkanlarını müzakirə etmək və Şirkətin strategiyasını nəzərdən keçirmək üçün bu seminarlarda iştirak edirlər. Seminar aşağıdakı yenilənmiş gələcəyə baxış və missiya bəyanatları ilə nəticələndi:

Strateji Baxış: Müasir beynəlxalq şirkət olaraq, enerji sahəsində kompleks və səmərəli həllər təqdim etməklə, maraqlı tərəflərimizə maksimum dəyər qazandırmaq.

Missiya: Azərbaycanın müasir enerji sənayesində tarixən aparıcı rolunu davam etdirmək.

Ötən ildən bizim strateji baxışımız və missiyamız dəyişərək təkə neft və qaz sənayesini deyil, həm də daha geniş enerji sənayesini əhatə edib. Eyni zamanda, fəaliyyət sahəmiz genişlədikcə, bütün maraqlı tərəflərimizə ən yüksək dəyər əlavə etməyə diqqət yetirməyə qərar verdik, bu da missiya

və gələcəyə baxış bəyanatlarımıza əlavə olunan yeni bir məqamdır.

Dəyərlərimiz: Biz fəaliyyətə başladığımız gündən müəyyən etdiyimiz dəyərlərə sadıq. Bu il biz Müştəri mərkəzlilik dəyərini Maraqlı Tərəflərə dəyişmək qərarına gəldik, çünki bu, müştərilərimiz, işçilərimiz, təchizatçılarımız və cəmiyyət də daxil olmaqla bütün ictimaiyyəti nəzərə alır. Biz yeni bir dəyər əlavə etdik – Cəsarətlilik, bu, bizim bütün söylərimizdə peşəkar cəsarət göstərməyi öhdəmizə götürəcəyimizi göstərir. Bütün bu dəyişikliklər Şirkətin yeni missiyasına, baxışına və strategiyasına uyğunlaşdırılmaqla həyata keçirilib.

SOCAR AQŞ-də hər bir işçi Şirkətin baxışına, missiyasına, dəyərlərinə və davranış normalarına uyğun hərəkət etməlidir. Hər kəs Təlim və İnkişaf departamentinin təşkil etdiyi məcburi təlimlərdə iştirak etməlidir. Dəyərlərimiz və davranışlarımız Nobel Oil Services tərəfindən dərc edilən Davranış Kodeksi və Biznes Etikasına daxildir. Bundan əlavə, biz bütün işçilərə Şirkətin normalarını ətraflı təsvir edən işçi kitabçalarını paylamışıq.

Bizim dəyərlərimiz bunlardır



Strategiyamızı necə müəyyənləşdiririk

Hər ilin sonunda biz yuxarıda izah edildiyi kimi bütün yüksək vəzifəli rəhbərləri, menecerləri və ixtisaslaşmış əməkdaşları strategiya seminarında toplayırıq. Burada biz həm daxili, həm də xarici üçlü nəticəyə (TBL) təsir edən aspektləri nəzərdən keçiririk. Müzakirə zamanı hər üç sütun üzrə sektoral tendensiyalar komandanı Şirkətin baxışını, missiyasını və dəyərlərini yeniləməyə, növbəti illər üçün əsas prioritet sahələri və strateji hədəfləri müəyyən edib onlara yenidən baxmağa istiqamətləndirir. Şirkət strategiya seminarında müəyyən edilmiş əsas prioritet sahələrə maksimum dəyər verməyi öhdəsinə götürür.

Hesabat dövründə biz strategiya seminarı təşkil etdik, burada rəhbərlik müxtəlif potensial və arzuolunan planları təhlil edərkən, fəaliyyət planını və bizi Şirkət miqyasında strateji hədəflərə aparacaq addımı olaraq hər bir departament öz məqsədlərini müəyyənləşdirmiş və onları Şirkətin məqsədləri və Şirkət tərəfindən müəyyən edilmiş əsas prioritet sahələrə uyğunlaşdırmışdır. Nəticədə, korporativ və idarə məqsədlərinin müəyyənləşdirilməsi vasitəsilə əməkdaşlar Şirkətin ümumi səviyyəsinə çatmasına kömək edəcək öz fərdi məqsədlərini formalaşdırıblar. Bu cür fərdi hədəfləri müəyyən etmək üçün, İnsan Kapitalı departamenti SOCAR AQŞ-nin bütün əməkdaşlarına Şirkətin yenilənmiş baxışı, missiyası, dəyərləri, strategiyası, əsas prioritetləri və növbəti illər üçün hədəfləri barədə xüsusi təlimlər keçirmişdir.

Yuxarıda təsvir edilən ümumi proses məqsədlər üzrə idarəetmədir və il ərzində həyata keçirilən fəaliyyətin idarə edilməsi prosesimiz üçün başlanğıc nöqtəsi kimi çıxış edir. Planımız hər bir departamentə gözlənilən fəaliyyət planının çatdırılmasına və bölmənin konkret hədəfə doğru irəliləyişinin

effektiv monitorinqinə kömək etmək üçün ümumi platforma hazırlamaqdır.

Strategiya seminarlarımız yüksək səviyyəli menecerlərin öz departament hədəflərini Şirkətin hədəfləri, baxışı, missiyası, dəyərləri və strategiyası ilə uyğunlaşdırmaq üçün məsuliyyət daşmasını təmin edir. Bundan əlavə, hər bir yeni işçinin Şirkətə qoşulduğu zaman istiqamət və işə qəbul təlimləri zamanı yuxarıda qeyd olunan məsələlərlə bağlı məlumat almasını təmin edirik. Beləliklə, hər ilin sonunda fəaliyyətin nəzərdən keçirilməsi zamanı biz bütün işçiləri Strategiya seminarı zamanı müəyyən edilmiş Şirkət hədəflərinə sadıqlıklarının nəticələrinə görə qiymətləndiririk.

BMT-nin Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə töhfə

Təchizat zəncirlərimizdə layiqli iş şəraitini təmin etmək üçün BMT-nin Dayanıqlı İnkişaf Məqsədlərinə və Qlobal Təchizat Zəncirlərində Layiqli İşə dair Fəaliyyət Platformasının dəstəklənməsi istiqamətində tədbirlər görmək üçün Dayanıqlı İnkişaf Məqsədləri (SDGs) üzrə Hesabat Fəaliyyət Platformasına qoşulmuşuq.

2018-ci ildən BMT Qlobal Sazişinin iştirakçısı olaraq qərar və fəaliyyətlərimiz insan və əmək hüquqlarına, ətraf mühitə və korrupsiyaya qarşı mübarizəyə xidmət etmək məqsədi daşıyır. 2019-cu ildə biz müntəzəm davamlılıq hesabat dövrü, effektiv məlumat toplama və kommunikasiya sistemi yaratmaq üçün Qlobal Hesabat Təşəbbüsü (GRI) icmasının üzvü olduq. 2020-ci ildə Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Sazişinin üzvü kimi biz Birləşmiş Millətlər Təşkilatı ilə Azərbaycan Respublikası arasında yeni əməkdaşlıq çərçivəsinin formalaşdırılması üzrə seminarla iştirak etdik. Tədbirin məqsədi BMT və Azərbaycan arasında 2021-2025-ci illər üçün Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Dayanıqlı İnkişaf üzrə Əməkdaşlıq Çərçivə Sənədinin

(UNSDCF) strateji prioritetlərini müəyyən etmək olmuşdur.

Prioritetləşdirilmiş DİM-lər və xüsusi təşkilati hədəflər

Bunu da qeyd etmək lazımdır ki, bütün DİM-lərdə hədəflənmiş göstəricilərə nail olmaq və cəmiyyətimizin inkişafına töhfə vermək əsas məqsədimizdir. 2018-ci ildə şirkətin öz fəaliyyətində davamlı təcrübələri tətbiq etmək və iqtisadi, sosial və ekoloji cəhətdən məsuliyyətli şirkətə çevrilmək üçün yeni istiqamət nəzərə alınaraq mühüm mövzular seçilmişdir. Beləliklə, biz 2018-ci ildə azalma hədəflərimizi bildirmək üçün əsas il kimi seçmişik. 2018-ci ildə yaradılmış Strategiya Yerləşdirilməsi Layihəsi bizə əsas diqqət sahələrini prioritetləşdirməyə və hədəf sahələrə məqsədyönlü şəkildə xidmət göstərməyə imkan verir.

Strategiyamızı dəyərləndirmək və yeniləmək məqsədilə 2019-2020-ci illər üzrə fəaliyyətin qiymətləndirilməsindən sonra biz əsas prioritet istiqamətlərimizə yenidən nəzər saldıq:

1. Təşkilati strukturu strateji məqsədə uyğunlaşdırmaq
2. Bacarıqların inkişafı (liderlik, texniki, layihənin idarə edilməsi, büdcənin idarə edilməsi və s.)
3. KSƏTƏM və Risklərin idarə edilməsi
4. SMART-a (Özünə nəzarət, təhlil və hesabat texnologiyası) sərmayə və innovativ texnologiyalar
5. Diversifikasiya edilmiş davamlı artım (coğrafi sahələr, qurğular, müştərilər, xidmətlər)

Strategiyamızı, missiyamızı və baxışımızı nəzərə alaraq, hədəf göstəricilərimizə əlavə

Cədvəl 3. Təşkilati məqsədlər və inkişafımız

Təşkilati məqsədlər	2020 şərtləri
Təhsilə davamlı maliyyə və təşkilati dəstək, qadınların səlahiyyətlərinin artırılması	BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Aparıcı şirkəti olaraq biz Qadınların Gücləndirilməsi Prinsiplərinə sadiqliyimizi nümayiş etdirməyə can atırıq. Planlarımıza iş yerində gender bərabərliyinin təmin edilməsi üzrə gələcək tədbirlər üçün öhdəliyimizi rəsmiləşdirmək və boşluqların qiymətləndirilməsi daxildir.
SOCAR AQŞ işçilərinin 100%-nin davamlılıq haqqında məlumatlılıq üzrə təlim keçməsinin təmin edilməsi	Biz 2021-ci ildə peşəkar üçüncü tərəfdən davamlılıq məlumatlılığı üzrə təlim almağı planlaşdırırıq.
Təhlükəsizlikdə davamlı təkmilləşdirmə	Bu yaxınlarda hazırlanmış 5 ulduzlu Təhlükəsizlik Proqramı işçinin Sağlamlıq və Təhlükəsizlik qaydalarına riayət etməsini və öhdəliyini stimullaşdırır.
Davamlı azalma, təkrar istifadə və təkrar emal	Əməliyyatlarımız nəticəsində yaranan bütün tullantılar emal edilmək üçün müvafiq tullantı materiallarının təkrar emalı müəssisələrinə verilir. Biz bu cür üçüncü tərəflərin yerli qanunvericiliyə və ən yaxşı beynəlxalq təcrübələrə uyğun olmasına əmin olmaq üçün onlara əməl edirik.
Qeyri-məhsuldar vaxt səviyyəsini 3%-dən az saxlamaq	Biz əməliyyat səmərəliliyini və məhsuldarlığı artırmaq, avadanlıq və təchizat zəncirinə aid məsələlərlə bağlı yaranan boş vaxtları mümkün qədər minimum səviyyəyə endirmək üçün birgə səylərimizi davam etdirdik.



İdarəetmə və etika

Korporativ idarəetmə

Davamlı inkişaf, yerli icmaya sərmayə və ətraf mühitin mühafizəsi vasitəsilə bazar payımızı artırmaq öhdəliyimiz effektiv liderlik olmadan mümkün deyil. Bunu nəzərə alaraq, bizim korporativ idarəetməmiz uğurlu liderliyi təmin etmək və hədəflərimizə nail olmaq üçün Şirkət və İdarə Heyəti üçün təlimatlar, qaydalar və prosedurlar toplusudur.

İdarə Heyətimiz (BOD) səhmdar şirkətlərimizdən və müstəqil qeyri-icraçı üzvlərdən, Şirkətin və sənayenin davamlı inkişafına sadıq olan əzmlili təcrübəli şəxslərdən ibarətdir. Heyət mütəmadi olaraq direktorun səlahiyyətlərini və üzvlərin bacarıqlarını nəzərdən keçirir və qiymətləndirir. İqtisadi, Sosial və İdarəetmə (ESG) tədbirlərinin işlənilməsində və nəzərdən keçirilməsində Yüksək Səviyyəli Rəhbərlərdən ibarət Ana Şirkət İcraedici Komitəmiz (EXCOM) mühüm rol oynayır. İllik maliyyə, insan kapitalı və texniki proses hesabatları nəzərdən keçirilmək və təhlil edilmək üçün Ana Şirkət İcraedici Komitəyə (EXCOM) təqdim olunur. Yeni İqtisadi, Sosial və İdarəetmə (ESG) fəaliyyət kursu və ya mövcud dəyişikliklər ya rəhbərlik, ya da məsul departament tərəfindən başlanıla bilər. Təklif olunan fəaliyyətə baxıldıqdan sonra müvafiq

departament və komitələrə həvalə edilir və lazımi idarəetmə qrupu tərəfindən nəzarət edilir.

Yaxşı təşkil edilən və idarə olunan korporativ idarəetmə məqsədi ilə biz aşağıdakı komitə və komissiyaları yaratmışıq.

Bu komitələr və komissiyalar bizə İqtisadi, Sosial və İdarəetmə (ESG) tədbirləri ilə bağlı balanslaşdırılmış və müştəkkil qərarlar qəbul etməyə, habelə qanunvericilik tələblərinə və qabaqcıl beynəlxalq təcrübələrə uyğun olaraq onları həyata keçirməyə və nəzarət etməyə imkan verir.

Mükafatlandırma sistemimiz üçüncü tərəf konsaltinq firması ilə birgə işlənilib hazırlanaraq yekunlaşmışdır. Hal-hazırda biz sabit mükafatlandırma və fəaliyyətə əsaslanan bonuslar sistemi tətbiq edirik. Bununla belə, yeni sistem fərdin tutduğu vəzifəni deyil, görülən işləri nəzərə alır və bunu bütün əməkdaşlarımıza tətbiq etməyə imkan verir. Bu, bizə minimum ardıcıl nəticə yaratmağa imkan verdiyinə görə vacibdir. Planlaşdırılan strategiyamıza əsasən, fərdi və departament üzrə Əsas Səmərəlilik Göstəriciləri (KPI) yaradılacaq və fərdi göstərici kartlarına yerləşdiriləcək. Əsas Səmərəlilik Göstəriciləri (KPI) SOCAR AQŞ tərəfindən hazırlanacaq və

əsas şirkət kimi Nobel Oil Services tərəfindən təsdiqlənəcək.

Bu kartlar hər il yoxlanılır və Ana Şirkət İcraedici Komitə (EXCOM) və İdarə Heyətinin hesabatlarına daxil edilir. Baş İdarənin Əsas Səmərəlilik Göstəricilərinə (KPI) İqtisadi, Sosial və İdarəetmə (ESG) məsələləri daxildir və birbaşa mükafatlandırma və namizədlik prosesləri ilə bağlıdır.

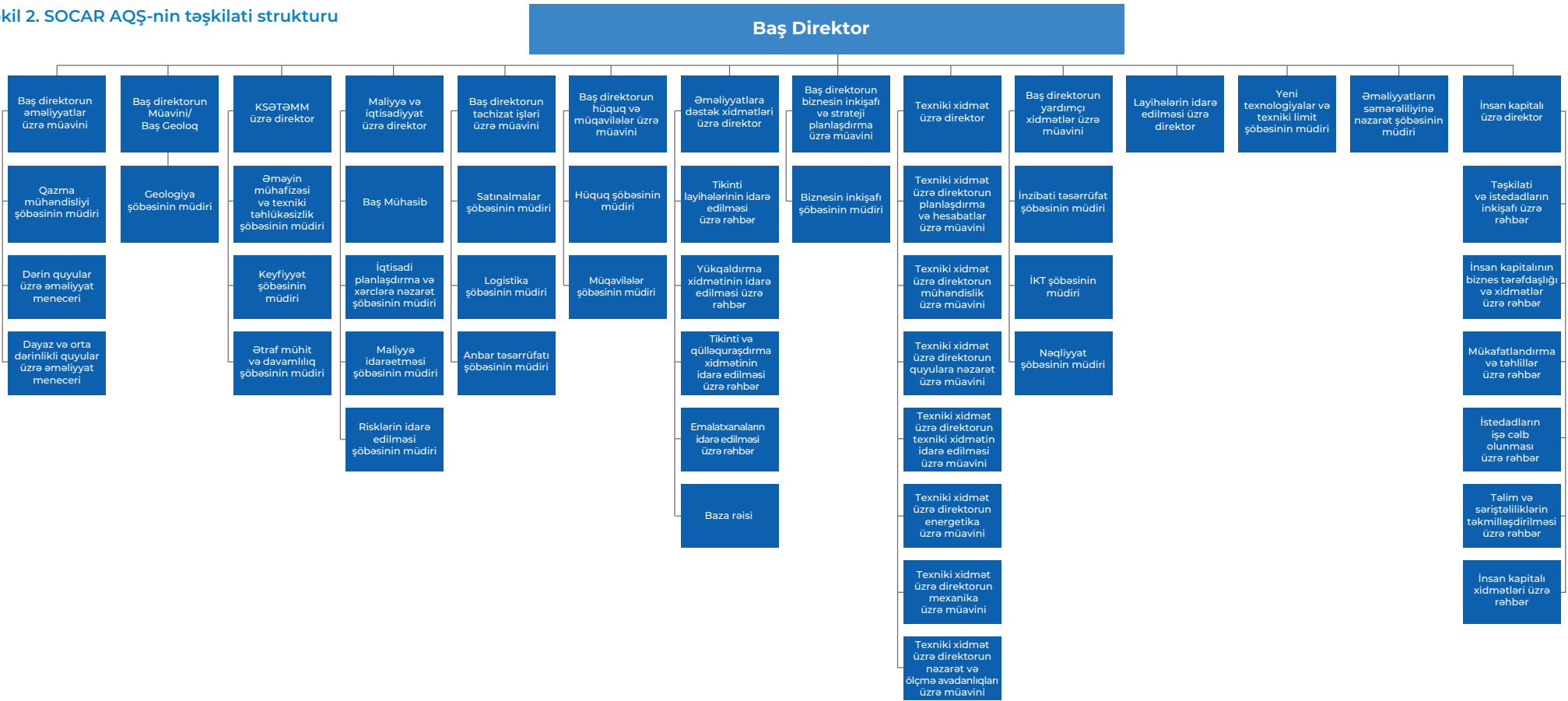
Cədvəl 4. 2020-ci il üçün aktiv komitə və komissiyaların siyahısı

Komitələr	Kimə hesabat verir	Vəzifəsi
Risqlərin idarə edilməsi	Baş direktor	Şirkətin risqlərinin idarə edilməsi proseslərinə nəzarət edir.
Büdcə	Baş direktor	Şirkətin büdcəsini planlaşdırır və ona nəzarət edir.
Böhranın idarə edilməsi	Baş direktor	Böhranın ilkin əlamətlərinin monitorinqini aparır, aşkar edir və həssas sahələri müəyyənləşdirir.





Şəkil 2. SOCAR AQŞ-nin təşkilati strukturu



İdarəetmə üzrə tərəfdaşlıq

Biz korporativ idarəetməmizi təkmilləşdirmək və inkişaf etdirmək üçün aparıcı dövlət və özəl akkreditə olunmuş təlim, uyğunluq və mühəndislik şirkətləri ilə tərəfdaşlığımızı davam etdiririk. 2019-cu ildə üçüncü tərəflə tərəfdaşlıq edərək, işçilərin inkişafı proqramının bir hissəsi olaraq, "Yüksək idarəetmə Liderliyinin İnkişafı" qiymətləndirməsini

həyata keçirdik. Fərdi şəxslər üçün kəsr hesabatları yaradılmış və bu hesabatlar əsasında; yüksək idarəetmənin lazımi liderlik bacarıqlarını inkişaf etdirmək üçün fərdi planlar yaradılmış və göstərici kartları ilə inteqrasiya edilmişdir. Digər nümunə kimi Qazma Podratçılarının Beynəlxalq Assosiasiyası ilə tərəfdaşlığı göstərmək olar ki, bu əməkdaşlıq vasitəsilə SOCAR AQŞ CAA proqramı çərçivəsində Azərbaycan, Türkiyə, Banqladəş və Ukrayna

regionlarında otuz səkkiz vəzifənin tam akkreditasiyasına nail olmuşdur. Bu proqram sahə müşahidələri vasitəsilə IADC sertifikatı ilə texniki və ekoloji təhlükəsizlik təlimindən ibarətdir. Proqram 2020-ci ildə uğurla tamamlanmışdır.

Daxili audit

Şəffaflıq və etika hədəflərimizə nail olmaq və biznesimizin davamlı inkişafını təmin

etmək üçün biz biznes prosesinin vacibliyinə əsaslanaraq illik auditləri planlaşdıraraq daxili audit prosesi hazırlamışıq. Əsas nəticələr təhlil edilir və API və ISO tərəfindən müəyyən edilmiş beynəlxalq standartlara, habelə yerli qanunvericilik tələblərinə uyğunluq nəzərdən keçirilir. Biz bu prosesin bir hissəsi kimi nəzarəti və təsdiqi təmin etmək üçün daxili audit prosesimizi daim qiymətləndiririk və təkmilləşdiririk.

2020-ci ildə qəbul edilmiş ISO 9001, 14001, 45001, IADC və API spesifikasiyalarının Q2 tələblərinə uyğun olaraq ətraf mühitin idarə edilməsi, sağlamlıq və təhlükəsizlik, eləcə də keyfiyyət sistemlərimizin daxili auditini həyata keçirmişik. Həyata keçirilən daxili audit prosedurları nəticəsində heç bir əhəmiyyətli uyğunsuzluq aşkar edilməmişdir.

Uyğunluq bütövlüyü

Məqsədımız yerli qanunvericilik tələblərinə riayət etməklə və sənaye standartlarına və ən yaxşı təcrübələrə bacardığımız qədər uyğunluq göstərməklə biznes proseslərimizi inkişaf etdirmək və inteqrasiya etməkdir.

Biznes etikası

Biznes əməliyyatlarımızın bütün aspektlərində ən yüksək səviyyədə dürüstlük və şəffaflığı təmin etməyə tamamilə sadıq. Bunu nəzərə alaraq, biz əsas şirkətimiz tərəfindən verilən "Davranış Kodeksi və Biznes Etikası" Kodeksinə ("Kodeks") əməl edirik və bu, biznes əlaqələri qurduğumuz ölkələrdə bütün tətbiq olunan beynəlxalq və yerli qanunlara əməl etməyimizi təmin edir.

