SOCAR AQS

Davamlı İnkişaf haqqında Hesabat

2021-ci il

Mündəricat

Qısaltmaların siyahısı

Baş direktorun müraciəti

2021-ci il haqqında

Hesabat haqqında

Əhatə dairəsi və metodologiya

Məlumatların toplanması və hesabat metodologiyaları

Əhəmiyyətlilik təhlili

SOCAR AQŞ haqqında

Biz kimik

Missiya, gələcəyə baxış və dəyərlər

Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi

SOCAR AQŞ-də davamlı inkişaf

Davamlı inkişaf strategiyası və yanaşma

DİM (davamlı inkişaf məqsədləri) ilə uyğunlaşma

Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi

Korporativ idarəetmə

İdarəetmə strukturu

Etika, uyğunluq və dürüstlük

Şəffaflıq və daxili idarəetmə sistemləri

Risklərin idarə edilməsi

SOCAR AQŞ-də innovasiya

Xidmət keyfiyyəti və quyuların istismarı

Texnologiya və innovasiya

Cəmiyyətə töhfəmiz

İcmaların cəlb edilməsi

Gənclərin cəlb edilməsi

SOCAR AQŞ-nin əməkdaşları

Təlim və inkişaf

İşçilərin rifahı

Müxtəliflik və inklüzivlik

SOCAR AQŞ-də sağlamlıq və təhlükəsizlik

SƏTƏM idarəetməsi

Sağlamlıq və təhlükəsizlik mədəniyyətinin dəyişməsi

5-ulduzlu təhlükəsizlik proqramı

SƏTƏM hesabatı

Siyasət və prosedurlar

Go kart

Ətraf mühitin idarə edilməsi

İqlim dəyişikliklərinə qarşı cavab tədbirləri

Çirklənməyə nəzarət

Tullantıların idarə edilməsi

Su sərfiyyatı

Göstəricilər cədvəli

GRİ indeksi

Müstəqil Təminat Bəyanatı

Qısaltmaların siyahısı

İnstitutsional

APİ	Amerika Neft İnstitutu
GRİ	Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü
SÜA	Səriştələr üzrə Akkreditasiya
İADC	Beynəlxalq Qazma Podratçıları Assosiasiyası
BMUSŞ	Beynəlxalq Mühasibat Uçotu Standartları Şurası
BMHS	Beynəlxalq Maliyyə Hesabatı Standartları
İDHK	İqlim Dəyişikliyi üzrə Hökumətlərarası Komissiya
ISO	Beynəlxalq Standartlaşdırma Təşkilatı
QHT	Qeyri-Hökumət Təşkilatı
SAP	Sistem Analizi Proqramı
SPE	Neft Mühəndisləri Cəmiyyəti
BMT	Birləşmiş Millətlər Təşkilatı

Ətraf mühit

CH_4	Metan
CO	Karbon monoksid
CO_2	Karbon dioksid
CO_2e	Karbon dioksid ekvivalenti
İQ	İstixana qazı
HC	Karbohidrogenlər
N_2O	Azot oksidi
NMVOC	Qeyri-metan uçucu üzvi birləşmə
NO_x	Azot oksidi
SO_x	Kükürd oksidi

Texniki

AƏP	Atqı əleyhinə preventor
TXKİS	Texniki Xidmətin Kompüterləşdirilmiş İdarəetmə Sistemi
DWOP	Qazma quyusu kağız üzərində
TMRQ	Təhlükələrin Müəyyənləşdirilməsi və Riskin Qiymətləndirilməsi
YTə / YTe	Yüksək Təzyiq, Yüksək Temperatur
KS	Karantin siyahısı
ƏO	Əks osmos
SMART	Özünə Nəzarət, Təhlil və Hesabat Texnologiyası
SƏQM	Su Əsaslı Qazma Məhlulu

Sağlamlıq və Təhlükəsizlik

SƏTƏM	Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühit
VİH	Vaxt itkisinə səbəb olan hadisə
OHS	Əməyin Mühafizəsi və Təhlükəsizliyi
OHSAS	Əməyin Mühafizəsinin və Təhlükəsizliyinin Qiymətləndirilməsi Sistemi
KSƏTƏM	Keyfiyyət, Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi, Ətraf Mühit
TRİFR	Ümumi qeydə alına bilən xəsarətlərin tezliyi

Konseptual

İKT	İnformasiya və Kommunikasiya Texnologiyaları
ƏSG	Əsas Səmərəlilik Göstəricisi
P2P	Tədarükdən ödəməyə
STEM	Elm, Texnologiya, Mühəndislik, Riyaziyyat
TBL	Üçlü meyar