Kodeks bizim təhlükəsizlik, dürüstlük və şəffaflıq dəyərlərimizi əks etdirir. Bu, bütün işçilərimiz, podratçılarımız və vacib təchizatçılarımız üçün keçərlidir; qanundankənar və ya etik olmayan hər hansı bir fəaliyyətə dözümlülük göstərilir. Açıq qapı siyasətini tətbiq edir və işçiləri tələblərin pozulması hallarında rəhbərliyi dərhal məlumatlandırmağa təşviq edirik. İxtisasların artırılması zamanı yeniliklər və prinsiplərdəki dəyişikliklər əməkdaşlarımıza təqdim edilir, mütəmadi olaraq maarifləndirici təlimlər keçirilərək əməkdaşların bilikləri artırılır.

Etibarımız və güvənımız maraqlı tərəflərimizlə olan münasibətlərimizə əsaslanır. Maraqlar

barədə yaranan istənilən ziddiyyət həm xarici, həm də daxili maraqlı tərəflərimizlə olan münasibətlərimizə mənfi təsir edə bilər. Qaydalar həmçinin əhəmiyyətli, ancaq həssas olan bu mövzunu tənzimləyir. İstənilən daxili və xarici siyasət və prosedurdakı olduğu kimi, qanunvericilik tələbləri və sənayedəki ən yaxşı təbiiqlərə cavab vermək üçün sənəd müntəzəm olaraq nəzərdən keçiriləcək və yenilənəcəkdir.

Korrupsiyaya qarşı mübarizə, bərabər məşğulluq, ayrı-seçkilik və təqiblərə qarşı mübarizə

Korrupsiyaya qarşı dözümlülüyümüz yoxdur, rüşvətlə mübarizə siyasətimiz Birləşmiş Krallıq Rüşvət Aktı (2010) və Biznes Etikası Siyasətimizə uyğun şəkildə hazırlanmışdır. Siyasət, hər hansı işçimiz və digər podratçılar tərəfindən bir korrupsiya fəaliyyətindən şübhələnilməsi və ya müşahidə edilməsi halında hesabat verilməsi prosesini əhatə edir. İşçilərimiz davamlı olaraq rüşvətin necə müəyyən ediləcəyi və korrupsiya barədə necə hesabat verəcəyi mövzusunda təlimlərə qatılır. 2020-ci il ərzində SOCAR AQŞ-nin 68 nəfərdən ibarət bütün yeni işçiləri vəzifəyə başlama müddəti ərzində korrupsiya ilə mübarizə mövzularında təlimat almışdır. BMT Qlobal Sözləşmə qaydalarına əsaslanan könüllü bir təşəbbüs olaraq, bütün işçilərimizə icbari korrupsiya ilə mübarizə təlimləri keçilməsinin başladılmasını planlayır.

Məşğulluq ilə bağlı qərarlar qəbul edərkən bərabər imkanlar təqdim edirik. İşə qəbul prosesimiz Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinə uyğun olaraq işləyib hazırlanmışdır və işçilərin hüquqlarını müdafiə etmək məqsədi daşıyır. Fəaliyyət göstərdiyimiz yurisdiksiyalarda ədalətli məşğulluq qanunlarına əməl edirik və irqi, cinsi, dini, rəngi, milli mənşəyi, yaşı, ailə vəziyyəti, cinsi oriyentasiyası, cinsi kimliyi, əlilliyi və ya hər hansı digər xüsusiyyətlərə

görə ayrı-seçkiliyi və təqibi qadağan edirik. Bizim məşğulluq siyasətimiz və prosedurlarımız işçilərin şikayətləri üçün hesabatvermə prosesini müəyyənləşdirir və işçilər müntəzəm məlumatlandırma təlimləri vasitəsilə bu prosedurlarla tanış olurlar.

İnsan hüquqlarının idarə edilməsi

Bizim uğurumuz İnsan Hüquqlarına hörmət etmək və işçilərimizə etibarlı və təhlükəsiz çalışma şəraiti təmin etmək öhdəliyimizə əsaslanır. Biz yerli məşğulluq və əmək qanunlarını dəstəkləyir və bunlara tam şəkildə əməl edirik və hər növ məcburi və uşaq əməyinin istənilən formasına yaxud insan alverinə ciddi şəkildə qarşıyıq. İnsan Hüquqları siyasətimiz yerli qanunvericiliyə və həmçinin aşağıdakılara uyğun olaraq işləyib hazırlanmışdır:

- Birləşmiş Millətlər İş dünyası və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər Prinsiplər;
- Beynəlxalq İnsan Hüquqları Bəyannaməsi;
- Beynəlxalq Əmək Təşkilatının İşində Əsas Prinsiplər və Hüquqlar Bəyannaməsi.

Biz insan hüquqları üzrə sektor miqyaslı biznes təşəbbüslərini anlamaq və sənaye həmkarları ilə kollektiv yanaşma yaratmaq məqsədi ilə beynəlxalq konfranslarda iştirak edirik. 2019-cu ildə biz insan hüquqlarına korporativ yanaşmanı təşviq etmək üçün BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları Forumunda iştirak etdik.

Maraqlı tərəflərimizi insan hüquqları ilə bağlı potensial və ya faktiki narahatlıqlar və ya pozuntular barədə birbaşa və ya anonim şəkildə bizə məlumat verməyə həvəsləndiririk. İnsan hüquqlarının pozulması və qeyri-münasib davranış halları zamanı şikayət sistemi işçilərə

öz problemlərini həll etmək üçün İnsan Kapitalı departamenti ilə və ya mövcud kommunikasiya mexanizmlərindən istifadə etməklə birbaşa Baş direktorla əlaqə saxlamağa imkan verir. Bütün işçilər üçün insan hüquqları ilə bağlı məsələlər üzrə işə qəbul təlimləri keçirilir və 2021-ci ildən etibarən BMT Qlobal Sazişinin təlimatlarına uyğun olaraq insan hüquqları ilə bağlı əlavə təlimlər keçiriləcək.

Qanunauyğunluq

Davamlı inkişaf öhdəliyimizi yerinə yetirmək üçün fəaliyyət göstərdiyimiz yurisdiksiyanın bütün zəruri qaydalarına və qanunlarına riayət etmək həyati əhəmiyyət kəsb edir. Ətraf mühiti, insanları və cəmiyyətimizi qorumaq strategiyamızın əsasını təşkil edir. Buna görə də lazımi lisenziya və icazələrin alınması və nəzərdən keçirilməsi böyük əhəmiyyət kəsb edir. Məmnuniyyətlə qeyd etmək istərdik ki, hesabat dövründə korrupsiya və ya yerli mühafizə, sosial, ekoloji və iqtisadi qaydalara əməl edilməsi ilə bağlı təsdiqlənmiş hallara rast gəlinməyib.

Uyğunluğun idarə edilməsi

Biz davamlı inkişafı bağlı hesabat vermək üçün BMT Qlobal Sazişinin təlimatı və tövsiyələrinə tam əməl edirik. 2019-cu ilin may ayında əməkdaşlarımız BMT Qlobal Saziş və GRI tərəfindən Amsterdamda təşkil edilən "Laboratoriya 1: Prinsipial şəkildə hərəkət etmək və hesabat vermək üçün DİM-lərin prioritetləşdirilməsi" mövzusunda tədbirdə iştirak etmişlər. Tədbirin məqsədi şirkətlərin davamlı inkişaf və ümumilikdə dayanıqlılıq ekosistemi haqqında hesabat verərkən qarşıya çıxan əsas çətinlikləri və imkanları müzakirə etmək olmuşdur.

SOCAR AQŞ biznes tərəfdaşlarımızın və aparıcı sənaye təşkilatlarının konfranslarında, sammitlərində və dəyirmi masalarında həm iştirakçı, həm də üzv kimi fəal iştirak

edir. 2019-cu ilin sentyabr ayında biz BMT Baş Assambleyası çərçivəsində Nyu-Yorkda keçirilən BMT Qlobal Saziş Liderlər Həftəsində iştirak etdik. SOCAR AQŞ 2019-cu ildə GRI icmasının üzvünə çevrilmişdir. Biz bütün əməliyyatlarımızda qlobal dünyanın və sənayenin ən yaxşı təcrübələrinə tam uyğunlaşmaq üçün inkişaf edirik. Bu uyğunluğa dair öhdəliyimiz davamlı daxili və xarici auditlərlə dəstəklənə bilər. 2020-ci ildə ISO standartları üçün SGS auditi aparılmış və nəticədə əhəmiyyətli uyğunsuzluq aşkar edilməmişdir. Uyğunluq öhdəliyimizi gücləndirmək üçün 2020-ci ildə API auditindən də keçdik. Audit nəticəsində əhəmiyyətli nəticələrin olmadığı qənaətinə gəlinmiş və SOCAR AQŞ-nin yaxşı təşkil olunmuş və idarə olunan profilaktik texniki xidmət, yoxlama və sınaq proqramlarına malik olduğu müəyyən edilmişdir.

Risklərin idarə edilməsi

SOCAR AQŞ mahiyyətinə görə qeyri-müəyyən sosial, iqtisadi, maliyyə və ekoloji şəraitə məruz qalan enerji sənayesində fəaliyyət göstərir. Bu səbəblə bu cür qeyri-müəyyənliklərin və risklərin effektiv və proaktiv şəkildə idarə olunması bizim üçün mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Bunu anlayaraq, 2019-cu ildə dinamik risklərin idarə olunması sisteminin yaradılmasından məsul olan ayrıca bir Risklərin idarə Olunması departamentini təsis etdik. Biz hesab edirik ki, bu cür idarəetmə sistemi iş mühitimizdəki dəyişikliklərə asanlıqla uyğunlaşmaq üçün maliyyə və əməliyyat risklərini davamlı olaraq təhlil etməyimizə imkan yaradır. Eyni zamanda, müəssisə risklərinin idarə edilməsini ekoloji şəraitlə

uyğun hala gətirmək, davamlı inkişaf gündəliyimizə daha çox irəliləyiş əldə etməyə kömək edir.

Risklərin idarə edilməsinə ümumi yanaşma

Risklərin idarə olunması prosesimiz əlaqədar təşkilati dəyişiklikləri əks etdirmək və ISO 31000/ COSO ERM tələblərinə uyğun dəyişiklikləri əhatə edəcək şəkildə 2019-cu ildə Daxili Risklərin idarə olunması proseduru tərəfindən yönləndirilir. Risklərin idarə olunması prosesimizin əsas məqsədi potensial risklərin müəyyən edilməsi, təhlili və idarə edilməsi yolu ilə qarşıya qoyulan hədəflərə nail olunacağına dair etibarlılıq dərəcəsini təmin etməkdir. Biz risklərdən tamamilə yayınmağı deyil, risklərin vacibliylik və ciddiyyət

dərəcəsini və idarə edilməsinə yönəlmiş tədbirlərlə əlaqədar xərclərin həcmi nəzərə alaraq riskləri balanslı bir şəkildə idarə etməyə çalışırıq. "Cədvəl 5 - Risklərin idarə edilməsində vahid yanaşma" risklərin idarə edilməsi prosesimizdəki ən vacib addımları nümayiş etdirir.

Əlavə olaraq, iş fəaliyyətindəki Risklərin idarə Edilməsi departamenti və əlaqədar iş prosesi sahibinin iş birliyi ilə interaktiv olaraq dəyərləndirildiyindən optimallaşdırılmış dəyişikliklərin idarə edilməsi proseduru (MOC) işləyib hazırlamışdır. Bu prosedur əməliyyat, strateji və texnoloji dəyişikliklər zamanı bütün sağlamlıq, təhlükəsizlik və ekoloji risklərin monitorinqini təmin edir.

Cədvəl 5. Risklərin idarə edilməsində vahid yanaşma

Mərhələ 1: Risklərin müəyyənlişdirilməsi və təsnifatı	Struktur bölmələr tərəfindən hazırlanan risk qeydləri risklərin idarə edilməsi prosesimizdə başlanğıc nöqtəsi kimi çıxış edir. Qeydlər SOCAR AQŞ-də hər bölmə tərəfindən müəyyənlişdirilən riskləri və bu risklərlə əlaqədar nəzarət tədbirlərini təqdim edir. Risklərin idarə olunması departamenti risk qeydlərini incələyir və struktur bölmələrin rəhbərləri ilə birlikdə metodoloji cəhətdən dəyərləndirir. Risklərin idarə edilməsi departamenti lazımlı dəyişiklikləri etdikdən sonra yenilənmiş risk qeydlərini təsdiq üçün Risklərin idarə edilməsi Komitəsinə təqdim edir.
Mərhələ 2: Risklərin qiymətləndirilməsi	Risklərin idarə edilməsi departamenti, struktur bölmələrlə birlikdə, risk siyahısındakı hər bir riski aşağıdakı kateqoriyalara görə qiymətləndirir: <ul style="list-style-type: none"> Hər bir riskin yaranma potensialı Hər bir riskin potensial nəticəsi
Mərhələ 3: Prioritetləşdirmə	Aparılan risk dəyərləndirmələrinə, müəyyənlişdirilən ehtimallara və nəticələrə görə risklər aşağıdakı kateqoriyalarda qruplaşdırılır: <ul style="list-style-type: none"> Aşağı səviyyəli risklər Orta səviyyəli risklər Mühüm əhəmiyyətli risklər Bu kateqoriyalar, riskləri prioritetləşdirmək üçün istifadə edilir və bu cür dəyərləndirmə və təsnifatın nəticələri Risk pasportlarında əks etdirilir.
Mərhələ 4: Hazırlıq və icra	Daha sonra risklər, onların idarə olunması tədbirləri və məsul şəxslər dəqiqləşdirilməklə, risklərə uyğun fəaliyyət planları hazırlanır, təsdiq edilir və icra üçün məsul şəxslərə göndərilir. Müəyyənlişdirilən icra müddətində məsul şəxslər qarşıya qoyulan tədbirləri həyata keçirəcəklər.
Mərhələ 5: Monitorinq	Bizim risklərin idarə edilməsi prosesimiz həmçinin risk pasportlarında əks etdirilən tədbirlərin icra statusunun monitorinqini həyata keçirməyə xidmət edən təsdiqlənmiş monitorinq planına malik olmağımızı tələb edir. Maliyyə, Hüquq, Əməliyyatlar və SƏTƏM departamentlərinin rəhbər işçilərindən ibarət Risklərin idarə Edilməsi Komitəsi tərəfindən Risklərin idarə Edilməsi departamentinin fəaliyyətinə rüblük olaraq nəzarət edilir.

Gələcəyə baxış

Biz SOCAR AQŞ-də davamlı olaraq yüksək səviyyədə və təkmilləşdirilmiş dinamik

risklərin idarə edilməsi sistemini saxlamağa sadıq. Risklərin idarə edilməsi sahəsində sertifikatlı ekspertlər olan işçilərin olması potensial riskləri müəyyənəlməyə və

vaxtında müdaxilə etməyimizə imkan yaradacağına inanırıq. Bu məqsədlə, yaxın gələcəkdə risklərin idarə edilməsi sahəsində çalışan işçilərə tələb olunan təməl standartlar

mövzusunda təlimlərin keçirilməsini planlaşdırırıq.



Təchizat zənciri

SOCAR AQŞ-də biz təchizat zəncirimiz daxilində satınalma və logistika təcrübələrində ardıcılığı təşviq edərək, öz baxışlarımızı və dəyərlərimizi biznes tərəfdaşlarımızla bölüşürük. Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Sazişinin Qlobal Təchizat Zəncirləri üzrə Fəaliyyət Platformasının üzvü kimi, biz təchizatçılarımızı uzunmüddətli etibarlı və şəffaf əlaqələr vasitəsilə layiqli iş şəraitini saxlamağa çağıraraq, təchizat zənciri fəaliyyətimizi insan və əmək hüquqlarının əsas prinsipləri əsasında istiqamətləndirməyə davam edirik.



Birgə söylərimiz əməliyyat səmərəliliyini və məhsuldarlığı artırmaq, avadanlıq və təchizat zəncirinə aid məsələlərlə bağlı yaranan boş vaxtları mümkün qədər minimum səviyyəyə endirmək məqsədi daşıyır. Müştərilərimizin gözləntilərini qarşılamaq üçün biz illik Qazma Əməliyyatları planını vaxtında yerinə yetirməliyik. Buna görə də, planlaşdırılan tarixlərə uyğun olaraq layihəni yerinə yetirmək üçün avadanlıqla bağlı NPT (qeyri-məhsuldar vaxtı) 3%-dən aşağı endirməyi və təchizat zəncirinə aid qeyri-məhsuldar vaxtı sifirə bərabərləşdirməyi hədəfləyirik.

Təchizat zəncirinin idarə edilməsi

Hazırda biz yerli və beynəlxalq müqavilələr əsasında dörd dəniz neft və müxtəlif qaz yataqlarında beş platformada altı qazma qurğusu ilə müxtəlif neft və qaz qazma layihələrini icra edirik. Qlobal tenderlərdə əldə etdiyimiz nailiyyətlər ən yüksək korporativ vətəndaşlıq standartlarına uyğun olaraq, davamlı satınalma təcrübələrinin və təchizatçılarla əlaqə məsul öhdəliyimizin nəticəsidir. Eyni şey və səmərəliliyi biznes tərəfdaşlarımızdan da gözləyirik. Buna görə də, biz satış təmsilçilərimiz tərəfindən əmək təcrübələrinin və ətraf mühitin idarə edilməsinin məsuliyyətlə həyata keçirilməsinə, tələb olunan xidmət/məhsul keyfiyyət standartlarına riayət edilməsinə ciddi şəkildə diqqət yetiririk.

Bu məqsədlə biz təchizatçılarımızın SOCAR AQS-nin daxili siyasət və prosedurlarının, Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 standartlarının və Q2 Spesifikasiyalarının API-nin müəyyən edilmiş tələblərinə uyğunluğunu təmin etmək üçün məsuliyyətli satınalma prosesi hazırlamışıq.

Təchizatçılarımıza strukturlaşdırılmış idarəetmə və kommunikasiya yanaşmasını qorumaq məqsədilə, biz əməliyyatlarımıza təsir səviyyəsinə əsasən təchizatçılarımızı aşağıdakı kimi təsnif etdik:

Şəkil 3. Təchizatçı təsnifatımız

A	Qazma fəaliyyətlərinə birbaşa təsir edən məhsul və xidmətlər təqdim edən vacib təchizatçılar
B	Məhsulları/xidmətləri qazma fəaliyyətlərimizə dolayı, lakin əhəmiyyətli təsir göstərən qeyri-vacib təchizatçılar
C	İnzibati xidmətlər və ofis avadanlığı təqdim edən qeyri-vacib təchizatçılar

Beş mərhələli satış təmsilçisi seçiminin qiymətləndirilməsi zamanı qərarlarımıza təsir edən əsas amillər (Şəkil 3) məhsul/xidmət keyfiyyəti, əməliyyat təhlükəsizliyi və ekoloji məsuliyyətdir. Seçim prosesi "Təchizatçı Seçimi və Müqavilə tələbi" Forması ilə idarə olunur.

1. Bazar Araşdırması: Potensial təchizatçıların siyahısını tərtib etmək üçün bazar araşdırması apararaq biznes əməliyyatlarımızın davamlılığı üçün zəruri olan məhsul/xidmət;

2. İlk Qiymətləndirmə: Potensial vacib təchizatçılar Keyfiyyət, Satınalma və sifarişçi departamentlərinin üzvlərindən ibarət komandanın sahəyə səfərləri vasitəsilə təchizatçının keyfiyyət, ekoloji və sosial aspektlərini araşdıraraq xüsusi risk-qiymətləndirmə prosesindən keçirlər. Qeyri-vacib təchizatçılar (B və C kateqoriyası) "Qeyri-vacib Təchizatçı Qiymətləndirmə" formasında qeyd olunduğu kimi, onların məhsul/xidmət keyfiyyəti və portfelinə (əvvəlki həyata keçirilmiş layihələrin və göstərilən xidmətlərin siyahısı) əsasən qiymətləndirilir.

Şəkil 4. Təchizatçı seçim prosesi



3. İşə Uyğunlaşdırma Proqramı:

Qiymətləndirmədən sonra gələcək satınalma fəaliyyətləri üçün "Təsdiq edilmiş satış təmsilçiləri siyahısı"-na yeni təchizatçı əlavə edilir. Satınalma fəaliyyətləri daxili "Satınalma proseduru" ilə idarə olunur.

4. Səmərəliliyin Qiymətləndirilməsi:

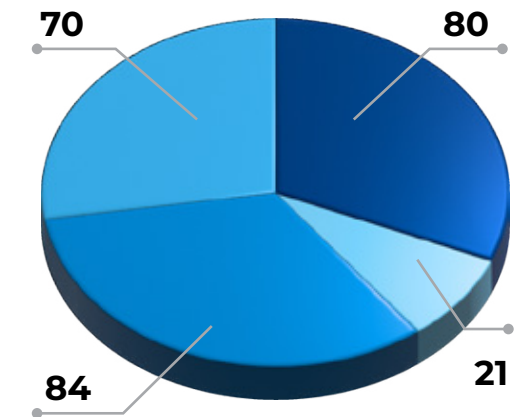
Standartlaşdırılmış qiymətləndirmə və ya audit prosesi təchizatçıların yüksək keyfiyyətli xidmət və məhsullar təqdim etmələrini, Əsas Səmərəlilik Göstəricilərinə və vacib uğur faktorlarına cavab vermələrini təmin edir. A və B kateqoriyalı təchizatçılar hər 2 ildən bir xüsusi meyarlara görə yoxlanılır, C kateqoriyalı qeyri-vacib təchizatçılar isə hər 3 ildən bir qiymətləndirilir. Səmərəliliyin qiymətləndirməsində dəyişiklik API və ISO standartlarına uyğun hazırlanmış "Uyğunsuzluqlara nəzarət, tənzimləyici və qabaqçılıq tədbirlər" daxili proseduru əsasında həyata keçirilir.

5. Davamlı Təkmilləşdirmə Prosesi: Dəyər zəncirimizdə davamlı təcrübələrin davamlı təkmilləşdirilməsi məqsədimizə töhfələrini artırmaq üçün strateji təchizatçıların inkişafını

dəstəkləyirik. Məsələn, biz daim tövsiyələr verir və prosesin optimallaşdırılması, ətraf mühit, keyfiyyət və sosial standartlara dair bilikləri paylaşırıq.

Bizim məsuliyyətli satınalma prosesimiz satınalma fəaliyyətlərimizin tərkib hissəsidir. Bu, əməkdaşlığın başlanğıcını müəyyənləşdirir və mövcud təchizatçılarla davamlı nəzərdən keçirmə, təhlil və təkmilləşdirmə prosesi ilə təkrarlanır. Beləliklə, biz "Şəkil 5. Təchizatçının qiymətləndirilməsi" – də təchizatçılarımızı müxtəlif aspektlər üzrə qiymətləndiririk.

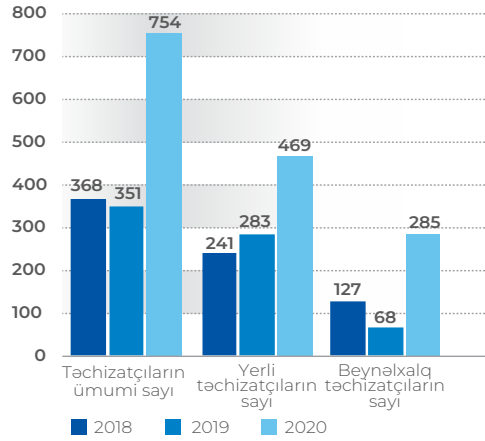
Şəkil 5. Təchizatçının qiymətləndirilməsi



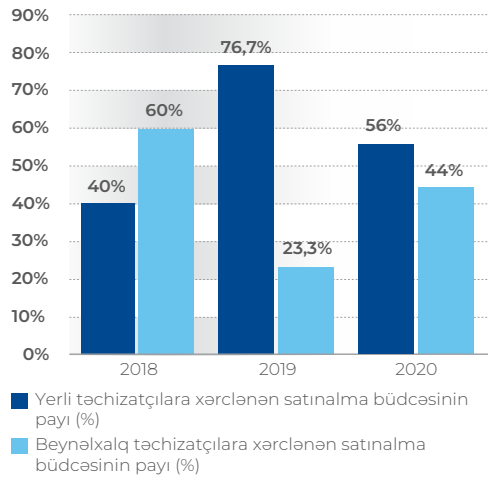
- Ətraf mühit aspektlərinə görə qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı
- Sosial aspektlərə görə qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı
- Təhlükəsizlik aspektləri üçün qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı
- İqtisadi aspektlərə görə qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı

“SDG8: Layiqli iş və iqtisadi artım” çərçivəsində, biz yerli bizneslərimizin inkişafı və tərəfdaşlıqlarını yüksək səviyyədə dəstəkləyirik.

Şəkil 6. Təchizatçıların sayı



Şəkil 7. Yerli və xarici təchizatçılara xərclənən satınalma büdcəsinin faizi, %



“Şəkil 6. Təchizatçıların sayı”-dan görüldüyü kimi, 2020-ci ildə təchizatçıların 62%-ni yerli müəssisələr təşkil etmişdir. Müvafiq olaraq, satınalma büdcəsinin 56%-i yerli təchizatçılar tərəfindən təqdim olunan mal və xidmətlərə xərclənir.

Gələcəyə baxış

Biznes mövcudluğumuzun ekoloji, etik və sosial aspektləri getdikcə daha çox əhəmiyyət kəsb edir; bununla da, onlar əsas kommersiya və əməliyyat göstəriciləri ilə yanaşı təqdim olunur. Gələcək planımız təchizatçı biznes əməliyyatları zamanı ətraf mühit və sosial təsirləri tərəfdaşlıq müqavilələrimizə inteqrasiya etməkdir. BMT-nin Qlobal Sazişinin Qlobal Təchizat Zəncirində layiqli iş - Ünsiyyət, Şəffaflyq, Öhdəçilik, Liderlik, Əməkdaşlıq və Hesabatlılyq, öhdəlik sütunları təchizatçılarla əlaqəmizdə müəyyən edici amillərə çevriləcək. Bu mərhələlərdən sonra biz təchizat zənciri prosesimizin hər bir aspektində şəxələndirilmiş davamlı inkişafa nail olmağı hədəfləyirik. Bundan əlavə, biz daha çevik və şəffaf olmaq, satınalma proseslərinin gücləndirilməsi üçün nəzarət elementlərinin yaradılması, rəqəmsal satınalma sisteminin (e-mənbə) tətbiqinə diqqət yetirəcəyik.



Əməkdaşlarımız

SOCAR AQŞ-də biz insan hüquqlarına hörmət etməklə, müxtəlif və inklüziv mühiti qorumaqla və əməkdaşlarımızın istedadlarına sərmayə qoymaqla etik və müasir iş yerinin qurulmasına dərinlən sadıq. Əməkdaşlarımızın Şirkətin dəyər zəncirindəki əhəmiyyətini dərk edərək, biz onların səlahiyyətlərini artırmağa, onların həqiqi potensialını üzə çıxarmağa və beləliklə, onların Şirkətin uzunmüddətli böyüməsinə və uğuruna töhfələrini maksimum dərəcədə artırmağa çalışırıq.



2019-cu ildə İnsan Kapitalı departamenti çevik miqyaslı insan dəyərinin çatdırılması modeli yaratmaq məqsədilə yekun strategiyaya əməl etmək üçün yenidən təsis edildi. Model bizə Şirkətin böyüməsinə asanlıqla uyğunlaşmağa və departament resurslarımızı effektiv idarə

etməyə imkan verir. Təşkilati strukturun strateji məqsədə uyğunlaşdırılması kimi ən yüksək strateji məqsəd çərçivəsində planlaşdırılan struktur dəyişikliklərinin bir hissəsi olaraq biz "Cədvəl 6 - İnsan Kapitalı departamentinin struktur dəyişiklikləri"ndə

göstərilən bölmələri, habelə ortaq xidmətlər mərkəzini özündə birləşdirən mükəmməl bir mərkəzi yaratdıq. Biz həmçinin, İnsan Kapitalı təcrübələrini yerində tətbiq edən İnsan Kapitalı üzvlərindən ibarət İnsan Kapitalı biznes tərəfdaşları funksiyasını təsis etdik.

Cədvəl 6-da göstərilən bölmələr qeyd olunan restrukturizasiya nəticəsində İnsan Kapitalı funksiyası daxilində yaradılmışdır:

Cədvəl 6. İnsan Kapitalı departamentinin struktur dəyişiklikləri

Bölmələr	Əsas vəzifələr
İstedadların cəlb edilməsi departamenti	İşə qəbul proseslərinin idarə edilməsi, yeni işə qəbul olunanların Şirkətin texniki və vəzifə ilə bağlı tələblərinə cavab verməsinin təmin edilməsi, eyni zamanda korporativ dəyərlərin bölüşməsi.
Ümumi mükafatlandırma departamenti	Bacarıqlı şəxslərin saxlanması və ədalətli və səmərəli tanınma sistemini təmin etmək üçün mükafatlandırma və müavinət sisteminin layihələndirilməsi və inkişafı.
İstedadların optimallaşdırılmasının inkişafı	Bacarıq və səmərəlilik təminatı, karyera və ardıcılığın, eləcə də biliklərin idarə edilməsi ilə istedadların inkişafı və saxlanması.
Təşkilat inkişafı departamenti	Şirkətin strateji məqsədlərinə çatması məqsədilə təşkilati dizaynı təmin edərək biznes proseslərin səmərəli iş axışını və təşkilati mədəniyyəti artıraraq işçi bağlılığının təmin etmək.
İnsan kapitalının biznes tərəfdaşlığı departamenti	Daxili müştərilərlə insan kapitalı proseslərinin həyata keçirilməsi və biznes bölmələrinin və insan kapitalı məsələlərinin həlli.
İnsan kapitalı paylaşılan xidmətlər departamenti	Fasiləsiz əməliyyatları təmin etmək üçün insan kapitalı proseslərinin idarə edilməsi, qanuni münasibətlərin koordinasiyası və sənədlərin idarə edilməsi.

İşçilərin cəlb edilməsi

Biz dəyər yönümlü liderlik üslubu ilə idarə olunan ruhlandırıcı və çətin iş mühiti qurmuşuq. Bu cür liderlik tərzini həm cəlbedici kompensasiya planları, həm də fərdi uzunmüddətli inkişaf imkanları vasitəsilə vacib fəaliyyətləri və əhəmiyyətli nailiyyətləri qiymətləndirən yüksək səmərəlilik mədəniyyəti ilə nəticələnmişdir.

Bundan əlavə, hesabat ilinin əvvəlindən biz işçilərin işə cəlb edilməsini və məmnunluğunu artırmaq üçün yeni məlumatlandırma kanallarının yaradılması

üzərində çalışırıq. İşçilər öz narahatlıqlarını poçt qutusu sistemi və İnsan kapitalı üzrə səlahiyyətli şəxslər ilə üzbəüz görüşlər vasitəsilə rəhbərliyə çatdırı bilərlər. Poçt qutusu sistemi ilə yanaşı, işçilər şirkətdaxili görüşlər iclaslarında da suallarını və problemlərini səsləndirə bilərlər.

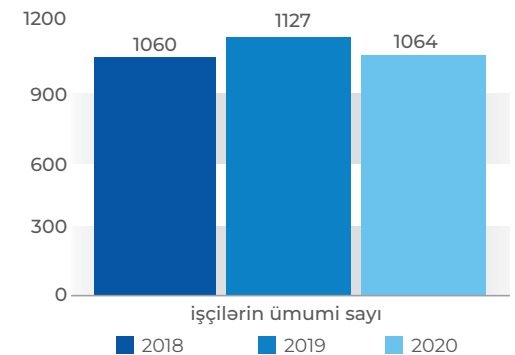
2019-cu ildə SOCAR AQŞ-yə və onun dəyərlərinə rəhbərlikdən məmnunluq, motivasiya, mənsubiyyət və öhdəliyi özündə birləşdirən işçilərin məşğulluq səviyyəsini qiymətləndirmək məqsədi ilə anonim şəxslər arasında əlaqə sorğusu keçirmək üçün müstəqil üçüncü tərəfi cəlb etdik. 2019-cu

il üçün bu indeks üzrə korporativ hədəfimiz 75% olsa da, biz ümumi 98% işçi cəlb etmə göstəricisinə nail olduq ki, bu da sənaye üzrə orta göstəricidən xeyli yüksəkdir.

İnsan resursları göstəriciləri

SOCAR AQŞ-də biz əməkdaşların idarə edilməsi prosedurlarımızın bir hissəsi kimi əməkdaşlarla əlaqəli əsas fəaliyyət göstəricilərinə davamlı olaraq nəzarət edirik. 2020-ci ildə əməliyyatlarımızın effektivliyini artırmaq üçün restrukturizasiya prosesindən keçdik. Nəticədə işçi dövriyyəsi 2019-cu ildə 7,10%-dən 2020-ci ildə 12,31%-ə yüksəldi.

Şəkil 8. İşçilərin ümumi sayı



Müxtəliflik və inklüzivlik

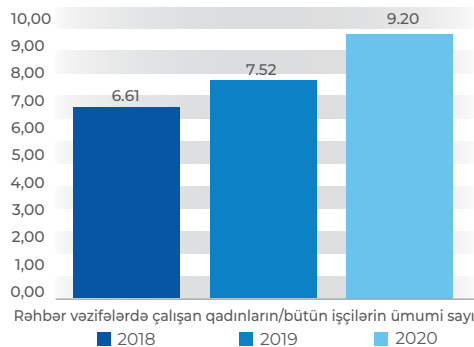
Biz qarşılıqlı anlaşma dəyərlərini aşırıyıq və millətdən, cinsindən və yaşından asılı olmayaraq müxtəlif mənşəli insanları əhatə edən müasir korporativ mədəniyyəti inkişaf etdiririk.

Sənayemizdə ümumilikdə qadın təmsilçiliyinin aşağı olmasına baxmayaraq, biz həmişə qadın əməkdaşlarımıza kişi həmkarları kimi bərabər imkanlar yaradaraq onların sayını artırmağa çalışırıq. Daha da önəmlisi odur ki, biz rəhbər səviyyəli vəzifələrimizdə qadın təmsilçiliyini 2018-ci ildə 6,61%-dən 2020-ci ildə 9,2%-ə yüksəltmişik.

İşçilərin inkişafı

Rəqabətdə ön planda olmaq və sektordakı ən yaxşı tətbiqlərlə və biliklərlə ayaqlaşmaq üçün əməkdaşlarımız öz vəzifə təlimatları və bacarıqları ilə bağlı müxtəlif təlimlərdə, seminarlarda və konfranslarda iştirak etməyə təşviq edilir. SOCAR AQS onları həm maddi, həm də mənəvi olaraq dəstəkləyərək özlərini inkişaf etdirmələrinə və bacarıqlarını artırmalarına davamlı olaraq dəstək olur. Əlavə olaraq, iş axışının davamlılığının təmin olunması üçün podratçılarımızın da Şirkətin mədəniyyəti və fəaliyyətləri haqqında bilik sahibi olmaları üçün lazımlı təlimlərdə iştirak etməkləri tələb olunur.

Şəkil 9. Rəhbər vəzifələrdə qadınların təmsil olunması



Təlim və Təhsil

Hesabat dövründə Şirkətin işçiləri üçün əhəmiyyətli sayda təlimlər, əməkdaşların inkişaf proqramları və kurslar təşkil olunmuşdur. Təlim və Qabiliyyətlərin inkişafı bölməsində, təlimlər texniki və icbari, ümumi və könüllü olaraq kateqoriyalara ayrılmışdır. 2020-ci ildəki inkişaf proqramlarının əsas məqamı platformalarda təlimlərin keçirilməsinə başlanılmasıdır. Şirkətin əsas dəyərlərindən biri də işçilərin təhlükəsizliyini təmin etməkdir, bu məqsədlə baza işçiləri üçün texniki təlimlər, o cümlədən yaxşı nəzarət edilən təlimlər və sertifikatlaşdırma təşkil olunur. Hesabat ili daxilində İnsan Kapitalı departamenti tərəfindən təlim planı və xəritəsi hazırlanmışdır.

Biz insan kapitalı, maliyyə və digər departamentlərdəki əməkdaşlar üçün qabiliyyət və liderlik inkişaf təlimlərini aktiv olaraq idarə edir və bu təlimlərdə iştirak edirik. Profesional inkişaf və qabiliyyətlərin artırılması mövzusunda təlimlərdən biri də NEQSOL Ana şirkət tərəfindən təşkil olunmuş Satınalma və Təchizat biznes həmkarları üçün RBL qrup beynəlxalq təlimində əməkdaşlarımızın iştirakı idi.

Satınalma və təchizat zənciri sferasında beynəlxalq təcrübə əldə etmək məqsədi ilə, bizim satınalma və təchizat zənciri komandamız Satınalma və Təchizat Birləşmiş İnstitutu (CIPS) təlimində iştirak etmişdir. Bundan əlavə, əməkdaşlarımızın işdə davamlılıq və sosial aspektlər haqqında davamlılığını artırmaq məqsədi ilə, üçüncü tərəfləri əməkdaşlarımıza bu mövzular barədə hərtərəfli təlimlər keçirməyə cəlb etdik.

Təlimlərin idarə edilməsi vasitəsi

2020-ci ildə hazırlanmış əsas təlim vasitələrindən biri "NEQSOL Academy" tərəfindən təşkil olunmuş, dəniz və quru

heyətinin səriştelərini şəxsləşdirilmiş və xüsusi təlim təcrübələri ilə inkişaf etdirməyi hədəfləyən Təlimlərin idarə edilməsi Sistemi (LMS) olmuşdur. Eyni zamanda, LMS liderlik, yumşaq bacarıqlar və texniki/mühəndislik sahələri də daxil olmaqla müxtəlif mövzularda bir çox dildə 1.000-dən çox təlim məzmunundan/kursundan ibarətdir. Hər bir təlim öz şəxsi kabinetini və təlim monitorinq vasitələri olan istifadəçidir. LMS-nin 2021-ci ildə istifadəyə verilməsi planlaşdırılır.

Biz inanırıq ki, bu, rəhbərliyimizin şirkət işçilərinin təlimə cəlb olunması və inkişafına sadiqliyini, eləcə də təlim və inkişaf təşəbbüslərini daim həvəsəndirən iş mühitinin yaradılmasına sadiqliyimizi nümayiş etdirir.

2019-cu ildə təşkil edilmiş strategiya vebinarının nəticələrinə əsasən, əməkdaşların qabiliyyətlərinin inkişaf etdirilməsi SOCAR AQS üçün əsas qabaqcıl sahələrdən biri kimi müəyyən olunmuşdur. Bu səbəbdən Təlim və İstedadların İnkişafı (L&CD) departamentimiz öz işçiləri üçün kadr hazırlığı və inkişaf proqramı hazırlamışdır ki, bu da əsas strateji korporativ hədəfləri, fərdi işçilərin ehtiyaclarını və beynəlxalq standartların tələblərini diqqət mərkəzinə gətirir. İnkişaf təlimlərimizin əsas mövzuları aşağıda kimi ümumiləşdirilmişdir:

2019-cu il üçün:



2020-ci il üçün:



Aşağıdakı şəkildən də anlaşıldığı kimi, 2020-ci ildə ümumi təlim saatlarımız 2019-cu ilə görə artmışdır. 2020-ci il iyul ayında qəbul olunan Səlahiyyətlərin Təminatı Akkreditasiyamız çərçivəsində bütün əməkdaşlarımıza daha özəl və yüksək keyfiyyətdə təlimlər verilməsi komandamızın əsas vəzifəsidir. Proqramın əsas məqsədi neft sahili platformalarında texniki işlərin icra olunması ərzində baza çalışanlarının dəyərləndirilməsini təmin etməkdir.

COVID-19 Cavab proqramı

SOCAR AQS təlimlər və inkişaf proqramları vasitəsilə işçilərin inkişafını artırmağa davam etmişdir. Onlayn platformalar vasitəsilə təlim proqramlarına asan giriş, 2020-ci ildə təlim saatlarının artmasına gətirib çıxarmışdır.

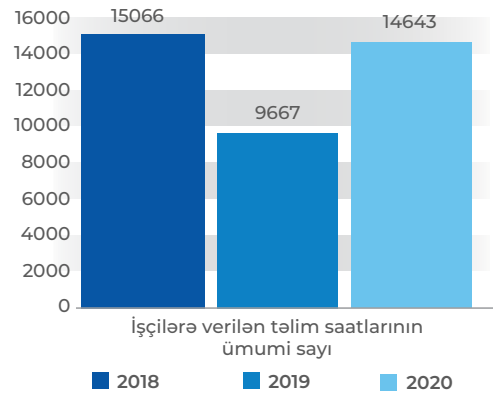
Pandemiyanın insanlar üzərində psixoloji təsirləri ola biləcəyini düşündük və işçilərimizə göstərilən yardımlar, Şirkət fəaliyyətinin əsas istiqamətlərindən biri idi. Pandemiyanın təsirini azaltmaq, işçilərin motivasiyasını artırmaq və işçiləri evdən çalışmağa adaptasiya olmağa yönləndirmək məqsədilə aşağıdakı təlimlər keçirilmişdir:

- Psixoloqla onlayn vebinarlar
- İşçilərin rifahı üçün vebinarlar
- Fibonaççi oyunları
- Uzaqdan iş üzrə vebinarlar
- Stresin idarə edilməsi
- Uzaqdan səmərəli işləmə

2019-cu ildə 2 il ard-arda Beynəlxalq Davamlı Təhsil və Təlim Assosiasiyası (IACET) tərəfindən

“İlin Nümunəvi Təhsil Şirkəti” mükafatına layiq görülməkdən qürur duyuruq. İnanırıq ki, bu, rəhbərliyimizin şirkətimizin işçilərinin öyrənilməsi və inkişafına sadıqlığını, eləcə də təlim və inkişaf təşəbbüslərini daim təşviq edən həvəsləndirici iş mühiti yaratmaq öhdəliyimizi nümayiş etdirir.

Şəkil 10. Ümumi təlim saatları



Səmərəliliyin idarə edilməsi

Keyfiyyətli xidmətin təmin olunması işçilərimizin üstün bilikləri və təcrübəsi ilə əlaqədardır. Bu səbəblə, hərtərəfli və ədalətli mükafatlandırma sistemi yaradaraq işçilərimizin töhfələrini qiymətləndirməyə xüsusi diqqət göstəririk. SOCAR AQŞ-də səmərəliliyin idarə olunması Ümumi Mükafatlar departamentinin vəzifəsidir. Bu sahədəki daxili siyasətimizi və prosedurlarımızı inkişaf etdirmək üçün təcrübəli üçüncü tərəf məsləhətçi firmanı cəlb etməyi planlayırıq. 2020-ci ildə dərəcələndirmə sistemində əsaslanan iş seqrengiyası məsləhətçi firmanın yardımı ilə həyata keçirilmişdir.

Bizim səmərəliliyin idarə edilməsi sistemimiz işçilərin səmərəlilik hədəflərini

qarşılayan və SOCAR AQŞ-yə stratejik hədəflərə nail olmağa kömək edən mükafatlandırma sistemində əhəmiyyət verir. Şirkət daxilində Strategiya Yerləşdirmə Programının inteqrasiya olunmuş uyğunlaşdırılmasını təmin etmək üçün biz bütün korporativ hədəfləri fərdi mövqelərə endirmişik. Bu hədəflər daha sonra işçi səmərəlilik dəyərləndirilmələrində nəzərə alınan fərdi Əsas Səmərəlilik Göstəricilərinə (KPI) çevrilir. Əslində, bütün fərdi Əsas Səmərəlilik Göstəriciləri həm mövqeyi, həm də paylaşılan Şirkət hədəflərini özündə ehtiva edir. Bu cür yanaşma əməkdaşlarımıza bütün dəyər zəncirində öz vəzifələrinin əhəmiyyətini anlamalarına kömək edir. Fərdi Əsas Səmərəlilik Göstəricilərinə görə doldurulan fərdi göstərici kartları bütün işçilərin dəyərləndirilməsinin təməlini təşkil edir.

Gənclərə sərmayə

Düzgün insanları işə götürmək, işdəki davamlılığını təmin etmək və inkişafına sərmayə yatırmaq hər zaman əsas prioritetlərdən biri olmuşdur. SOCAR AQŞ Azərbaycan gənclərinin inkişafını dəstəkləyən müxtəlif karyera yarmarkalarında və karyera inkişaf tədbirlərində aktiv şəkildə iştirak edir.

Bizim gənclər üçün ayırdığımız sərmayəmizə hər il bakalavr tələbələri üçün təşkil olunan Yay Təcrübə Programı da sübut ola bilər. Bu təşəbbüs çərçivəsində, 2019-cu ildə, SOCAR AQŞ sadəcə yerli universitetlərlə deyil, həmçinin MIT, Texas M&A, Heriot-Watt, Aberdeen Universiteti, Orta Şərq Texniki Universiteti və Arizona Dövlət Universiteti kimi dünyanın tanınmış beynəlxalq universitetlərindən istedadlı tələbələri qəbul edib. Biz öyrənməyə, əməkdaşlıq etməyə və ailəmizə töhfə verməyə istəklili gənc professionallarımızı həm texniki, həm

də şəxsi bacarıqlara əsasən seçdik. Biz onlara multikultural mühit təmin etdik ki, burada onlar asanlıqla yeni ideyalar yarada bilsinlər, zehni imkanlarından maksimum istifadə etsinlər, əsl müxtəlifliyi yaşaya bilsinlər və neft-qaz sənayesinin mərkəzində dinamik təcrübənin bir hissəsi ola bilsinlər.

İşçilərimiz tərəfindən təşkil olunan layihələrdən biri də Texas A&M ilə əməkdaşlıq çərçivəsində keçirilən “Energy Hackathon” layihəsi idi. Davamlı cəmiyyət və global enerji həllinə yönələn layihə çərçivəsində tələbələr beynəlxalq startap layihəsinin gələcək inkişafı üçün innovativ həllər təklif edirdilər. Birinci mərhələnin qalibləri “Invent for the Planet 2020” müsabiqəsinin virtual mərhələsində iştirak edərək birinci mərhələdə yaranan xüsusi enerji problemləri üçün davamlı olaraq həllər təqdim etdilər. Bundan əlavə, gənclərə sərmayə qoyulması məqsədilə təşkil olunmuş tədbirlər hesabatının “İcmaların cəlb edilməsi” bölməsində qeyd olunub.

Biz gələcəkdə müxtəlif istedadların inkişaf proqramlarını genişləndərək gəncləri və parlaq zəkaları dəstəkləməyə davam edəcəyik.

Gələcəyə Baxış

İnsan kapitalı bizim ən böyük sərvətimizdir, ona görə də bütün gələcək addımlar və tədbirlər əməkdaşlarımızın rifahını və səriştəsini yüksəltməyə hesablanıb. İnsan Kapitalı departamentinin və xidmətlərinin yenidən qurulmasından sonra biz uzunmüddətli korporativ strategiyamızın həyata keçirilməsinə və uğuruna ən yaxşı töhfəmizi verəcəyimizə inanırıq.

SOCAR AQŞ daimi öyrənmə və inkişafa uyğun iş mühiti yaradır, gələcək

məqsədimiz təlim əmsalını 98%-ə çatdırmaqdır. Hər bir işçinin ixtisasını və özünü inkişaf etdirmə sahələrini əhatə edən yeni Təlim və İnkişaf Proqramımızın həyata keçirilməsi ilə gələcək məqsədimizi həyata keçirməyi hədəfləyirik.



İcmlərin cəlb edilməsi

Biz icma və icma dəstəyinin əhəmiyyətini başa düşürük. Təsis edildiyimiz gündən bəri bizi əhatə edən icmalarla möhkəm və müxtəlif əlaqələr qurmağa çalışırıq. Əvvəlki illərdə olduğu kimi, hesabat dövründə də müxtəlif mənşəli, problemlə və hədəfli çoxsaylı sosial layihələrdə iştirak etmişik. İştirak etdiyimiz icma fəaliyyətləri və sosial layihələr Cədvəl 7-də ümumiləşdirilmişdir.

Cədvəl 7. SOCAR AQŞ tərəfindən 2019-2020-ci illər üçün icmaların cəlb edilməsi layihələrinin xülasəsi

Layihənin adı	İştirakçılar	Qısa məzmun	İştirak ili
TOM Bakı	113 şirkət	Qlobal əlillik hərəkatı, əlillər və icma dəstəyi	2019
ADA Universitetində Karyera Həftəsi	1500 universitet tələbəsi	Təhsilə dəstək, gənclərin inkişafı	2019
Bakı Ali Neft Məktəbində "Asan Kadr" karyera mərkəzində təşkil olunan Karyera Sərgisi	Bakı Ali Neft Məktəbinin tələbələri	Məşğulluğa dəstək, gənclərin inkişafı	2019
AAA- ABŞ-da Təhsil almış Azərbaycan Məzunları Assosiasiyası ilə birgə təşkil olunmuş karyera sərgisi	Məzunlar və tələbələr	Şəbəkə və təlim, məşğulluğa dəstək	2019
IADC Xəzər Konfransı	200 peşəkar, 20 şirkət	Sənaye, hökumət və ölkə əməkdaşlığı	2019
WoWoman təşkilatı tərəfdaşlığı	20.000-dən çox qadın	Azərbaycanda qadınların səlahiyyətlərini genişləndirən ən böyük və ən fəal təşkilatla əməkdaşlıq, təşkilat üzvləri üçün mentorluq, ümumi təşkilata maliyyə dəstəyi, qadınların səlahiyyətlərinin artırılması	2019
"Texas A&M Invent for the Planet 2020" sponsorluğu	Dünyanın hər yerindən 140-dan çox tələbə	Beynəlxalq innovativ həllər müsabiqəsinin maliyyə dəstəyi, davamlı həllərin inkişafı, planetimizin üzləşdiyi çətin problemlərin həlli məqsədilə dünya üzrə universitet tələbələri üçün 48 saatlıq müsabiqə.	2019
"Dünyanı gəzən Molla Nəsrəddin" kitabının 2-ci cildi	Akademiklər və dövlət rəsmiləri də daxil olmaqla 500 nəfər	SOCAR AQŞ-nin maliyyə dəstəyi və icma dəstəyi və inkişafı ilə hazırlanmış, "Dünyanı gəzən Molla Nəsrəddin" və www.mollanasreddin.az portalı Orta Asiyadan, türk xalqlarından, o cümlədən Balkanlardan toplanmış, milli folkloru əks etdirən lətifələri özündə ehtiva edir.	2019
Ağacəkmə kampaniyasında 2000 ağacın əkilməsi	Əməkdaşlarımız	Ətraf mühitin mühafizəsi və könüllülük	2019
Təqaüd proqramı	Tələbələr	SOCAR AQŞ-nin 2020-2021-ci tədris ili üçün təqaüd proqramı üzrə dörd nəfər olmaqla 4-cü kurs tələbəsi seçilib. Bu tələbələrdən ikisi ADNSU-da, ikisi isə BANKM-da təhsil alıb. Seçim 2020-ci ilin sentyabr ayında baş tutub.	2020
BƏƏ-nin Dubay şəhərində "Neft və Qaz Türkmənistan" Beynəlxalq Tanıtım turu	113 şirkət və neft-qaz korporasiyasından 300 nümayəndə	TAPI (Türkmənistan-Əfqanıstan-Pakistan-Hindistan) – sülh və əməkdaşlıq üçün boru kəməri qaz kəməri və Türkmənistanın neft-qaz sektoruna sərmayələrin cəlb edilməsinə dair tanıtım turu	2020



AIIESEC Milli Konfransı	Tələbə təşkilatının üzvləri	Şirkətin fəaliyyəti və gənclər üçün təşkil etdiyi layihələrin müzakirəsi	2020
Kəşfiyyatçı Geofiziklər Cəmiyyəti və Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetinin rəhbərliyinin təşkilatçılığı ilə Məzunluq-karyera sərgisi	Müxtəlif şirkətlərin nümayəndələri, tələbələr	Şəbəkə və ünsiyyət, məşğulluq imkanları	2020
Energy Hackathon layihəsi	Müxtəlif universitetlərin tələbələri	Davamlı cəmiyyətə və global enerji həllərinə həsr olunmuş layihə	2020
SOCAR AQŞ-BMT seminarı	BMT agentliklərinin, vətəndaş cəmiyyətinin, özəl sektorun, gənclər təşkilatlarının və medianın nümayəndələri	2021-2025-ci illəri əhatə edən BMT-Azərbaycan Davamlı İnkişaf üzrə Əməkdaşlıq Çərçivəsi (UNSDCF) üçün strateji prioritetlərin müəyyən edilməsi.	2020

SOCAR AQŞ ölkədə davamlılıq və davamlı inkişafa dəstək və məlumatlılığın artırılması sahəsində aparıcı şirkətdir. Biz təhsil, istedadların inkişafı, ətraf mühitin mühafizəsi, qadınların səlahiyyətlərinin artırılması və icma dəstəyi vasitəsilə yerli ictimaiyyətə fayda verən layihələrə böyük

sərmayə qoyuruq. Eyni zamanda, bizim töhfələrimizin digər yerli şirkət və qurumları da fəaliyyətə səsləyəcəyinə inanırıq.

Dünyada yayılan COVID-19 pandemiyası ilə əlaqədar SOCAR AQŞ pandemiya ilə mübarizəyə dəstək məqsədilə dövlət

fonduna – “Koronavirusla Mübarizə Fonduna” 1 milyon 500 min manat vəsait ayırıb. Həmçinin, SOCAR AQŞ pandemiyanın başlanğıcında ölkədə səfərbər olan ilk şirkətlərdən biri olub. Şirkət ofis işçiləri üçün uzaqdan işləmə variantını başlatdı və gündəlik olaraq əl

təmizləyici vasitələr, qoruyucu maskalar və obyektlərin dezinfeksiya edilməsini təmin etdi. İnsanlar tərəfindən dəstəklənən bir şirkət olaraq, biz insanların təhlükəsizliyini və rifahını təmin etmək üçün əlimizdən gələni edirik.

Sağlamlıq və təhlükəsizlik



Təhlükəsizlik şirkətimizin dəyərlərinin ən başında dayanır. Bu, korporativ mədəniyyətimizin əsas komponentidir. Biz davamlı təcrübələri əməliyyatlarımızda tətbiq etməklə əməkdaşlarımız, podratçılarımız və müştərilərimiz üçün sağlam və təhlükəsiz mühit yaradıq. Biz beynəlxalq təhlükəsizlik standartlarına riayət etməklə və Sağlamlıq və Təhlükəsizliyin İdarə edilməsi Sistemimizi davamlı olaraq təkmilləşdirməklə, sıfır ölüm və sıfır xəsarətlə təhlükəsiz iş yerinin təmin edilməsinə diqqət yetiririk. Bizim H&S komandamız hər il korporativ davamlılıq məqsədlərimizə nail olmağa və bununla da global davamlı inkişaf məqsədlərinə (DIM) töhfə verməyə imkan verən müxtəlif təşəbbüslər irəli sürür.

Sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi

Bizim inteqrasiya edilmiş sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi sistemimiz iş mühitinin yaxşılaşdırılmasına və şəxsi məsuliyyətin inkişafına yönəldilmişdir. Sistem təhlükəsizliklə bağlı bütün məsələlərinin planlaşdırılmasını, təşkilini, koordinasiyasını və monitorinqini, eləcə də əsas təhlükəsizlik göstəricilərinin davamlı inkişafı üçün tədbirlər görülməsini əhatə edir.

Biz Azərbaycan Respublikasının əməyin mühafizəsi haqqında qanununa və Əmək məəcəlləsinə, habelə əməyin mühafizəsi və texniki təhlükəsizlik üzrə şirkətin Beynəlxalq əmək standartlarına və daxili qaydalarına tam riayət olunmasını təmin etməkdə davam edirik. Bizim sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi

sistemimiz ISO 45001:2018-a uyğun olaraq həyata keçirilir, API Q2 və IADC öhdəliklərimizi yerinə yetirərək fəaliyyətimizə tətbiq olunan standartların, spesifikasiyaların və digər tələblərin müəyyənləşdirilməsi prosesini əhatə edən IADC CAA-nı tətbiq etmişdir.

Sağlamlıq və Təhlükəsizliyin İdarə edilməsi Sisteminin əsas elementləri



Bizim ali rəhbərliyimiz aşağıdakıları öhdəliyinə götürən sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi sisteminin təmin edilməsinə görə məsuliyyət daşıyır:

- işçilərimizin əməyinin mühafizəsi və təhlükəsizlik texnikasının yaxşılaşdırılması;
- sağlamlıq və təhlükəsizlik sistemindəki uyğunsuzluqların, hadisələrin və qəzaların aradan qaldırılması;

- müştəri məmnuniyyəti;
- istənilən fəvqəladə vəziyyətin planlaşdırılması, müdaxilə edilməsi və bərpası.

Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri

Biz qəzaların qarşısını almaq, eləcə də hər bir işçinin uzunmüddətli işləmə bacarığını təmin etmək üçün əlimizdən gələni etməyə çalışırıq. Son illər ərzində biz insanların, iş sistemlərinin və proseslərin qarşılıqlı fəaliyyətinə diqqət yetirərək, əməliyyatlarımızın təhlükəsizliyinin yaxşılaşdırılmasında irəliləyiş əldə etmişik.

Bu yaxşılaşdırmalar 2020-ci ildəki müşahidələrimizə imkan verən əvvəlki illərdə aparılmış əhatəli hadisə araşdırmalarının nəticəsidir. Maraqlı tərəflərimizə təsir göstərə biləcək risklərin qiymətləndirilməsi və təhlili əsasında tənzimləyici tədbirlər həyata keçirilmişdir.

Hadisə araşdırması zamanı ilk tibbi yardım yaralanmalarının artmasına səbəb olan avadanlıq və ya alətlərin idarə edilməsində

Cədvəl 8. Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri

	2018	2019	2020
Cəmi ölüm halları, əməkdaşlar	0	0	0
Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi sayı, əməkdaşlar	4	2	4
İş gününün itirilməsi hadisələri, əməkdaşlar	2	2	1
Hadisə ilə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı	9	144	24
İş gününün itirilməsi hadisələrinin tezliyi, 1.000.000 iş saati üzrə	2.4	1.04	1.95
Qeydə alına bilən xəsarətlərin tezliyi, 1.000.000 iş saati üzrə	1.21	1.04	0.49
Cəmi işlənmiş saatlar, əməkdaşlar	1,646,367	1,920,427.5	2,048,155

14-cü ildir ki, ölüm halı qeydə alınmayıb

2007-2020-ci illər ərzində neft dağılımları sıfırdır

Hadisəylə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı 2020-ci ildə 83% azalıb

qeyri-kafi təcrübə aşkar edilmişdir. Belə halların artmasının qarşısını almaq üçün bütün zəruri tədbirlər, o cümlədən yeni hazırlanmış təlim planı həyata keçiriləcək.

Biz təhlükəsizlik göstəricilərimizin qeydə alınması və hesablanması üçün IADC hesabat təlimatlarına əməl edirik. Şirkətimiz IADC Hadisə Statistika Proqramı (ISP) əsasında hazırlanmış hesabatlarda olan məlumatların dəqiqliyini və etibarlılığını təmin etmək üçün əlindən gələni edir.



Biz təhlükəsizlik göstəricilərimizin qeydə alınması və hesablanması üçün IADC hesabat təlimatlarına əməl edirik. Şirkətimiz IADC Hadisə Statistika Proqramı (ISP) əsasında hazırlanmış hesabatlarda olan məlumatların dəqiqliyini və etibarlılığını təmin etmək üçün əlindən gələni edir.

Risklərin qiymətləndirilməsi

Biz işlə bağlı təhlükələri müəyyən etmək, riskləri qiymətləndirmək və lazımi nəzarəti müəyyən etmək üçün özümüzün təhlükələrin müəyyən olunması və risklərin qiymətləndirilməsi (HIRA) prosedurumuzu hazırlamışıq.

Şəkil 11. HIRA prosesinin mərhələləri



İstənilən iş növü müntəzəm və qeyri-müntəzəm əsasda HIRA formal prosesindən keçir. Proses lazımi keyfiyyətlərə malik əməkdaşlarımızdan ibarət Qiymətləndirmə Qrupu ilə birlikdə menecerlər və ya proses sahibləri tərəfindən həyata keçirilir. Aylıq, rüblük və illik hadisə statistikası və baş vermiş hadisələrin təhqiqat nəticələri Sağlamlıq və Təhlükəsizlik departamentində saxlanılır və HIRA prosesinin səmərəliliyini qiymətləndirməyə kömək edir.

HIRA-nın hazırlanmasında bizim əsas məqsədimiz hər bir səviyyədə bütün qrupun fəaliyyətində istifadə edilə bilən risklərin müəyyənləşdirilməsi və qiymətləndirilməsi modelinin təqdim edilməsidir. Biz daim risklərin qiymətləndirilməsi meyarlarını yeniləyirik və yeni əməliyyatlar və yerlər üçün əhəmiyyətli bir qiymətləndirmə aparırıq.

Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin artırılması

SOCAR AQŞ-da bizim əməkdaşlarımızın şirkətdə işlədikləri ilk gündən təhlükəsizlik mədəniyyəti artırılır. Biz təhlükəsizlik öhdəliklərini aydın şəkildə müəyyən etməklə və təhlükəsiz iş mühitinin yaradılmasında birbaşa iştiraka təşviq etməklə şəxsi məsuliyyəti inkişaf etdirməyə çalışırıq. Hazırda əməkdaşlarımıza müşahidə edilən təhlükəli hərəkət və ya vəziyyət üçün istənilən vaxt uyğunsuzluq hesabatı (NCR) kartlarını qaldırmağa səlahiyyət veririk. Bu sistem keyfiyyət nəzarət qrupu tərəfindən idarə olunur (Daha ətraflı məlumat üçün bölmə 10-a baxın). 2019-cu ildə Sağlamlıq və Təhlükəsizlik departamentimiz tərəfindən 2020-ci ildə fəal şəkildə istifadə olunan təhlükəsizlik davranışının müşahidəsi üçün ayrıca hesabat sistemi hazırlanmışdır. Bundan əlavə, 2020-ci ildə biz hər bir əməkdaşın təhlükəsizliyə risk yaranan işə son qoya biləcəyi və bu barədə məlumat verə biləcəyi iş prosesinin dayandırılması prosedurunun təqdim etdik. İşçi bu barədə SOC kartı və ya NCR forması kimi hesabat vasitələrindən, eləcə də elektron poçtdan, rabitə qurğularından və s. istifadə edərək məlumat verə bilər. Əməkdaşları sağlamlıq və təhlükəsizlik proseslərinə cəlb etmək məqsədilə biz təhlükəsizlik üçün mükafatlandırma proqramını tətbiq etdik və bu proqramın köməyi ilə işçi hər hansı bir repressiya olmadan ciddi təhlükə və ya fəvqəladə vəziyyət barədə vaxtında məlumat verəliyinə görə mükafatlandırılı bilər. Biz inanırıq ki, bu cür vasitələr və tədbirlər

əməkdaşlarımızı sağlamlıq və təhlükəsizlik məsələlərinə cəlb etməyə və şirkətdə müsbət təhlükəsizlik mədəniyyətini inkişaf etdirməyə imkan verir.

Biz həftəlik görüşlərimiz zamanı işçilərin sağlamlıq və təhlükəsizlik məsələləri ilə bağlı problemlərini bölüşə biləcəyi açıq qapı siyasətini təşviq edirik. Sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi sistemimizin bir hissəsi olaraq, bütün işçilərimizin repressiyadan qorxmadan öz fikirlərini və müşahidələrini sərbəst şəkildə paylaşa biləcəyi ittihamların olmaması mədəniyyəti inkişaf etdirilir və dəstəklənir.

İşçilərimiz üçün onların sağlamlığının və rifahının yaxşılaşdırılmasına yönələn müxtəlif proqramlar nəzərdə tutulmuşdur. Sağlamlıq və təhlükəsizlik üzrə mütəxəssislərimiz 5 ulduzlu Təhlükəsizlik Proqramının həyata keçirilməsi, təlimlər və peşəkar inkişaf yolu ilə pozuntuların qarşısının alınmasına fəal yanaşırlar. Bundan əlavə, biz işçilərimizi tapşırıqların təhlükəsiz və effektiv yerinə yetirilməsi üçün lazımi alətlər və avadanlıqlarla təmin edirik.

Biz personalın davranışını qiymətləndirməyə imkan verən və işçilərin sağlamlıq və təhlükəsizlik texnikası standartlarına riayət olunmasında fəal iştirakını təşviq edən 5 ulduzlu Təhlükəsizlik Proqramımızın həyata keçirilməsini davam etdiririk. Bu, xidmətlərimizin təhlükəsiz və effektiv şəkildə təmin edilməsində işçilərimizi motivasiya etmək üçün maliyyə cəhətdən dəstəklənən bir stimuldur.

Şəraitdən asılı olaraq, SOCAR AQŞ mütəmadi olaraq HIRA-da əməkdaşların səriştəliliyinin təmin edilməsi də daxil olmaqla, lazımi təlim ehtiyaclarını müəyyən edir və bu tələbatların ödənilməsi və səmərəliliyin qiymətləndirilməsi üçün təlimlər keçirir. Bundan əlavə, əgər hadisələrin araşdırılması zamanı HIRA əməkdaşlarının səriştəsi və ya

HIRA-nın ümumi prosesi ilə bağlı hər hansı zəifliklər aşkar edilirsə, təlimdə ehtiyaclar barədə Təlim və İnkişaf departamentinə məlumat verilir. İş yerində vəzifəsindən və rolundan asılı olaraq işçilər üçün məcburi sağlamlıq və təhlükəsizlik təlimləri olan illik təlim matrisi işlənib hazırlanmış və tətbiq edilmişdir. Təlimlər əsasən, iş yerində aparılan sağlamlıq və təhlükəsizlik üzrə giriş təlimləri və işə başlamazdan əvvəl işçilərə verilən bəzi təlimatlar istisna olmaqla, quruda işləyən işçilər üçün keçirilir. 2020-ci ildə 14920 saat təlim keçirilmişdir.

Gələcəyə baxış

SOCAR AQŞ Şirkətin təhlükəsizlik sistemini təkmilləşdirməyə davam edəcək ki, xidmətin dayandırılması və ya yeni təhlükələrin yaranması ehtimalını azaltmaq üçün bütün əməliyyat və texnoloji dəyişikliklər həyata keçirilməzdən əvvəl planlaşdırılsın, nəzərdən keçirilsin və təsdiqlənsin. Biz həmçinin şirkətimizə xas olan ən yüksək risk sahələrinə daim diqqət yetirərək təhlükəsizlik göstəricilərimizi yaxşılaşdırmağa çalışırıq. Bu məqsədlə biz Şirkətdə işçilərimizin təhlükəsizliyinə və sağlamlığına təsir edən potensial risk faktorlarının qarşısını alan sağlamlıq və təhlükəsizliyin idarə edilməsi sistemi üçün proqram təminatımızı daim yeniləməyi planlaşdırırıq.

Ətraf mühitin idarə edilməsi

Ətraf mühitin mühafizəsi olmadan davamlı inkişafa dair öhdəliyimiz yerinə yetirilə bilməz. Bizim karbon ayaq izini azaltmaq və ətraf mühitə mənfi təsirləri minimuma endirmək öhdəliyimiz var. Bunu nəzərə alaraq, hesabat dövründə biz Ekoloji Davamlılıq departamentini yaratmışıq. Bu, yeni departament əməliyyatlarımızı optimallaşdırmağa və özümüzə şüurlu və şəffaf iş mədəniyyəti yaratmağa imkan verəcək. Yeni departamentin iş sahəsinə ətraf mühitin mühafizəsi, tullantıların idarə edilməsi, resursların davamlı istehlakı və ekoloji risklərin qiymətləndirilməsi daxildir.

Bizim ekoloji siyasətimiz və prosedurlarımız bütün işçilərımıza və bölmələrimizə şamil edilir və ISO 14001 kimi beynəlxalq standartlara və ən yaxşı sənaye təcrübələrinə uyğundur. ISO 14001 çərçivəsində biz hesabat tarixinə 15 monitorinq və nəzarət proqramı, o cümlədən əməliyyatlarımızı və proseslərimizi 130 təsir qiymətləndirməsi həyata keçirmişik. Biz "ekoloji aspektlərin müəyyənləşdirilməsi" proseduru yenilənmişik. Həmçinin proseduru daha da təkmilləşdirmək və dünyanın ən yaxşı təcrübələrini əks etdirmək üçün ekoloji aspektlərin qiymətləndirilməsi formalarını yenidən nəzərdən keçirmişik.

Bizim məqsədimiz - ətraf mühit tullantılarının sifirə endirilməsidir. Buna görə də, heç də təəccüblü deyil ki, siyasət və prosedurlarımızın əksəriyyətində ətraf mühitə mənfi təsirimizi minimuma endirməyə xidmət etməklə yanaşı, Xidmətin İcra Dövründə hər hansı əsas dağılmaların və tullantıların aradan qaldırılmasına yönəlmiş nəzarətlər də daxildir.

Qeyd: 2020-ci ildə biz CO, NOx, NMVOCs və SOx kimi hava çirkləndirici maddələrinin hesablanması metodologiyasını yenidən nəzərdən keçirdik və yerli qanunvericiliyə daha çox uyğunlaşmasına gətirib çıxardıq. Birbaşa İEQ emissiyaları (Sahə 1) standart emissiya əmsalları əsasında 1 MGE səviyyəli yanaşma istifadə edərək hesablanır. Suyun

qəbulu və axıdılması, eləcə də su istehlakını əks etdirmək üçün su ilə bağlı əsas göstəricilərin təqdimatını da dəyişmişik. İl ərzində bütün müqayisəli göstəricilər müvafiq qaydada yenidən təqdim edilir.

Sızma halları

SOCAR AQŞ-də biz anlayırıq ki, istənilən sızma halları ətraf mühitə əhəmiyyətli dərəcədə mənfi təsir göstərə bilər. Beləliklə, şirkətin təsis edildiyi andan etibarən biz daim bu cür sızma hallarının qarşısının alınması üçün ciddi sistemlər yaratmağa çalışırıq və hər hansı bir hadisəni və ya qəzanı hərtərəfli qiymətləndirməklə hadisələrin araşdırılması proseslərimizi inkişaf etdiririk.

2019-cu ildə sızma halı sayılacaq hər hansı hesabat verilə biləcək relizlərimiz yox idi. Biz hələ də sifir dağılma məqsədimizə sadıq və ən yaxşı sənaye təcrübələrini tətbiq etməklə texnoloji yeniliklərin önündə olmaq üçün yanaşmamızı daim yoxlayır və nəzərdən keçiririk.

Enerji istehlakı və İstixana Qazları (İEQ)

Enerji istehlakı bizim İEQ emissiyalarının və ətraf mühitə təsirlərin əsas hərəkətverici qüvvəsidir. Sənayemizdə platformanın sahibi qazma qurğusundan istifadə olunan yanacaq üçün məsuliyyət daşıyır. Buna görə də biz beynəlxalq standartlara, qabaqcıl təcrübəyə və yerli qanunvericilik tələblərinə riayətini təmin etmək üçün maraqlı tərəflər və müştərilər ilə sıx əməkdaşlıq edirik.

Bizim generatorlarımız tərəfindən dizəl yanacağının istehlakı dəniz qazma platformalarında, ofislərdə və anbarlarda İEQ emissiyalarının əsas mənbəyidir. Hesabat dövründə bir sıra böyük layihələrimiz, o cümlədən Bulla layihəsi başa çatmışdır. Bundan əlavə, məhdud əməliyyatlar, həmçinin COVID-19 təsirləri generatorların iş

saatlarının azalmasına, həmçinin 2020-ci ildə dizəl yanacağının istehlakına gətirib çıxardı. Sonradan bizim birbaşa İEQ emissiyalarımız əhəmiyyətli dərəcədə azaldı. Baxmayaraq ki, bu, bizim bilavasitə İEQ emissiyasının azaldılması hədəflərimizə doğru bir addım sayıla bilər, biz başa düşürük ki, bu cür əməliyyat azalmaları davamlı deyil.

Cədvəl 9. Dizəl İstehlakı və İEQ emissiyaları

	2018	2019	2020
Dizəl istehlakı, tonla	6,316	6,015	3,983
Birbaşa İEQ emissiyaları (Sahə 1), CO ₂ e ton ¹	-	19,392	11,368

Eyni zamanda, "Rəqəmsallaşdırma və Avtomatlaşdırma" prosesimiz vasitəsilə biz proseslərimizi optimallaşdırır və onları avtomatlaşdırırıq. Bu proses nəinki insan səhvlərinin aradan qaldırılması hesabına işimizi optimallaşdırır, eyni zamanda, iş vaxtımızı azaldır. Biz inanırıq ki, iş saatlarında bu azalma sonradan bizim enerji istehlakımıza və istixana qazlarının emissiyasına təsir göstərəcək.

Tullantıların idarə edilməsi

SOCAR AQŞ - də biz şirkətin ətraf mühitə mənfi təsirlərinin azaldılması üzrə səylərimiz çərçivəsində tullantıların minimuma endirilməsi üzərində fəal işləyirik. Tullantıların bütün formalarda səmərəli idarə edilməsi proseslərimiz üçün əsas əhəmiyyətə malikdir, buna görə də biz toplanmış tullantıların maksimum dərəcədə emal edilməsinə və ya onların fəaliyyətimizdə təkrar istifadə edilməsinə çalışırıq. Biz tullantıların emalı üzrə bütün əməliyyatlarımızı lisenziyalı

subpodratçılara həvalə etmişik və onların düzgün təmizlənməsini təmin etmək üçün onlara davamlı olaraq nəzarət edirik. Tullantıların təhlükəsiz emalının təmin edilməsi və onların utilizasiyası üçün görülən tədbirlər sayəsində biz həm ətraf mühitə, həm də əməkdaşlarımızın sağlamlığına təsir edən təhlükəli riskləri vaxtında müəyyən edib aradan qaldıra bilirik.

Tullantıların çeşidlənməsi, saxlanması və daşınması

Hazırda bizim tullantıların idarə edilməsi proseslərimiz 2016-cı ildə qəbul edilmiş və hər il yenidən nəzərdən keçirilən daxili "Tullantıların idarə edilməsi" proseduru rəhbər tutur. Bizim daxili prosedurlarımız müvafiq yerli qanunvericiliyə və beynəlxalq standartlara uyğundur.

Fəaliyyətimiz zamanı yaranan tullantıların iki əsas kateqoriyası mövcuddur:

- **Təhlükəli tullantılar** - bu kateqoriyaya əhalinin sağlamlığı və ya ətraf mühit üçün əhəmiyyətli və ya potensial təhlükə yaradan tullantılar daxildir. Zəhərli, yoluxucu, oksidləşdirici və ya korroziya xüsusiyyətlərinə malikdir.
- **Təhlükəsiz tullantılar** - bu kateqoriyaya şirkətin inzibati fəaliyyəti nəticəsində xüsusi təhlükəsiz və əldə olunan tullantı növləri daxildir.

Daxili siyasətə uyğun olaraq həm təhlükəli, həm də təhlükəsiz tullantıları çeşidləyir, bölüşdürür və saxlayırıq. Şirkətimizdə tullantıların səmərəli çeşidlənməsi üçün rəng kodlu kateqoriyalardan istifadə edirik. Hər bir rəng tullantıların müvafiq kateqoriyasının xüsusiyyətlərini və ətraf mühitə və insanlara təsirlərini xarakterizə edir. Tullantıların

¹ 2018-ci ildə birbaşa istixana qazı emissiyaları (Tətbiq sahəsi 1) davamlılıq hesabatına daxil edilməyib. Emissiya ilə bağlı göstəriciləri yalnız CO₂ emissiyalarını əhatə etmişdir. Bununla belə, 2019-cu ildən SOCAR AQŞ IPCC Tier 1 yanaşmasına uyğun olaraq ümumi birbaşa istixana qazı emissiyalarını (Tətbiq sahəsi 1) daxil etməyə başlayıb.

xüsusiyyətlərinin müəyyənləşdirilməsi hər bir kateqoriyanın xüsusiyyətindən asılı olaraq çeşidlənməsi və emalı optimallaşdırmağa imkan verir. Məsələn, xammalın hərtərəfli çeşidlənməsi, ümumi tullantıların azaldılması ilə yanaşı, bu tullantıların bəzi hissəsini fəaliyyətimizdə ikinci dərəcəli materiallar kimi istifadə etməyə kömək edir. İşçilərimizin sağlamlığının qorunması üçün təhlükəli tullantıların xüsusi kipləşdirilmiş konteynerlərdə saxlanması SOCAR AQŞ-də bu rəng kodlaşdırma təcrübəsinin daha bir çox faydalı nümunəsidir.

Ofislərdə və anbarlarda plastik və kağızın emalı üzrə təşəbbüsümüz çox uğurlu olduğu üçün 2019-cu ildə onu platformalarda da tətbiq etməyə başladıq. 2020-ci ildə COVID-19 ilə əlaqədar əməliyyat aktivliyi əhəmiyyətli dərəcədə zəifləyib, nəticədə istehsal olunan tullantıların miqdarı əvvəlki ilə müqayisədə azalıb. 2020-ci ildə biz tullantıların daha yaxşı çeşidlənməsi, toplanması və üçüncü tərəfə ötürülməsi məqsədilə tullantıların təsnifatını genişləndirmək üçün strategiya hazırladıq. SOCAR AQŞ iş proseslərində təkrar xammaldan istifadə mexanizmlərinin səmərəliliyinin artırılması məqsədi ilə kənar şəxslərin məhdud çıxışı olan tullantıların müvəqqəti saxlanması üçün xüsusi meydançalar təşkil edib. Bundan əlavə, tullantıların etikətlənməsi tullantıların saxlanması və istifadəsi proseslərinin optimallaşdırılması üçün başqa bir mühüm vasitədir. Bu təşəbbüslər nəinki iqtisadi səmərəliliyə nail olmağa, həm də ətraf mühitə çirkləndirici maddələrin tullantılarının əhəmiyyətli dərəcədə azaldılmasına yönəlib. Tullantıların daşınması sanitariya-epidemioloji tələblərə cavab verir və xüsusi nəqliyyat vasitələrindən istifadə etməklə tullantıların növündən asılı olaraq xüsusi nəqliyyat vasitələri ilə həyata keçirilir. Həm dəniz platformalarında, həm də sahilə itkiləri minimuma endirmək və ətraf mühitin çirklənməsini azaltmaq üçün daşınma zamanı bütün növ tullantılar kipləşdirilir.

Tullantıların idarə edilməsi monitorinqi

SOCAR AQŞ daim tullantıların idarə olunması sistemini yaxşılaşdırmaq üçün tullantıların göstəricilərini izləyir. Monitorinq aləti müntəzəm idarəetmə görüşləridir və bu görüşlər zamanı tullantıların idarə olunması məqsədlərinə nail olmaqda Şirkətin tərəqqisi barədə hesabatlar hazırlanır. Biz istehsal dəyişiklikləri, iş proseslərinin optimallaşdırılması, materialların təkmilləşdirilməsi və təkrar istifadəsi nəticəsində tullantıların miqdarını azaldırıq. Cədvəl 10. Ümumi və təhlükəli tullantılar son 3 il ərzində fəaliyyətimiz nəticəsində yaranmış təhlükəli və ümumi tullantıları göstərir. 2020-ci ildə biz nəinki təhlükəli tullantıların sayını, həm də təhlükəsiz tullantıların sayını azalda bildik.

Cədvəl 10. Ümumi və təhlükəli tullantılar

	2018	2019	2020
Təhlükəli tullantılar (Qazma şlamı istisna olmaqla), m ³	1,250	1,200	832
Təhlükəsiz tullantılar, m ³	631	811	744

Qazma şlamları

Əvvəlki illərdə olduğu kimi, şirkətimiz qazma fəaliyyətini DNV beynəlxalq sertifikatına uyğun olaraq davam etdirir. Biz ekoloji göstəricilərin yaxşılaşdırılması və qazma məhlulunun və nəql edilən tullantıların həcmi azaldılması məqsədilə qazma şlamının emalı üçün qurutma üsulundan istifadə etməyə davam edirik. 2020-ci ildə məhdud əməliyyatlar və istismar dəyişiklikləri səbəbindən qazma şlamlarının miqdarı əhəmiyyətli dərəcədə azalmışdır.

Su istehlakı

Sudan davamlı istifadə ətraf mühitin

qorunmasına və ekoloji inkişafa yanaşmamızın təməli budur. Biz təkrar emalı və təkrar istifadə yolu ilə suyun istifadəsini azaltmağı hədəfləyirik. Yanacaqda olduğu kimi, operativ istifadə üçün lazım olan suyun təmin edilməsi də platforma sahibinin üzərinə düşür. Beləliklə, biz dəniz suyunu təmizləmək məqsədilə tərs osmos sistemindən istifadə etmək üçün müştərilərimizlə sıx əməkdaşlıq edirik ki, bu da bizə şirin su olan təbii resursu qorumağa imkan verir.

Cədvəl 11. Qazma şlamları

	2018	2019	2020
Qazma şlamları, tonla	8,328	9,780	4,577

Profilaktik tədbir kimi, biz istifadə olunan suyun məsul üçüncü şəxslər tərəfindən müvafiq şəkildə təkrar emalı və ya boşaldılmasını yoxlamaq üçün daim əlaqə saxlayır və sahədə müşahidələr aparırıq. Biz, həmçinin beynəlxalq standartlara və yerli qanunvericilik tələblərinə riayət olunmasına nəzarət edirik. Bundan başqa, işçilərimiz məsuliyyətli istehlak haqqında məlumatlılığın artırılması üzrə təlimlər keçirlər. SOCAR AQŞ istehlak və inzibati məqsədlər üçün lazım olan suyu ofislərimizə, anbarlarımıza və dəniz platformalarına müxtəlif mənbələrdən təmin edir. Alınan suyun əsas mənbələri üçüncü şəxslərin suları və kiçik ofisimizin ərazisində yerləşən quyudur. 2019-cu ilə qədər quyudan suyun istifadəsi müşahidə olunmayıb. Lakin 2020-ci ildə sayğaclar quraşdırılıb və su istehlakı qeydə alınmağa başlanıb. Atılan su təmizləmə üçün Ovsan Aerasiya Stansiyasına göndərilir. Su resurslarının idarə edilməsi prosesində hər hansı bir çatışmazlıqları aşkar etmək üçün su istehlakını izləyirik. Cədvəl 12. Su istehlakı (tonla) su ilə bağlı əsas səmərəlilik göstəricilərini yekunlaşdırır. 2020-ci ildə işçilərin əksəriyyəti evdən işlədiyi üçün

məhdud əməliyyat fəaliyyətləri səbəbindən su istehlakında və kanalizasiya sularının yaranmasında azalma müşahidə etdik.

Cədvəl 12. Su qəbulu (tonla)

	2018	2019	2020
Su qəbulu	35,180	32,583	7,980

Ətraf mühitin monitorinqi

Ətraf mühitə təsirimizi idarə etməklə yanaşı, biz ətraf mühitin daimi əsasda monitorinqini də həyata keçiririk. Ekoloji monitorinq zamanı biz ətraf mühitə təsirin qiymətləndirilməsini hazırlayırıq, həmçinin, insan fəaliyyətinin ətraf mühitə zərərli təsir riskinə səbəb ola biləcəyi halları təhlil edirik. Monitorinq nəticələri aylıq görüşlər zamanı nəzərdən keçirilir, məlumatlar təhlil edilir və təhlil qeydləri şirkətin daxili serverlərində saxlanılır.

2020-ci ildən etibarən biz emissiyaların hesablanması metodologiyasını yeniləmiş və hava çirkləndirici maddələrin qiymətləndirilməsini təqdim etmişik. Obyektlərimizdə havanın çirklənməsinin əsas mənbələri dizel generatorları olduğundan, düzgün metodologiya bizə fəaliyyətimizi onların həcmi azaldılmasına və əməliyyatlarımızın ətraf mühitə mənfi təsirlərinin azaldılmasına diqqət etməyə imkan verir.

Biomüxtəliflik və dəniz canlıları

Bizim əsas fəaliyyət sahəmiz çox müxtəlif və eyni zamanda zərif bio-dəniz heyvanları aləminə malik su hövzəsi olan Xəzər dənizidir. 2004-cü ildən SOCAR AQŞ mövcud şərait və icmaların monitorinqi üçün müntəzəm olaraq su və plankton tədqiqatları həyata keçirir. Ekoloji cəhətdən təhlükəsiz texnologiya siyasəti çərçivəsində, dağılma və emissiyaların qarşısını almaq üçün dəniz avadanlıqlarımızda

kompleks idarəetmə sistemlərini tətbiq edirik. Dəniz qazma işləri zamanı suyun çirkənməsi riskinin azaldılması. Bu avadanlıq suya sementin həddindən artıq yuyulmasının, həmçinin preventorun sınaq axıdılmasının (BOP), tullantı sularının axıdılmasının, qazma işləri zamanı istifadə olunan qalıq qazma məhlulunun (DBM) axıdılmasının və digər bu kimi materialların monitorinqini və minimuma endirilməsini təmin edir.

Biz həmçinin sualtı səs-küy və vibrasiyanı minimuma endirmək məqsədilə dəniz əməliyyatları üçün müasir texnologiyalara sərmayə qoymağa çalışırıq. Məqsədimiz qazma və kəşfiyyat avadanlıqları və səyyar dəniz qazma qurğularının dəniz ekosisteminə və canlı təbiətə mənfi təsirini minimuma endirməkdir.

Ekoloji risklərin idarə edilməsi

ISO 31000 / COSO ERM standartının tələblərinə əsaslanaraq, biz risklərin idarə edilməsinə bütöv yanaşma tətbiq edirik. Buraya "Şəkil 12 - Ekoloji risklərin idarə edilməsi"-də təqdim olunan mərhələlərlə həyata keçirilən ekoloji risklərin idarə edilməsi daxildir.

Şəkil 12. Ekoloji risklərin idarə edilməsi



Yeni layihəyə başlamazdan əvvəl biz hər zaman qazma qurğusu, işlərin planlaşdırıldığı zaman yeri və avadanlığın siyahısı da daxil olmaqla yerinə yetirilməli olan işlərin həcmi müəyyən edirik. Onan sonra biz birbaşa və dolaylı əhəmiyyətli ekoloji aspektləri müəyyən edirik. Ekoloji aspekt risklərinin qiymətləndirilməsi zamanı biz onların əhəmiyyətini qiymətləndiririk. Mühüm ekoloji aspektlər kimi təsnif edilən həmin aspektlər bizim ekoloji idarə etmə sisteminin diqqət mərkəzindədir. Əhəmiyyətli ekoloji aspektlər Xidmətin Layihələndirilməsi Mərhələmiz zamanı aşağıdakı nəzarətlərdən birini və ya bir neçəsini qurmaqla sadələşdirilir: ləğvetmə, əvəzetmə, mühəndislik və ya digər inzibati nəzarət.

Ətraf mühitin idarə edilməsi çox vaxt lazım olduğundan daha mürəkkəb ola bilər. EMS uğurumuzun açarı, Müqavilə və Uyğunluq Öhdəliklərinə Baxış zamanı ən əvvəldən ekoloji aspektləri əldə etməkdir. Texnoloji aspektlərin müəyyən edilməsi vaxta qənaət edir və Aspektlərimiz, Təsirlərimiz və Nəzarətlərimiz Xidmətin icrasına inteqrasiya edildikdən sonra bizə böyük faydalar əldə etməyə imkan verir.

Beynəlxalq və yerli standartların tətbiqi

Əməliyyat hazırlığı və planlaşdırma mərhələlərində qarşılaşdığımız riskləri aradan qaldırmaq üçün əməliyyat prosedurlarını inkişaf etdirmək və sənədləşdirmək bizim üçün vacibdir. Biz bu prosedurları və üzləşdiyimiz riskləri iş təlimatı və ya təlimatlar şəklində sənədləşdiririk. Bizim prosedurlarımızda dəyişikliklər tələb edən yeni sahə və ya normativ standartlar tətbiq edildikdə, yeni standartların tətbiqi ilə bağlı risklər dəyişikliklər tətbiq edilənə qədər qiymətləndirilir. 2020-ci ildə qanunvericilik normalarında və ya beynəlxalq standartlarda

əhəmiyyətli yeniliklər olmadığı üçün daxili prosedurlara əsaslı dəyişikliklər edilməmişdir.

Biz yerli qanunvericilik tələblərinə tam uyğunlaşır və onlara əməl edirik. Bundan əlavə, bizim Sertifikatlaşdırılmış ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 və API Q2 İdarəetmə Sistemimiz var. Hesabat dövründə departamentimiz bu sertifikatlara uyğun olmaq üçün həm daxili, həm də xarici auditdən keçmişdir. Belə yoxlamalar nəticəsində heç bir əhəmiyyətli problem aşkar edilməmişdir. Həmçinin bizim əməliyyat və müqavilələrimizə tətbiq olunan bütün hüquqi standartların, spesifikasiyaların və digər tələblərin müəyyən edilməsi prosesini özündə birləşdirən xidmət silsiləsinin (RP-SEC) tövsiyə olunan təcrübəsinə də əməl edirik.

Gələcəyə baxış

SOCAR AQS-də biz ətraf mühitə mənfi təsirimizi minimuma endirmək üçün daim çalışırıq. Gələcək planlarımıza Hibrid texnologiyalar və meşəbərpa sahəsində gələcək təşəbbüslər daxildir. Hibrid texnologiya mühəndislərə avadanlıqların vəziyyətini uzaqdan qiymətləndirməyə imkan verəcək intellektual sensorlar ilə təchiz olunacaq qabaqcıl mexanizmlərdən ibarət olacaq. Bundan əlavə, 2020-ci ildə biz stasionar qazların istilik effektivliyini hesablanması metodologiyasını işləyib hazırlayırıq və bu, bizə standartlaşdırılmış metodologiyadan istifadə etməklə bütün emissiyalarımız barədə məlumat verməyə imkan verəcək. Bundan əlavə, biz əməkdaşları karbon izini azaltmaqla, ekoloji məqsədlərimizi necə saxlaya biləcəyini öyrətməyi planlaşdırırıq. Bu məqsədlə biz hazırda "Ümid" bazasında ictimai parkın tikintisi prosesindəyik, burada işçilərimiz platforma ərazisinin

ekoloji vəziyyətinin dəstəklənməsi üçün könüllü qismində cəlb olunmuşdur. Yaxın gələcəkdə biz Bulla bazasında park salmağı və parklara müntəzəm nəzarət etmək üçün mütəxəssislər cəlb etməyi də planlaşdırırıq.

Xidmətin keyfiyyəti və quyunun bütövlüyü

Məqsədımız müştərilərimizə və maraqlı tərəflərimizə göstərilən xidmətin yüksək keyfiyyətini və şəffaflığını təmin etməkdir. Xidmətin yüksək keyfiyyətini təmin etmək üçün biz quyunun bütövlüyü sayəsində yüksək təhlükəsizlik göstəricilərinə sadıq. Quyuların bütövlüyünü təmin etmək üçün qəbul etdiyimiz proseslər API Q2 və CAA IADC spesifikasiyasının tələblərinə uyğun olaraq xidmət müddəti ilə inteqrasiya olunur. Bundan əlavə, bizim inteqrasiya olunmuş İdarəetmə Sistemi (IMS) bizə maraqlı tərəflərə göstərilən xidmətin ümumi yüksək keyfiyyətini təmin etməyə imkan verir. Bizim IMS Sistemi ISO 9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018 kimi beynəlxalq standartlara uyğun müxtəlif siyasət və prosedurları, o cümlədən həm işçi, həm də podratçılari əhatə edir.

Bizim İntegrasiya edilmiş İdarəetmə Sistemi Keyfiyyətə Nəzarət və Keyfiyyət Təminatı qruplarına bölünür. Keyfiyyətə nəzarət qrupu bazalar və obyektlərdə göstərilən satın alınan məhsul və xidmətlərin keyfiyyətinə diqqət yetirir. Aşağı keyfiyyətli malların alınmasını minimuma endirilməsini təmin etmək üçün bütün lazımi tələbləri SAP sistemində satınalma planına daxil edirik. Digər tərəfdən, keyfiyyətə nəzarət qrupu lazımi standartlara və sertifikatlara uyğunluğunu yoxlayaraq proseslərin keyfiyyətini təmin edir. Bundan başqa, hər iki komanda həm şirkət daxilində, həm də təchizatçılar üçün keçirilən auditlərdə birbaşa iştirak edir. Auditlər quyuların keyfiyyətini və bütövlüyünü yoxlamaq strategiyamızın təməl daşdır. Keçən il bütün departamentlərimiz, dəniz platformaları və podratçılar auditdən keçirilmişdir.

Daxili nəzarət sistemi və audit

Daxili auditlərin aparılması üçün bizim komandalımız audit planlarını hazırlayır və təsdiq edildikdən sonra Keyfiyyət Təminatı komandası auditorlar üçün ixtisasartırma üzrə təlimlər keçirir. Bu, auditorlarımızın planla

müəyyənləşdirilmiş tələbləri və yoxlanılan prosesin texniki aspektlərini başa düşdüklerini təmin etmək üçün edilir. Audit başa çatdıqdan sonra aparıcı auditor Uyğunsuzluq Hesabatlarında (NCRS) qeyd edilmiş kənarlaşmaları təhlil edir. Təhlil tamamlandıqdan sonra, təsdiq edilmiş fəaliyyət və ya düzəliş planı prosesin sahibinə göndərilir.

Podratçıların auditi üçün yaradılmış plan satınalma departamentinə göndərilir və o, lazımi podratçı ilə şəxsən əlaqə saxlayır və müvafiq audit tarixlərini təşkil edir. Yenidən hazırlandıqdan sonra Auditorlar iş yerlərinin idarə edilməsini yoxlamaq üçün obyektlərə səfər edirlər. Bundan əlavə, bəzi mühüm təchizatçılar üçün istifadə olunan avadanlıqların və göstərilən xidmətlərin keyfiyyətinin auditini həyata keçiririk. Əgər podratçılar SOCAR AQŞ ilə eyni standartlara əməl edirlərsə, audit sorğu vasitəsilə həyata keçirilir.

Auditin keyfiyyətini təmin etmək üçün proses sahiblərinə auditin nəticələrinə və prosesə əsaslanan əks əlaqə formaları göndərilir. Rəy əsasında auditorlarımızın texniki, habelə ötürülən bacarıqlarının yaxşılaşdırılması üzrə

fəaliyyət planları hazırlanır. Aşağı bal toplayanlar növbəti auditdə iştirak etmir, treninqlərə, o cümlədən daxili təlimlərə göndərilir.

Şəffafliq bizim üçün həyati əhəmiyyət kəsb edir, buna görə də biz işçilərimizdən hər hansı birini podratçıların və ya komandalımızın adından müşahidə edilən yayınma barədə məlumat verməyə çağırırıq. Zəruri hallarda biz aşkar edilmiş yayınmalar barəsində proseslərin podratçıları və ya sahibləri ilə əlaqə saxlayır və onlara ilkin səbəblərin təhlili, korreksiya hərəkətləri planının hazırlanması və yayınmaların düzəldilməsini təmin etmək məqsədilə hər hansı digər zəruri tədbirlərin görülməsi üçün vaxt veririk. Bundan sonra komandamız edilən düzəlişləri yoxlayır. Yayınma qeyd edildikdən sonra NCR qeydə alınır. Bu qeydiyyatdan istifadə edərək, yoxlama prosesi əsas proses sahələri və prosedurları üzrə bölünmə tendensiyaları təhlil edərək həyata keçirilir. Bütün bu addımlar bizim mümkün olan ən yüksək xidmət keyfiyyətini təmin etmək və əməkdaşlarımıza və ya ətraf mühitə zərər verə biləcək hər hansı qəza riskini minimuma endirmək üçün həyata keçirilir.

Dəyişikliyin idarə edilməsi

API və ISO Standartlarına əsaslanan Dəyişikliklərin İdarə edilməsi (MOC) proseslərimizin transformasiyası zamanı keyfiyyətə nəzarətin təmin edilməsinin vacib bir hissəsidir. Xidmətlərimizin icrasına təsir göstərə biləcək aşağıdakı dəyişikliklər üçün MOC ya proses sahibi, ya da rəhbərliyimiz tərəfindən başlanıla bilər:

- Təşkilati strukturda dəyişikliklər;
- Əsas və ya vacib işçi heyətində dəyişikliklər;
- Mühüm təchizatçılarda dəyişikliklər;
- İdarəetmə sisteminin prosedurlarında dəyişikliklər;

- Mühüm avadanlıqlarla bağlı dəyişikliklər;
- Qazma prosesinin təsdiq edilmiş layihəsində dəyişikliklər.

Dəyişiklikdən əvvəl Dəyişikliklərin İdarə Edilməsinin Tələb forması doldurulur. Həm MOC-dan əvvəl, həm də MOC zamanı Keyfiyyət qrupu mövcud proseslərin nəzərdən keçirilməsi, dəyişikliyin təsviri, təklif olunan fəaliyyət planları və risklərin qiymətləndirilməsi daxil olmaqla, təklif olunan dəyişikliklərin təhlilini aparır. Dəyişikliklər tətbiq edilməzdən əvvəl cavabdeh olan və təsirə məruz qalan heyət və/və ya podratçılar müxtəlif rabitə kanalları ilə dəyişikliklər barədə məlumatlandırılır.

Hesabat dövründə bu proses platformalardakı dəyişiklikləri, idarəetmə prosedurlarını idarə etmək, yenilənmiş ISO 45001 standart tələblərini həyata keçirmək və əsas idarəetmə heyətində dəyişiklikləri həyata keçirmək üçün istifadə edilmişdir. Tələblərin bütün formaları və fəaliyyət planları prosesi yaxşılaşdırmaq üçün gələcək tədbirlərdə yenidən nəzərdən keçirilir və istifadə olunur. Bu şəffaf sistem bizə imkan verir ki, göstərilən xidmətlərin keyfiyyətini daha da artıraraq.

Gələcəyə baxış

Bütün auditlərimiz ISO standartlarına uyğun olaraq ekoloji, sosial və idarəetmə məsələlərini əhatə edir. 2021-ci ildən davamlı inkişafın yeni məsələləri ətraf mühitin mühafizəsi proqramımız çərçivəsində audit və keyfiyyət yoxlama proseslərimizə daxil ediləcək. 2021-ci ildə biz də SAP kimi proqram təminatı ilə proseslərimizi avtomatlaşdırmaq və rəqəmsallaşdırmaq niyyətindəyik. Hal-hazırda proseslərimizin yarısı SAP vasitəsilə idarə olunur və biz bu əhatə dairəsini genişləndirməyə çalışırıq.

Şəkil 13. Xidmətin yerinə yetirilməsi dövrü: Quyunun bütövlüyünün təmin edilməsinin səkkiz mərhələsi

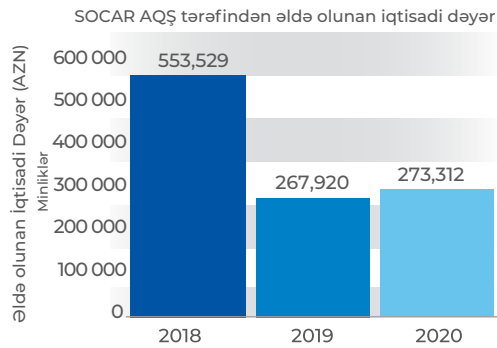


Maliyyə göstəriciləri

Məqsədımız davamlı inkişafı təmin etmək və səhmdarlarımız üçün yaradılan maliyyə dəyərini maksimuma çatdırmaqdır. Biz ətraf mühitə təsirimizi minimuma endirməklə və məsuliyyətli sosial iştirakımızı artırmaqla daha yüksək maliyyə göstəricilərini təmin etməyə çalışırıq.

2019-cu ildən bəri yalnız tamamlama xidmətləri göstərildiyi üçün 2020-ci ildə 2019-cu ildən 2% artımla 273 milyon manat ümumi şirkət gəliri əldə etdik. Ötən il ərzində əsas

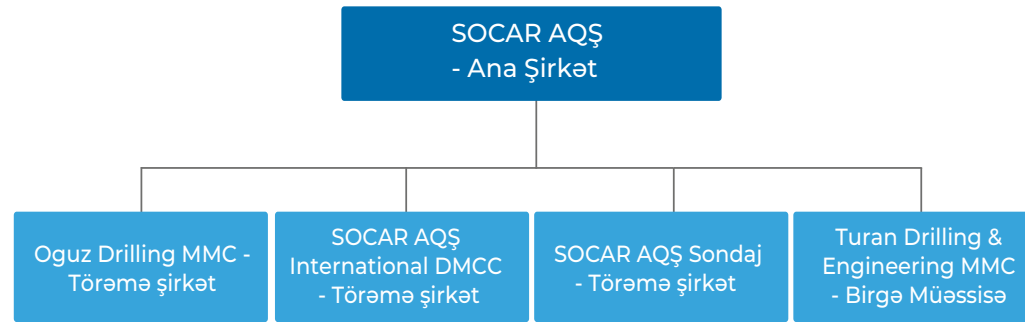
Şəkil 14. Əldə olunan İqtisadi Dəyər



Cədvəl 13. Maliyyə göstəricilərinin xülasəsi

	2018	2019	2020
Əldə olunan İqtisadi Dəyər	553,529,056	267,920,213	273,311,781
Bölünmüş İqtisadi Dəyər	354,392,967	256,882,163	290,509,740
Saxlanılan İqtisadi Dəyər	199,136,089	11,038,050	(17,197,959)

Şəkil 15. SOCAR AQŞ-nin konsolidə edilmiş maliyyə hesabatlarına daxil olan bütün hüquqi şəxslərin Siyahısı



layihələrin başa çatması ilə əlaqədar 2019-cu il üçün əməliyyat xərclərimiz də azalıb.

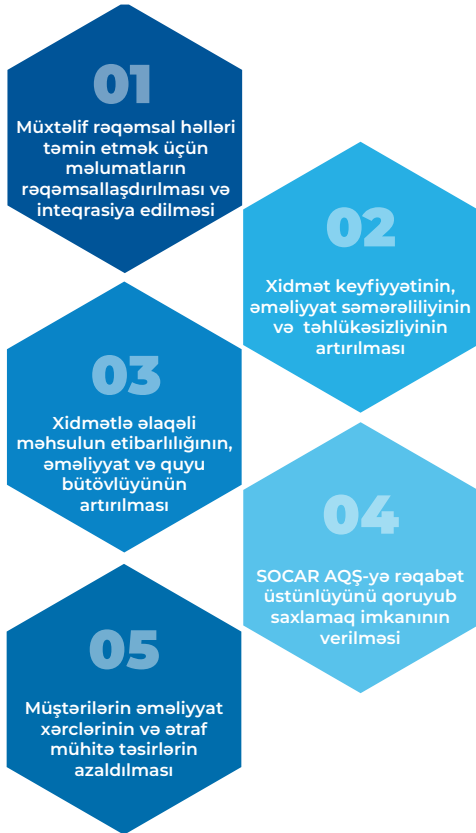
Biz həm yerli, həm də beynəlxalq səviyyədə yeni layihələrin icrasına başlamağı planlaşdırırıq. Ona görə də biz yeni ehtiyatlara sərmayə qoymuşuq və Türkiyədə törəmə şirkət yaratmışıq. Bu, ümumi aktivlərin, eləcə də ümumi kapitalın və öhdəliklərin artmasına gətirib çıxarır. Əvvəlki hesabat dövründə olduğu kimi, nə SOCAR AQŞ, nə də onun törəmə şirkətləri hökumətdən heç bir maliyyə yardımı almırdılar.

Neft Quyularının Qazılması və Xidmət sahəsi maliyyə və işgüzar göstəricilərə mənfi təsir göstərə biləcək bir çox riskləri ehtiva edir. Bu risklərin əksəriyyəti xarici risklərdir və SOCAR AQŞ-nin nəzarəti altında ola bilməz. Buna görə də, məqsədimiz bazar təhlili, monitoring, şəffaflıq və sabit maliyyə göstəriciləri vasitəsilə bu uğursuzluqların nəticələrini minimuma endirməkdir. Buna görə də, biz Beynəlxalq Maliyyə Hesabatı Standartlarına (BMHS) uyğun olaraq, bizim törəmə şirkətlər də daxil olmaqla, bütün qrup üçün zəruri məlumatları açıqlayırıq. Bizim əsas məqsədimiz davamlı inkişaf hesabına uzunmüddətli artımı təmin etməkdir.

Texnologiya və innovasiya

Qazma işlərinin texnoloji nailiyyətləri və rəqəmsallaşdırılması SOCAR AQŞ-nin davamlı inkişafı üçün həlledici əhəmiyyətə malikdir. Biz yüksək məhsuldarlığı təmin etmək üçün geniş çeşiddə xidmət və həllər təklif edirik və yeni biznes modellərini və dəyişən tələbləri ödəmək üçün yenilikçi texnologiyaları araşdırmağa çalışırıq. SOCAR AQŞ olaraq biz iş üslubumuzu yenidən düşünmək və təkmilləşdirmək üçün bütün əməliyyatları mütəmadi olaraq izləyirik.

Monitorinq xüsusi olaraq aşağıdakı məqsədlər üçün həyata keçirilir:



Keyfiyyətə və təhlükəsizliyə nəzarət qazma sənayesinin çox vacib aspektləridir. Qüsurlar və ya nasazlıqlar həm biznes, həm də insanlar üçün çox baha başa gələ bilər, çünki onlar planlaşdırılmamış fasilələrə və insanların xəsarət almasına səbəb ola bilər. Buna görə də SOCAR AQŞ-də biz həmişə çalışırıq ki, istifadə olunan avadanlıq və materiallar ən yüksək keyfiyyət standartlarına cavab versin. Bu, qəza və baha başa gələn gecikmələrin

riskini maksimum dərəcədə azaltmağa kömək edir. Problem sahələrini müəyyən etmək üçün Texniki Məhdudiyyətlər departamenti iş proseslərimizdə baş verən uğursuzluqların əsas səbəblərini müəyyənləşdirmək üçün daim araşdırmalar aparır. Belə araşdırmalardan sonra onlar aşkar edilmiş çatışmazlıqların aradan qaldırılması yolu ilə əməliyyatların effektivliyinin və təhlükəsizliyinin artırılmasına yönəldilmiş həllərin hazırlanması üzərində işləyirlər.

2018-ci ildən etibarən Şirkətimizin texniki xidməti Beynəlxalq Standartlar və Məhsul İstehsalatı və Texniki Xidmət Təcrübələri (PMMP) təlimatlarına uyğun olaraq həyata keçirilir. Profilaktika Xidməti haqqında məlumatların toplanması bizə avadanlığın texniki xidmətinin vəziyyətini proqnozlaşdırmağa və izləməyə, habelə onun istismarı ilə bağlı potensial riskləri proqnozlaşdırmağa imkan verir. Profilaktik Texniki Xidmət və Təftiş Sınaq Proqramlarına (PMITP) nəzarət etmək üçün SOCAR AQŞ Kompüterləşdirilmiş Texniki Xidmətlərin İdarə edilməsi Sistemləri (CMMS) SAP proqramının inteqrasiya olunmuş sistemindən istifadə edir.

Biz həmçinin dayanıqlılıq və qeyri-məhsuldar vaxtdan daha çox iş vaxtını ölçməyə davam etməklə, prosesin etibarlılıq göstəricilərinə proaktiv yanaşmamızı davam etdirmişik. Bu tədbirə diqqət yetirmək davamlı yüksək keyfiyyətli xidmətlər göstərməklə müştərilərlə daha yaxşı münasibət qurmağa kömək edir.

Davamlı innovasiya

Davamlı innovasiya müştərilərin ehtiyaclarını ödəmək üçün bizə görə böyük əhəmiyyət kəsb edir. Buna görə də, biz quyuların qazılması zamanı davamlılıqla bağlı dizayn meyarlarını təşviq etmək üçün uzunmüddətli innovasiya metodlarından istifadə edirik. SOCAR AQŞ müvafiq şəffaflıq səviyyəsinə malik yeni proqramlar hazırlamaqla davamlı inkişafı texnoloji proseslərimizin tərkib

hissəsinə çevirməyi qarşısına məqsəd qoyub. SOCAR AQŞ 2019-cu ildə ilk dəfə olaraq innovativ birinci dərəcəli avadanlıqdan istifadə etməklə "Ümid" yatağında qazma texnologiyası və quyubaşı avadanlığının quraşdırılmasında dəyişikliklər edib. Biz "Bulla-dəniz" yatağında da geofiziki kəşfiyyat apara bildik ki, bu da SOCAR AQŞ-ni Xəzər regionunun Azərbaycan sektorunda Horizon V və Horizon VII ilə beynəlxalq standartlara uyğun qazma işləri aparan ilk qazma şirkəti etdi.

Innovativ texnologiyaların müsbət təsirləri



Gələcəyə baxış

Şirkətin ən mühüm məqsədlərindən biri yüksək məhsuldarlığın və yüksək keyfiyyətli xidmətin təmin edilməsidir. Bunun üçün biz avadanlığın əməliyyat mükəmməlliyini, eləcə də işçilərimizin məhsuldarlığını və səmərəliliyini daim təkmilləşdiririk. Bütün departamentlərdə işin səmərəliliyini artırmaq üçün biz yaxın gələcəkdə əksər əl ilə görülən işləri avtomatlaşdırmağı planlaşdırırıq. Bu, gündəlik işlərə sərf olunan vaxtı

azaldacaq və edilən səhvləri minimuma endirəcəkdir.

Texnologiya və innovasiyalar vasitəsilə DİM-lərə töhfə vermək

SOCAR AQŞ Şirkətin texnologiyaları və proseslərinin potensialını nəzərə alaraq bütün maraqlı tərəflərə maksimum təsir göstərməyi hədəfləyir. Biz texnoloji proseslərimizi daha da inkişaf etdirməyi planlaşdırırıq və aşağıdakı məqsədləri həyata keçirməyə davam edirik:



Fəaliyyət cədvəlləri

Maliyyə göstəriciləri

Maliyyə göstəriciləri (AZN)	2018	2019	2020
Əldə edilmiş birbaşa iqtisadi dəyər	553,529,056	267,920,213	273,311,781
Gəlirlər	553,529,056	267,920,213	273,311,781
Paylanmış iqtisadi dəyər	354,392,967	268,882,163	290,509,740
Əməliyyat xərcləri	323,753,105	219,404,454	247,361,953
Əmək haqqı (ümumi)	23,429,369	28,178,406	32,236,859
Əmlak vergisi	597,209	971,742	843,190
Tutulan vergi	5,000	379,804	975,290
22% SSPF ödənişləri	6,608,283	7,947,755	9,092,447
Saxlanılan iqtisadi dəyər	199,136,089	11,038,050	(17,197,959)
Ümumi kapitaliyasiya	597,121,832	646,650,082	660,647,173

Əməkdaşlarımız

Gender bölgüsü üzrə işçilərin ümumi sayı	2018		2019		2020	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Əmək müqaviləsi üzrə işçilərin ümumi sayı						
Yarımqəşat işçilərin sayı	9	4	4	1	1	0
Tamqəşat işçilərin sayı	958	89	1017	105	971	92

Əmək müqaviləsinin növü üzrə işçilərin ümumi sayı							
Daimi işçilərin sayı	0	0	0	0	0	0	0
Müvəqqəti işçilərin sayı	967	93	1021	106	972	92	
İş yeri üzrə işçilərin ümumi sayı							
Yüksək idarəetmə	30	6	28	6	36	5	
Orta idarəetmə	50	3	60	5	54	5	
Texniki vəzifələr	575	27	613	32	599	32	
İnzibati vəzifələr	312	57	320	63	283	50	

İşçi yaşa görə bölünmə göstəriciləri	2018			2019			2020		
	30 yaşdan kiçik	30 ilə 50 arasında	50-dən yuxarı	30 yaşdan kiçik	30 ilə 50 arasında	50-dən yuxarı	30 yaşdan kiçik	30 ilə 50 arasında	50-dən yuxarı
İşçilərin faizi	28.96%	52.83%	18.21%	25.5%	55%	19.5%	17.67%	61.65%	20.68%
İşə qəbul sayı	124	39	82	85	62	0	19	40	9
İşdən çıxarılmaların sayı	19	19	3	34	39	7	48	55	26

Gender bölgüsü üzrə işçi dövriyyəsi göstəriciləri ²	2018		2019		2020	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
İşdən azad edilmiş işçilərin sayı	40	1	78	2	99	30
Könüllü şəkildə işdən çıxmış işçilərin sayı	39	1	76	2	59	21
Yeni işə götürülən işçilərin sayı	232	13	135	12	49	19
Gender bölgüsü üzrə kadr axını faizi	4.14%	1.08%	7.63%	1.9%	9.3%	2.81%
İşçi dövriyyəsi əmsalı	3.87%		7.10%		12.12%	

Gender bölgüsü üzrə kompensasiya göstəriciləri	2018		2019		2020	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Minimum əmək haqqı (Azərbaycan üzrə)	180	180	250	250	250	250
Yerli minimal əmək haqqı ilə müqayisədə gender bölgüsü üzrə standart başlanğıc əmək haqqının nisbəti	5.23	5.23	1.57	1.9	3.87	3.87
Əmək haqqı üzrə kişilərin qadınlara nisbəti	100%		165%		87%	

Gender bölgüsü üzrə valideynlik məzuniyyəti göstəriciləri	2018		2019		2020	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Analıq məzuniyyəti hüququ olan işçilərin ümumi sayı	0	93	0	106	0	92
Analıq məzuniyyətinə çıxan işçilərin ümumi sayı	0	5	0	5	0	6
Hesabat dövründə analıq məzuniyyəti başa çatdıqdan sonra işə qayıdan işçilərin ümumi sayı	0	4	0	6	0	5
Analıq məzuniyyəti başa çatdıqdan sonra işə qayıdan və işə qayıtdıqdan 12 ay sonra hələ də işləmiş işçilərin ümumi sayı	0	1	0	3	0	1

Həssas qruplar üzrə işçilərin sayı	2018		2019		2020	
	Həssas qruplar üzrə işçilərin ümumi sayı					
Əlilliyi olan insanlar	11		12		12	
Məcburi köçkünlər	29		33		7 ²	

Ümumi təlim saatları	2018		2019		2020	
	Ümumi təlim saatları					
Ümumi təlim saatları	15,066		9,667		14,643	
Bir işçiyə ildə orta hesabla təlim saati	14.21		8.58		13.76	

² 2020-ci ildə Şirkət daxilində aparılan restrukturizasiya ilə əlaqədar olaraq işçilərin sayı, o cümlədən məcburi köçkünlərin sayı azalmışdır.

Ümumi göstəricilər	2018	2019	2020
Yerli icmadan işə götürülən yüksək səviyyəli menecerlərin nisbəti, %	92	97	98

İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	2018		2019		2020	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Cəmiyyətin idarəetmə orqanlarında olan şəxslərin gender bölgüsü üzrə sayı	1	0	1	0	1	0
Cəmiyyətin idarəetmə orqanlarında olan şəxslərin gender bölgüsü üzrə faizi	100%	0	100%	0	100%	0

Ətraf mühit

Enerji və emissiya göstəriciləri	2018	2019	2020
Dizel istehlakı, tonla	6,316	6,015	3,983
Təbii qaz istehlakı m ³	- ³	-	55,546
Birbaşa istixana qazı emissiyaları, ton CO ₂ e	-	19,392	11,368
CO ₂ emissiyaları, ton	-	19,320	11,330
N ₂ O emissiyaları, ton CO ₂ e ⁴	-	48,300	12,854
CH ₄ emissiyaları, ton CO ₂ e ⁴	-	23,200	24,330

Hava çirkləndiricisi ⁵	2018	2019	2020
CO, ton	-	-	0.70
NO _x , tonla	-	-	30.33
NMVOCs, tonla	-	-	0.11
SO _x , ton	-	-	68.43

³ Təbii qaz göstəricisi 2018-2019-cu illərdə ölçülməyib.

⁴ CH₄ və N₂O kimi göstəricilər Qlobal istiləşmə potensialı (GWP) faktorları ilə vurulmuşdur (CH₄ üçün 28 və N₂O üçün 265 GWP amilləridir). GWP müxtəlif qazların qlobal istiləşmə təsirlərini müqayisə etməyə imkan vermək üçün hazırlanmışdır.

⁵ 2020-ci ildə hava çirkləndiricilərinin hesablanması üçün yeni metodologiya tətbiq olunduğu üçün 2018-2019-cu illər üzrə məlumatlar hesabatda daxil edilməyib.

Tullantıların Göstəriciləri	2018	2019	2020
Tullantılar, o cümlədən, m ³ :			
Əmələ gəlmiş təhlükəli tullantılar, m ³	1,250	1,200	832
Qazma şlamı istisna olmaqla təhlükəsiz tullantılar, m ³	631	811	744
Qazma şlamları, tonla	8,328`	9,780	4,577
Su göstəriciləri	2018	2019	2020
Su qəbulu, tonla	35,180	32,583	7,980

Sağlamlıq və təhlükəsizlik

Sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəriciləri	2018	2019	2020
Ölüm halları əmsalı, 10 000 işçi üzrə	0	0	0
Cəmi ölüm halları, əməkdaşlar	0	0	0
Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi sayı, əməkdaşlar	4	2	4
İş gününün itirilməsi hadisələri, əməkdaşlar	2	2	1
Hadisə ilə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı	9	144	24
İş gününün itirilməsi hadisələrinin tezliyi, 1 000 000 iş saati üzrə	1.21	1.04	0.49
Cəmi işlənmiş saatlar, əməkdaşlar	1,646,367	1,920,427.5	2,048,155
Qeydə alına bilən xəsarətlərin tezliyi, 1 000 000 iş saati üzrə	2.4	1.04	1.95

Təchizat zənciri

Təchizat zənciri	2018	2019	2020
Təchizatçıların ümumi sayı	368	351	754
Yerli ⁶ təchizatçıların sayı	241	283	469
Xarici təchizatçıların sayı	127	68	285
Yerli təchizatçılara xərclənən satınalma büdcəsinin faizi (%)	40%	76.7%	56%
Xarici təchizatçılara xərclənən satınalma büdcəsinin faizi (%)	60%	23.3%	44%
Ekoloji aspektlər baxımından qiymətləndirmədən keçən təchizatçıların/ podratçıların ümumi sayı	209	200	80
Sosial aspektlərə görə qiymətləndirilmiş təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı	55	52	21
Təhlükəsizliyin aspektləri baxımından qiymətləndirmədən keçən təchizatçıların/podratçıların ümumi sayı	264	252	84
İqtisadi aspektlər baxımından qiymətləndirmədən keçən təchizatçıların/ podratçıların ümumi sayı	185	98	70

⁶ Yerli təchizatçılar Azərbaycanda qeydiyyatdan keçmiş təchizatçılara aiddir

Metodologiya və Fərziyyələr

Hesabatımızın ikinci ilində biz açıqlamalarımızı GRI və IADC hesabat qaydalarına uyğunlaşdırmaq üçün səy göstərmişik. Daha aydın və ətraflı məlumat vermək üçün biz daxili hesabat sistemimizin təkmilləşməsi üçün səylərimizi davam etdiririk. Bu cür cəhdlərə məlumatın toplanması və hesabat proseslərinin daha yaxşı əlaqələndirilməsi, proqram təminatından istifadə etməklə əl ilə icra edilən proseslərin avtomatlaşdırılması, sənayenin ən yaxşı təcrübə metodlarına uyğun olaraq metodologiyaların hesablanması və s. daxildir. Əvvəlki ildə olduğu kimi, burada verilən informasiya üçün əsas məlumat mənbələri, prosesin sahibləri ilə müsahibələr, anketlər, Şirkətin daxili hesabatları və müstəqil işləyən üçüncü tərəflər tərəfindən təqdim olunan məlumatlar var. Hazırkı ilin məlumatlarını tərtib edərkən, lazım gələrsə, biz düzəlişlər etmək üçün ötən ilin hesabatındakı qeyd edilmiş kəmiyyət məlumatlarını nəzərdən keçirmişik. Bu baxışın nəticəsi olaraq biz emissiya, su istehlakı və insan resursları göstəricilərində əhəmiyyətsiz təhrifləri aşkar etmiş və zəruri hallarda onlara yenidən nəzər salmışıq.

Məlumatların toplanması metodları və hesabların təqdim edilməsi metodologiyası

Ətraf mühit göstəriciləri

GRI standartları və yerli qanunvericilik ətraf mühit göstəriciləri üçün məlumat toplanması və hesabat metodologiyasını müəyyənləşdirir. Buradakı ətraf mühitlə bağlı məlumatlar SOCAR AQŞ-nın Azərbaycandakı bütün əməliyyatlarını (törəmə müəssisələrin əməliyyatları istisna olmaqla) əhatə edir.

İstixana qazı emissiyaları və enerji: Enerji istehlakımızın göstəricilərini bildirmək üçün biz GRI 302 Enerji Standartlarının tələblərinə əməl edirik. Enerji istehlakının

həcmi SOCAR AQŞ-yə məxsus bütün generatorlara və bütün nəqliyyat vasitələrinə şamil edilir. Ötən ildən əsas fərq enerji göstəricilərinin dəyişməsidir ki, onların açılması sənayedə daha yaxşı təcrübələrə uyğun olsun.

GRI 305.1-305.5 emissiyaları haqqında Açıqlama Standartları birbaşa istixana qazı (Sahə 1) emissiyaları haqqında hesabatlarımızı müəyyən edir. Birbaşa istixana qazı emissiyalarının göstəricilərini hesablamaq üçün biz IPCC-nin (Hökumətlərarası İqlim Dəyişikliyi üzrə Panel) 1-ci dərəcəli yanaşmasından istifadə edirik. Emissiyalara daxil olan istixana qazları CO₂, N₂O və CH₄-dür. Hesablama üçün daxilolmalar daxili enerji istehlakında qeydlərimizdən və Hökumətlərarası İqlim Dəyişikliyi üzrə Panelinin standart emissiya faktorlarından əldə edilir. Biz planlaşdırırıq ki, 2020-ci ilin sonuna qədər bizim dizel generatorlarımız müstəqil üçüncü tərəflər tərəfindən özlərinin emissiyası üçün hesablanacaqdır. Bu, bizə gələcəkdəki illərdə 2 və ya 3-cü səviyyəli yanaşmağa köməklik edəcək.

Hava emissiyaları: Bizim emissiya açıqlamalarımız əhəmiyyətli hava emissiyalarının monitorinqi və hesabatı üçün yerli qanunvericiliyə uyğun olaraq 2020-ci ildə hazırlanmış GRI 305.7 Emissiya haqqında məlumatların açıqlanması Standartının tələblərinə və metodologiyasına uyğundur. Yenilənmiş texnologiya ilə biz 2020-ci ildən bəri CO, NO_x, NMVOCs və SO_x kimi hava çirkləndiricilərin monitorinqi və hesabatlarına başlamışıq.

Su: Biz suyun göstəricilərini ölçmək və hesabat vermək üçün GRI 303 Açıqlamalarının Standartlarından istifadə edirik. Açıqlamalarımızı GRI 303 standartına uyğun olaraq, daha çox şikayət etmək üçün bu il su istehlakı ilə yanaşı, suyun çəkilməsi

və suyun boşaldılması göstəriciləri haqqında məlumat veririk.

Əhəmiyyətli dağıntılar və tullantı: GRI 306 Tullantıların və Su İsrafının Açıqlanması Standartları və yerli qanunvericilik əhəmiyyətli dağıntı və tullantı səmərəliliyi ilə bağlı tədbir və hesabat proseslərimizi müəyyənləşdirir. Bütün tullantılar (həm adi, həm də təhlükəli) çıxarılması və ya emalı üçün üçüncü tərəflərə göndərilir. Tullantıların "təhlükəli" və "normal" kimi kateqoriyalara bölünməsi yerli qanunvericiliyin tələblərinə cavab verir. Məişət tullantılarının həcmi kub metrə tonlara çevirmək üçün biz yaranan tullantıların növlərinə əsaslanan orta hesablaşma əmsallarından istifadə edirik. Biz qazma şlamını sənaye üçün xüsusi təhlükəli tullantının bir hissəsi kimi hesab etdiyimizi bildiririk.

Biomüxtəliflik: Əməliyyatlarımızın biomüxtəlifliyə təsirini bildirmək üçün GRI 304 Biomüxtəlifliyin Açıqlanması Standartının tələblərinə, tövsiyələrinə və təlimatlarına və yerli qanunvericiliyə əməl edirik.

Sosial göstəricilər

Sağlamlıq və Təhlükəsizlik: 2020-ci ildə sağlamlıq və təhlükəsizlik göstəricilərimizlə bağlı açıqlamalarımız GRI 403 İş Sağlamlığı və Təhlükəsizliyi (İSG) standartına, IADC sağlamlıq və təhlükəsizlik hesabatlarına dair təlimatlara, eləcə də yerli qanunvericilik tələblərinə uyğundur. Sağlamlıq və Təhlükəsizlik məlumatları müəssisə səviyyəsində toplanır və daha sonra Şirkət səviyyəsində konsolidasiya edilir. Yenidən yalnız SOCAR AQŞ-nın Azərbaycandakı əməliyyatları (törəmə müəssisələrinin əməliyyatları istisna olmaqla) əhatə olunur. Hadisələrin araşdırılması barədə hesabatlarda qurulmuş daxili hesabat sistemi açıqlanan

məlumatların əsas mənbəyi kimi çıxış edir. Hadisələrin araşdırılması məqsədilə biz BQXM tərəfindən tövsiyə olunan əlavə hadisə hesabat formalarından (SIW) istifadə edirik. Bu hesabatda açıqlanan məlumat müqavilənin növündən asılı olmayaraq bütün əməkdaşları əhatə edir.

Digər Sosial Göstəricilər: GRI Standartlarının 400 seriyası bizim sosial səmərəlilik açıqlamalarımıza rəhbərlik edir. Sosial göstəricilər SOCAR AQŞ-nın Azərbaycandakı bütün əməliyyatlarını (törəmə müəssisələrin əməliyyatları istisna olmaqla) əhatə edir. Sosial əsas səmərəlilik göstəriciləri və keyfiyyətli məlumatlar üçün əsas məlumat mənbəyi Şirkətin daxili hesabat sistemidir. HC göstəriciləri üçün məlumat üçüncü tərəflərin sorğuları və hesabatları ilə tamamlanır.

İqtisadi göstəricilər

Maliyyə səmərəliliyi göstəriciləri Beynəlxalq Maliyyə Hesabatları Standartlarına (BMHS) və Beynəlxalq Mühəsibat Uçotu Standartları Şurasının (IASB) Konseptual Çərçivəsinə uyğundur. Maliyyə göstəriciləri SOCAR AQŞ Qrupunun (bütün törəmə müəssisələri də daxil olmaqla) bütün coğrafi məkanlardakı bütün əməliyyatlarını əhatə edir. Bu hesabatda daxil edilmiş əsas faktlar və rəqəmlər maliyyə hesabatlarında olan məlumatlara uyğun gəlir.

GRI İndeksi

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 102: ÜMUMİ MƏLUMATLAR			
Təşkilati Profil			
102-1	Şirkətin adı	Əhatə olunub	Şirkət profili
102-2	Fəaliyyət, brendlər, məhsul və xidmətlər	Əhatə olunub	Əməliyyatlarımız
102-3	Şirkətin qəragahının yerləşdiyi ünvan	Əhatə olunub	SOCAR AQŞ-nin baş ofisi Azərbaycanda, Bakıda yerləşir.
102-4	Əməliyyatların coğrafi ərazisi	Əhatə olunub	Şirkət profili
102-5	Mülkiyyət və təşkilati-hüquqi forma	Əhatə olunub	Şirkət profili
102-6	Xidmət göstərilən bazarlar	Əhatə olunub	Şirkət profili, Əməliyyatlarımız
102-7	Şirkətin miqyası	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
102-8	İşçilər haqqında məlumat	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
102-9	Təchizat zənciri	Əhatə olunub	Təchizat zənciri
102-10	Şirkətdə və təchizat zəncirində baş vermiş əhəmiyyətli dəyişikliklər	Əhatə olunub	Şirkət profili
102-11	Şirkətdə "ehtiyatlı yanaşma" prinsipi	Əhatə olunub	Risqlərin idarə edilməsi
102-12	Xarici təşəbbüslər	Əhatə olunub	Hesabat haqqında
102-13	Şirkətin assosiasiyalara üzvlüyü	Əhatə olunub	Biz Qazma Podratçılarının Beynəlxalq Qazma Assosiasiyasının, IACET PNG, Amerika Ticarət Palatası, GRI icmasının üzvlüyü və biz Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Sazişində, Qlobal Təchizat Zəncirləri üzrə Fəaliyyət Platformalarında DİM-lər və Layiqli İş üzrə Hesabatda iştirak statusuna sahibik.
Strategiya			
102-14	Yüksək vəzifəli qərar qəbul edən şəxsin bəyanatı	Əhatə olunub	Baş direktorun müraciəti
102-15	Əsas təsirlər, risklər və imkanlar	Əhatə olunub	Baş direktorun müraciəti
Etik davranış və dürüstlük			
102-16	Şirkətin dəyərləri, prinsipləri, standartları və davranış normaları	Əhatə olunub	Gələcəyə baxış və missiya
102-17	Etik məsələlər ilə bağlı məsləhət və müraciət mexanizmləri	Əhatə olunub	Biznes etikası, işçilərin cəlb edilməsi

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 102: ÜMUMİ MƏLUMATLAR			
İdarəetmə			
102-18	İdarəetmə strukturu	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-19	Səlahiyyətlərin ötürülməsi	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-20	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzular üzrə rəhbərlik səviyyəsində məsuliyyət	Əhatə olunub	Davamlı inkişaf üzrə idarəetmə strukturu
102-21	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzularda maraqlı tərəflərlə məsləhətləşmə	Əhatə olunub	Ekoloji mövzular üzrə maraqlı tərəflərlə məsləhətləşmələr Keyfiyyət, Sağlamlıq və Təhlükəsizlik və Ətraf Mühit departamenti, sosial mövzular üzrə İK departamenti, iqtisadi mövzular üzrə işə Maliyyə departamenti tərəfindən aparılır.
102-22	Ali idarəetmə orqanının və onun komitələrinin tərkibi	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-23	Ali idarəetmə orqanının sədri	Qismən əhatə olunub	SOCAR AQŞ-nin Baş Direktoru şirkətin ali idarəetmə orqanının sədridir.
102-24	Ali idarəetmə orqanının namizədliyi və seçilməsi	Əhatə olunub	Baş Direktor Əsas Şirkətin Direktorlar Şurası tərəfindən təyin olunur. Ən yüksək idarəetmə orqanının namizədliyi və seçilməsi üçün istifadə edilən meyarlar müstəqillik, müxtəliflik, texniki bilik və Ekoloji Sosial və İdarəetmə təcrübəsidir.
102-25	Maraqların toqquşması	Qismən əhatə olunub	Həm daxili, həm də xarici maraqlı tərəflərdən yaranan maraq toqquşmaları Davranış Kodeksimizə uyğun olaraq açıqlanır.
102-26	Məqsəd, dəyər və strategiyanın təyin olunmasında ali idarəetmə orqanının rolu	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə Ana Şirkətin Baş direktoru və İdarə Heyəti təşkilatın məqsədini, vizyonunu və missiyasını, strategiyalarını, siyasətlərini və iqtisadi, ekoloji və sosial mövzularla bağlı məqsədlərini təsdiq edir.
102-27	Ali idarəetmə orqanının kollektiv biliyi	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-28	Ali idarəetmə orqanının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə İdarə Heyəti SOCAR AQŞ-nin yüksək rəhbərliyinin fəaliyyətini qiymətləndirir.
102-29	İqtisadi, ekoloji və sosial təsirlərin müəyyənləşdirilməsi və idarə olunması	Əhatə olunub	SOCAR AQŞ-də davamlılıq yanaşması
102-30	Risqlərin idarə edilməsi prosesinin effektivliyi	Əhatə olunub	Risqlərin idarə edilməsi
102-31	İqtisadi, ekoloji və sosial mövzularda baxılması	Əhatə olunub	SOCAR AQŞ-də davamlılıq yanaşması
102-32	Ali idarəetmə orqanının dayanıqlı inkişaf haqqında hesabatın hazırlanmasında rolu orqanının rolu	Əhatə olunub	Baş direktor təşkilatın davamlılıq hesabatını nəzərdən keçirir və təsdiq edir və bütün vacib mövzuların əhatə olunmasını təmin edir.
102-33	Vacib məsələlər haqqında ali idarəetmə orqanının məlumatlandırılması	Əhatə olunub	Biznes etikası

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 102: ÜMUMİ MƏLUMATLAR			
İdarəetmə			
102-34	Vacib məsələlərin xarakteri və ümumi sayı	Əhatə olunmayıb	
102-35	Mükafatlandırma siyasətləri	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-36	Mükafatlandırmanın müəyyənləşdirilməsi prosesi	Əhatə olunub	Korporativ idarəetmə
102-37	Mükafatlandırmada maraqlı tərəflərin iştirakı	Əhatə olunmayıb	
102-38	İllik cəmi kompensasiya nisbəti	Əhatə olunmayıb	
102-39	İllik cəmi kompensasiya nisbətində faiz artımı	Əhatə olunmayıb	
Maraqlı tərəflərlə münasibətlər			
102-40	Maraqlı tərəf qruplarının siyahısı	Əhatə olunub	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi
102-41	Kollektiv əmək müqavilələri	Əhatə olunub	SOCAR AQŞ-də bizim əməkdaşlarımıza hər hansı kollektiv müqavilələr şamil edilmir.
102-42	Maraqlı tərəflərin müəyyən edilməsi və seçilməsi	Əhatə olunub	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi
102-43	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinə yanaşma	Əhatə olunub	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi
102-44	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi nəticəsində qaldırılmış əsas mövzu və məsələlər	Əhatə olunub	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi
Hesabat təcrübəsi			
102-45	Konsolidə edilmiş maliyyə hesabatlarına daxil olan müəssisələr	Əhatə olunub	Maliyyə göstəriciləri, Metodologiya və Fərziyyələr
102-46	Hesabat məzmununun və mövzuların hüdudlarının müəyyənləşdirilməsi	Əhatə olunub	Hesabat haqqında
102-47	Əhəmiyyətli mövzuların siyahısı	Əhatə olunub	Hesabat haqqında
102-48	Məlumatlara yenidən düzəliş edilməsi	Əhatə olunub	Metodologiya və Fərziyyələr
102-49	Hesabatlılıqda dəyişikliklər	Əhatə olunub	Metodologiya və Fərziyyələr
102-50	Hesabat dövrü	Əhatə olunub	Hesabat haqqında
102-51	Ən son hesabatın tarixi	Əhatə olunub	Ən son Dayanıqlılıq hesabatı 2016-2018-ci illəri əhatə edən 2019-cu ildə verilib.
102-52	Hesabatın dərc olunma tezliyi	Əhatə olunub	Metodologiya və Fərziyyələr
102-53	Hesabat və hesabatın məzmunu ilə bağlı yaranmış suallar üçün əlaqələndirici şəxs	Əhatə olunub	Hesabatın sonunda

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 102: ÜMUMİ MƏLUMATLAR			
Hesabat təcrübəsi			
102-54	Hesabatın GRI Standartlarına uyğun olaraq hazırlanması iddiası	Əhatə olunub	Hesabat haqqında
102-55	GRI məzmun indeksi	Əhatə olunub	GRI İndeksi
102-56	Müstəqil əminlik	Əhatə olunub	Hesabat profili
GRI 103: İDARƏTMƏ YANAŞMASI			
103-1	Əhəmiyyətli mövzu və onun hüdudlarının izahı	Əhatə olunub	Hesabat boyunca
103-2	İdarəetmə yanaşması və onun komponentləri	Əhatə olunub	Hesabat boyunca
103-3	İdarəetmə yanaşmasının qiymətləndirilməsi	Əhatə olunub	SOCAR AQŞ-də davamlılıq yanaşması
GRI 201: İQTİSADİ FƏALİYYƏT			
201-1	Əldə edilmiş birbaşa və paylaşılmış iqtisadi dəyər	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
201-2	İqlim dəyişikliyi ilə əlaqədar maliyyə nəticələri, risklər və imkanlar	Əhatə olunmayıb	
201-3	Müəyyən edilmiş ödənişlər üzrə pensiya planı öhdəlikləri və digər təqaüdə çıxma planları	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
201-4	Dövlətdən alınan maliyyə yardımı	Əhatə olunub	2018-də olduğu kimi, nə SOCAR AQŞ, nə də onun törəmə şirkətləri hökumətdən heç bir maliyyə dəstəyi almırdılar.
GRI 202: BAZARDA MÖVCUDLUQ			
202-1	Yerli minimal əmək haqqı ilə müqayisədə cinslər üzrə standart başlanğıc əmək haqqı səviyyəsi	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
202-2	Yerli icmadan olan rəhbərliyin payı	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
GRI 203: DOLAYI İQTİSADİ TƏSİRLƏR			
203-1	İnfrastruktur sərmayələri və dəstəklənən xidmətlər	Əhatə olunub	İcmaların cəlb edilməsi
203-2	Əhəmiyyətli dolaylı iqtisadi təsirlər	Əhatə olunub	Müsbət dolaylı təsirlərimizə iş yerlərinin açılmasının dəstəklənməsi, işçilərimizin bilik və bacarıqların artırılması, yerli təchizatçıların məhsul və xidmətlərinin istifadə edilməsi daxildir.
GRI 204: SATINALMA TƏCRÜBƏLƏRİ			
204-1	Yerli təchizatçılara xərclənən vəsaitlərin ümumi büdcəyə nisbəti	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 205: ANTI-KORRUPSIYA			
205-1	Korrupsiya ilə bağlı risklər baxımından qiymətləndirilmiş fəaliyyətlər	Əhatə olunub	Təchizatçıların korrupsiya ilə bağlı risklər üzrə qiymətləndirməsini aparmırıq.
205-2	Korrupsiyaya qarşı siyasətlər və şirkətin prosedurları üzrə keçirilmiş təlimlər	Əhatə olunub	Korrupsiyaya qarşı mübarizə, bərabər məşğulluq, ayrı-seçkilik və təqiblərə qarşı mübarizə
205-3	Qeydə alınmış korrupsiya halları və bu halların qarşısını almaq üçün həyata keçirilmiş tədbirlər	Əhatə olunub	Uyğunluq bütövlüyü
GRI 206: RƏQABƏTƏ ƏNGƏL YARADAN DAVRANIŞLAR			
206-1	Sağlam olmayan rəqabət davranışları, etimadsızlıq və monopoliya təcrübələri üzrə hüquqi tədbirlər	Əhatə olunub	Hesabat dövründə bu cür hadisələr baş verməmişdir.
GRI 207 : VERGİ			
207-1	Vergi yanaşması	Əhatə olunmayıb	
207-2	Verginin idarə edilməsi, nəzarət və riskin idarə edilməsi	Əhatə olunmayıb	
207-3	Maraqlı tərəflərlə əlaqələr və vergi ilə bağlı problemlərin idarə edilməsi	Əhatə olunmayıb	
207-4	Ölkələr üzrə hesabatlılıq	Əhatə olunub	Maliyyə göstəriciləri
GRI 301: MATERIALLAR			
301-1	Çəki və ya həcminə görə istifadə olunan materiallar	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
301-2	Təkrar istifadə olunan materiallar	Əhatə olunmayıb	
301-3	Təkrarlanan məhsullar və qablaşdırma materialları	Tətbiq edilmir	
GRI 302: ENERJİ			
302-1	Şirkət üzrə enerji istehlakı	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
302-2	Təşkilat xaricində enerji istehlakı	Əhatə olunmayıb	
302-3	Enerji intensivliyi əmsali	Əhatə olunmayıb	
302-4	Enerji istehlakının azaldılması	Əhatə olunub	Enerji istehlakı və İstixana Qazları (İEQ)
302-5	Məhsulların və xidmətlərin enerji tələbatlarında azalma	Əhatə olunmayıb	
GRI 303: SU VƏ TULLANTI SULAR			
303-1	Ümumi mənbə olaraq su ilə qarşılıqlı təsir	Əhatə olunub	Su istehlakı, Metodologiya və Fərziyyələr

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 303: SU VƏ TULLANTI SULAR			
303-2	Suyun axıdılması ilə bağlı yaranan təsirlərin idarə olunması	Əhatə olunub	Hesabat dövründə SOCAR AQŞ yerli qanunvericiliklə tullantı sularının axıdılması üçün müəyyən edilmiş limitləri keçməmiş və ya heç bir su mənbəyi suyun çəkilməsindən əhəmiyyətli dərəcədə zərər çəkməmişdir.
303-3	Suyun qəbulu	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
303-4	Suyun axıdılması	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
303-5	Su istehlakı	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
GRI 304: BİOMÜXTƏLİFLİK			
304-1	Qorunan ərazilər və yüksək biomüxtəliflik dəyəri olan ərazilərdə və ya ona bitişik ərazilərdə mövcud, icarədə, idarəetmədə olan əməliyyat sahələri	Əhatə olunub	Biomüxtəliflik və dəniz canlıları
304-2	Fəaliyyətlərin, məhsulların və xidmətlərin biomüxtəlifliyə olan əhəmiyyətli təsiri	Əhatə olunub	Biomüxtəliflik və dəniz canlıları
304-3	Qorunan və ya bərpa olunan ərazilər	Əhatə olunmayıb	
304-4	Əməliyyat sahələrində Beynəlxalq Təbiətin Mühafizəsi Birliyinin Qırmızı Kitabına düşmüş və milli qoruğa daxil edilmiş növlər	Əhatə olunmayıb	
GRI 305: EMİSSİYALAR			
305-1	İstixana effekti yaradan qazların (İEYQ) birbaşa emissiyası (Sahə 1)	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
305-2	Enerji üzrə istixana effekti yaradan qazların (İEYQ) dolayı emissiyası (Sahə 2)	Əhatə olunmayıb	
305-3	Digər istixana effekti yaradan qazların (İEYQ) dolayı emissiyası (Sahə 3)	Əhatə olunmayıb	
305-4	İEYQ emissiyalarının intensivlik əmsalı	Əhatə olunmayıb	
305-5	İstixana effekti yaradan qazların emissiyalarında azalmalar	Əhatə olunub	Enerji istehlakı və İstixana Qazları (İEYQ)
305-6	Ozon qatını məhv edən tullantıların emissiyası	Əhatə olunmayıb	
305-7	Azot oksidləri (NOx), kükürd oksidləri (SOx) və atmosfer üçün digər əhəmiyyətli emissiyalar	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri, Metodologiya və Fərziyyələr
GRI 306: TULLANTILAR			
306-1	Tullantıların yaranması və tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlər	Əhatə olunub	Tullantıların idarə edilməsi
306-2	Növünə və zərərsizləşdirmə üsuluna görə tullantılar	Əhatə olunub	Tullantıların idarə edilməsi

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 306: TULLANTILAR			
306-3	Yaranan tullantılar	Əhatə olunub	Tullantıların idarə edilməsi
306-4	Tullantıların nəqli	Əhatə olunmayıb	
306-5	Su axıntılarının su obyektlərinə təsiri	Əhatə olunub	Tullantıların idarə edilməsi
GRI 307: EKOLOJİ UYĞUNLUQ			
307-1	Ətraf mühitlə bağlı qanunvericiliyə və hüquqi normalara əməl etməmə	Əhatə olunub	Biz təbiətin mühafizəsi qanunlarının və/və ya heç bir qayda pozuntusunu aşkar etməmişik.
GRI 305: TƏCHİZATÇILARIN ƏTRAF MÜHİT ÜZRƏ QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ			
308-1	Ekoloji meyarlardan istifadə edərək qiymətləndirilən yeni təchizatçılar	Əhatə olunub	Təchizat zənciri
308-2	Təchizat zəncirində mənfi ekoloji təsirlər və görülən tədbirlər	Əhatə olunub	Təchizat zəncirimizdə ətraf mühitlə bağlı mühüm mənfi təsir müəyyən etmədik.
GRI 401: MƏŞĞULLUQ			
401-1	Yeni işə götürülən işçilər və işçi dövriyyəsi	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
401-2	Müvəqqəti və ya yarımştat işçilərə təklif olunmayan, lakin tam ştat işləyən işçilərə təqdim olunan əlavə ödəmələr, güzəştlər və imtiyazlar	Əhatə olunub	Tibbi xidmət və valideynlik məzuniyyəti kimi hər bir imtiyaz bütün birbaşa işçilərimizə təqdim olunur.
401-3	Valideynlik məzuniyyəti	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
GRI 402: İŞÇİ/RƏHBƏR MÜNASİBƏTLƏRİ			
402-1	İş rejimində dəyişikliklərlə bağlı minimum bildiriş müddətləri	Əhatə olunub	Biz Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə riayət edirik
GRI 403: PEŞƏ SAĞLAMLIĞI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ			
403-1	Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sistemi	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-2	Təhlükələrin müəyyən olunması, risklərin qiymətləndirilməsi və hadisələrin araşdırılması	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-3	Peşə sağlamlığı ilə bağlı xidmətlər	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-4	Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi məsələləri üzrə işçilərin iştirakı, məsləhətləşmə və məlumatlandırılma	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-5	Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi sahəsində işçilər üçün təlim	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-6	İşçilərin sağlamlığının qorunması	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 403: PEŞƏ SAĞLAMLIĞI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ			
403-7	Biznes münasibətləri ilə birbaşa əlaqəli olan sağlamlıq və təhlükəsizlik təsirlərinin qarşısının alınması və azaldılması	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-8	Peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sisteminin əhatə etdiyi işçilər	Əhatə olunub	İşçi olmayan, lakin işi və/və ya iş yeri təşkilat tərəfindən idarə olunan bütün işçilər və əməkdaşlar bizim HS&S İdarəetmə Sistemimiz tərəfindən əhatə olunur. Bütün saytlar bu sistemlə əhatə olunmuşdur.
403-9	İş yerində zədələnmələr	Əhatə olunub	Sağlamlıq və təhlükəsizlik
403-10	Peşə xəstəliyi	Əhatə olunub	Hesabat dövründə işlə bağlı sağlamlığın pisləşməsi ilə bağlı heç bir hal qeydə alınmamışdır.
GRI 404: TƏLİM VƏ TƏDRİS			
404-1	Bir əməkdaşa düşən illik təlim saatları	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
404-2	İşçilərin səriştəsini artırmağa yönəlmiş proqramlar və keçid təlimləri	Əhatə olunub	İşçilərin inkişafı, Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin artırılması
404-3	Müntəzəm fəaliyyət və karyera inkişafı baxımından nəzərdən keçirilmiş işçilərin faizi	Əhatə olunub	2020-ci ildə SOCAR AQŞ-nən effektivliyinin idarə olunması qiymətləndirilmirdi. Bunun əsas səbəbi o idi ki, COVID-19 şirkət fəaliyyətinə və portfelin cari idarə edilməsinə təsir göstərmişdir.
GRI 405: MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR			
405-1	İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	Qismət əhatə olunub	Müxtəliflik və inklüzivlik
405-2	Əsas əmək haqqı və mükafatlandırma üzrə qadınların kişilərə olan nisbəti	Əhatə olunub	Fəaliyyət cədvəlləri
GRI 406: AYRI-SEÇKİLİYİN OLMAMASI			
406-1	Ayrı-seçkilik halları və onların qarşısını almaq üçün görülmüş tədbirlər	Əhatə olunub	Korrupsiyaya qarşı mübarizə, bərabər məşğulluq, ayrı-seçkilik və təqiblərə qarşı mübarizə Hesabat dövründə biz heç bir ayriseçkilik halları aşkar etməmişik.
GRI 407: BİRLƏŞMƏK AZADLIĞI VƏ KOLLEKTİV MÜQAVİLƏLƏR			
407-1	Fəaliyyət çərçivəsində birləşmək azadlığını və kollektiv müqavilələrin istifadəsi haqqını risk altına salan əməliyyatlar və təchizatçılar	Əhatə olunub	Hesabat dövründə belə hallar aşkar olunmayıb.
GRI 408: UŞAQ ƏMƏYİ			
408-1	Uşaq əməyinin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Əhatə olunub	İnsan hüquqlarının idarə edilməsi Hesabat dövrü uşaq əməyindən heç bir istifadə hadisəsi aşkar edilməmişdir.
GRI 409: MƏCBURİ VƏ YA İCBARİ ƏMƏK			
409-1	Məcburi əməyin istismarı üzrə yüksək riskli əməliyyatlar və təchizatçılar	Əhatə olunub	Hesabat dövründə belə hallar aşkar olunmayıb.

Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 410: TƏHLÜKƏSİZLİK TƏCRÜBƏLƏRİ			
410-1	Mühafizə işçilərinin insan haqları üzrə siyasət və prosedur üzrə təlim keçmələri	Əhatə olunub	İnsan hüquqları siyasəti və prosedurları üzrə təlimlər 2020-ci ildə hazırlanıb və 2021-ci ildə keçirilməsi planlaşdırılır.
GRI 411: YERLİ ƏHALİNİN HÜQUQLARI			
411-1	Yerli icmaların hüquqlarının pozulması halları	Tətbiq edilmir	
GRI 412: İNSAN HÜQUQLARININ QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ			
412-1	İnsan haqlarının pozulması və təsirləri üzrə nəzərdən keçirilmiş və qiymətləndirilmiş əməliyyatlar	Əhatə olunub	İnsan hüquqlarının idarə edilməsi Hesabat dövrü ərzində insan haqlarının pozulması halları baş verməmişdir.
412-2	İnsan haqları siyasəti və ya prosedurları üzrə işçilərin təlimatlandırılması	Əhatə olunub	İnsan hüquqlarının idarə edilməsi
412-3	İnsan haqlarına dair müddəaları əhatə edən və ya insan haqları baxımından yoxlanılan əhəmiyyətli investisiya müqavilələri	Əhatə olunmayıb	
GRI 413: YERLİ İCMALAR			
413-1	Yerli icmanın iştirakı ilə əməliyyatlar, təsirlərin qiymətləndirilməsi və inkişaf proqramları	Əhatə olunub	İcmaların cəlb edilməsi
413-2	Yerli icmalara mövcud və ya dəyə biləcək əhəmiyyətli mənfi təsirlər daşıyan əməliyyatlar	Əhatə olunub	Hesabat dövründə yerli icmalara birbaşa olaraq əhəmiyyətli mənfi təsirlər göstərən əməliyyatlar aparılmamışdır.
GRI 414: TƏCHİZATÇILARIN SOSIAL QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ			
414-1	Sosial meyarlar üzrə qiymətləndirilən yeni təchizatçılar	Əhatə olunub	Bütün yeni təchizatçılarımız təchizatçılarla müqavilələrdə göstərilən sosial meyarlardan istifadə edərək seçim edirlər. Bölmə 5.1, səhifə 27
414-2	Təchizat zəncirində mənfi sosial təsirlər və görülən tədbirlər	Əhatə olunub	Hesabat dövründə biz təchizat zəncirimizdə hər hansı mənfi sosial nəticələr tərəfimizdən aşkar olunmamışdır.
GRI 415: İCTİMAİ SİYASƏT			
415-1	Siyasi xarakterli ödənişlər	Əhatə olunub	Hesabat dövründə şirkət heç bir siyasi əmanət verməyib.
GRI 416: MÜŞTƏRİ SAĞLAMLIĞI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ			
416-1	Məhsul və xidmət kateqoriyalarının sağlamlıq və təhlükəsizlik təsirlərinin qiymətləndirilməsi	Əhatə olunmayıb	
416-2	Məhsul və xidmətlərin sağlamlıq və təhlükəsizlik meyarlarına cavab verməməsi halları	Əhatə olunub	Məhsul və xidmətlərin sağlamlıq və təhlükəsizliyə təsiri ilə bağlı hər hansı uyğunsuzluq halları tərəfimizdən aşkar olunmamışdır.



Standart	Açıqlama	Mövqe	İstinad/Qeyd
GRI 417: MARKETİNQ VƏ ETİKETLƏMƏ			
417-1	Məhsul və xidmət üzrə məlumatlandırma və etiketləmə tələbləri	Tətbiq edilmir	
417-2	Məhsul və xidmət üzrə məlumatlandırma və etiketləmə ilə bağlı uyğunsuzluq halları	Tətbiq edilmir	
417-3	Marketinq kommunikasiyalarında uyğunsuzluq halları	Tətbiq edilmir	
GRI 418: MÜŞTƏRİ MƏXFİLİYİ			
418-1	Müştəri məxfiliyinin pozulması və müştərilər haqqında məlumatların itməsinə aid əsaslandırılmış şikayətlər	Əhatə olunub	Hesabat dövründə müştərinin məxfiliyinin pozulması halları aşkar olunmamışdır
GRI 419: SOSIAL-İQTİSADI TƏLƏBLƏRƏ UYĞUNLUQ			
419-1	Sosial və iqtisadi sahədə qanun və qaydalara əməl edilməməsi	Əhatə olunub	Uyğunluğun idarə edilməsi

Müstəqil əminlik hesabatı

Deloitte.

Deloitte & Touche LLC, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche LLP, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Pty) Ltd, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (UK) Limited, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Australia) Pty Ltd, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Canada) LLP, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (India) LLP, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Japan) K.K., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Korea) Ltd., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Mexico) S.A. de CV, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (New Zealand) Ltd., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Singapore) Pte. Ltd., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (South Africa) Pty Ltd., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Spain) S.L., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Tanzania) Ltd., 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Thailand) LLC, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA
 Deloitte & Touche (Vietnam) LLC, 2900 Central Expressway, Santa Clara, CA 95050, USA

INDEPENDENT ASSURANCE REPORT

Independent practitioner's limited assurance report by Deloitte & Touche LLC ("Deloitte") to the Board of Directors of SOCAR AQS LLC ("the Company") on the 2020 Sustainability Report for the year ended 31 December 2020.

Scope of assurance

We have been engaged by the Company to perform an assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ("the Standard") to provide independent limited assurance on accuracy of Selected Data presented in "SOCAR AQS Sustainability Report 2020" ("the Report") prepared in accordance with the "Core" option requirements of Global Reporting Initiative ("GRI") Sustainability Reporting Standards for the year ended 31 December 2020.

Assurance procedures and roles

We carried out limited assurance on accuracy of the following data related to 2020 year and included into the Report:

(1) Selected key performance indicators specified below in the section "Selected non-financial performance data for limited assurance", and
 (2) The Company's self-declaration in preparing the Report in accordance with the "Core" option requirements of GRI Sustainability Reporting Standards as stated on "Report Profile" subsection of the Report.

Our key assurance procedures

To achieve limited assurance, the ISAE 3000 (Revised) requires that we review the processes, systems and competencies used to compile the areas on which we provide our assurance. Considering the risk of material error, we planned and performed our work to obtain all of the information and explanations we considered necessary to provide sufficient evidence to support our assurance conclusion.

To form our conclusions, we undertook the following procedures:

- Analyzed on a sample basis the key systems, processes, policies and controls relating to the collation, aggregation, validation and reporting processes of the selected sustainability performance indicators;
- Conducted interviews with employees of the Company responsible for sustainability performance, policies and corresponding reporting;
- Conducted selective substantive testing to confirm accuracy of received data to the selected key performance indicators;
- Made enquiries of management and senior executives to obtain an understanding of the overall governance and internal control environment, risk management, materiality assessment and stakeholder engagement processes relevant to the identification, management and reporting of sustainability issues; and
- Performed selective review of disclosures in the Report on compliance with GRI Sustainability Reporting Standards.

We believe that our evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusion.

Inherent limitations

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities, DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities, DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/global for a more detailed description of DTTL and its member firms.

© 2022 Deloitte & Touche LLC. All rights reserved.

Inherent limitations exist in all assurance engagements due to the selective testing of the information being examined. Therefore fraud, error or non-compliance may occur and not be detected. Additionally non-financial information, such as that included in reporting documents is subject to more inherent limitations than financial information, given the nature and methods used for determining, calculating and sampling or estimating such information.

Our work has been undertaken so that we might state to the Company those matters we are required to state to them in this Report and for no other purpose. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Company for our work, for this Report, or for the conclusions we have formed.

Our engagement provides limited assurance as defined in ISAE 3000 (Revised). The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Roles and responsibilities

The Directors of the Company are responsible for the preparation, accuracy and completeness of the sustainability information and statements contained within the Report. They are responsible for determining the Company sustainability objectives and for establishing and maintaining appropriate performance management and internal control systems from which the reported information is derived.

Our responsibility is to independently express a conclusion on the Selected Data based on our procedures. We conducted our engagement in accordance with the ISAE 3000 (Revised) Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information issued by the International Auditing and Assurance Standards Board.

Independence and quality control

We have complied with the independence and other ethical requirements established by the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which are based on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior.

Deloitte applies the International Standard on Quality Control 1 and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Selected non-financial performance data for limited assurance

We have been engaged by the Company to perform limited assurance procedures on accuracy of the following key performance data of the 2020 reporting year included into the Report:

Health & Safety

- Total number of fatalities, direct employees
- Total number of recordable injuries, direct employees
- Number of lost time injuries, direct employees
- Number of days lost due to incident
- Lost time injury frequency rate, per 1,000,000 hours worked
- Total number of hours worked, direct employees
- Total recordable injury frequency rate, per 1,000,000 hours

Supply Chain

- Number of local suppliers
- Number of international suppliers
- Percentage of procurement budget spent on local suppliers
- Percentage of procurement budget spent on international suppliers

Employees

- Total number of employees
- Number of employees, by gender
- Number of permanent employees, by gender
- Number of temporary employees, by gender
- Number of hired employees
- Number of employee turnover
- Ratio of entry level wage by gender compared to local minimum
- Employee turnover rate

Energy

- Diesel consumption

Water

- Water withdrawal

Emissions

- Direct GHG emissions (Scope 1)

Waste

- Number of oil spills
- Amount of drilling cuttings
- Hazardous waste generated

Limited assurance conclusion

Based on the scope of our work and the assurance procedures performed we conclude that nothing has come to our attention that causes us to believe that the aforementioned Selected Data, which we were engaged to provide limited assurance on, as specified in the "Roles and responsibilities" section above are materially misstated.

Deloitte & Touche LLC
 17 June 2022



T klifl r  c n  laq  saxlanılacaq  xs:

Biz maraqlı t rfl rimizin r y v  t vsiy lerini y ksek qiym tl ndirir v  davamlı inki af hesabatımızı v  f aliyy t g st ricil rimizi t kmill  dir c k hər bir təklifə a ı ıq.

 lk r Abdullayeva - PR Meneceri

Elektron poçt: UAbdullayeva@socar-aqs.com
Az rbycan, Bakı, A. Rəcəbli k  . 2, AZ1052