Təşkilati

BQM	Bakı Qazma Məktəbi
BTİD	Baş Texnoloji İnnovasiyalar Direktoru
ÜDM	Ümumi Daxili Məhsul
KİS	Kompleks İdarəetmə Sistemi
TİES	Təlimin İdarə Edilməsi Sistemi
PTXYSP	Profilaktik Texniki Xidmət və Yoxlama Sınağı Proqramları
MİTXT	Məhsul İstehsalı və Texniki Xidmət Təcrübələri
DİM	Davamlı İnkişaf Məqsədləri
ƏHH	Əlavə Hadisə Hesabatı
TTS	Təsdiqlənmiş Təchizatçı Siyahısı

Baş direktorun müraciəti

Samir Mollayev
Baş Direktor

COVID-19 pandemiyası zamanı tətbiq edilən karantinlər dünyaya sübut etdi ki, enerji iqtisadiyyatın və cəmiyyətin irəliləyişinin vacib hissəsidir. Azərbaycanın enerji sahəsi üzrə aparıcı xidmət təminatçılarından biri kimi, biz gələcək nəsillər üçün ətraf mühitin davamlılığının vacibliyini qəbul edirik.

Beləliklə, sənayedəki güclü mövqeyimiz bizə həm cəmiyyətə, həm də ətraf mühitə davamlı müsbət təsir göstərmək imkanı verir. Bu il biz şirkətimizdə prioritet ESG məsələlərinin vahid qaydada idarə olunmasını təmin etməklə, davamlılıq və məsuliyyətli liderlik kimi anlayışları öz əməliyyatlarımıza daxil etdik. Davamlılığı biznes fəaliyyətimizin hər bir aspektinə inteqrasiya etmək üçün çalışarkən, artıq ardıcıl olaraq üçüncü Davamlılıq Hesabatını dərc etməyə hazırlaşırıq. Bu hesabatlar komandamızdan böyük səy tələb edir, çünki bu hesabatda vacib qeyri-maliyyə məlumatları şəffaf və etibarlı şəkildə təqdim edildiyindən, biz onun əhəmiyyətini maraqlı tərəflərə çatdırmağa çalışırıq. 2018-ci ildə ilk dəfə bu yola çıxdığımız gündən indiyə qədər, davamlılığın strateji qərarlarımızın mərkəzində qalması üçün həlledici addımlar atırıq və fərdi səylər göstəririk. Bu il də istisna olmadı, belə ki, biz strategiyamız və ümumi biznes davranışımızla əlaqədar, davamlı inkişafın əsas prinsiplərini nəzərə almaqla, davamlı artımı yenə də prioritet məqsəd kimi müəyyən etdik. Dünya COVID-19 pandemiyasının uzunmüddətli təsirlərindən və sonrakı karantin tədbirlərindən bərpa olduğu bir zamanda, biz bunu hərtərəfli təkrar qiymətləndirmə və fəaliyyətlərin dəyərləndirilməsi vasitəsilə öz əməliyyatlarımızı və biznes proseslərimizi yenidən nəzərdən keçirmək fürsəti kimi qəbul edirik.

Beləliklə, 2021-ci il daxili proseslər və prosedurlarımızın əsaslı şəkildə yenidən qurulması ilə əlamətdar bir ilə çevrildi və bunun nəticəsi olaraq ümumi biznes strategiyamıza yeni yanaşma formalaşdı. Biz təchizat zəncirimizi nəzərdən keçirdik və taktiki satınalma prosesindən strateji satınalma prosesinə keçid etdik. Bazarın əsas iştirakçılarından biri olmaqla biz kiçik və orta müəssisələr üçün davamlı iqtisadi şəraitin artmasına və inkişafına kömək etməyə çalışırıq. Buna görə də, biz strateji satınalma yanaşmamızın bir hissəsi kimi yerli təchizatçılara daha çox diqqət yetirmişik.

Korporativ prioritetlərimizdən biri kimi biz əməkdaşlarımızın və təchizatçılarımızın rifahını qiymətləndirən sağlamlığa və təhlükəsizliyə yönəlmiş mədəniyyət yaratmağa çalışırıq. Biz hesab edirik ki, şirkətimizin uğuru işçilərimizin zəhmətkeşliyi və çalışqanlığı ilə bağlıdır və biz onların uğurlarını SƏTƏM təlimləri və təşəbbüsləri vasitəsilə təmin etməyə çalışırıq. Bu səbəbdən biz 2021-ci ildə “Prosedur intizamı” adlı yeni korporativ təşəbbüs təqdim etmişik ki, bu da iki mərhələdən ibarət olmaqla, Sağlamlıq və Təhlükəsizlik ilə bağlı məsələlərin idarə edilməsində rəhbərliyin daha fəal iştirakını nəzərdə tutur. Bu təşəbbüsün həyata keçirilməsi hesabat ilində xəsarətlərin sayını azaltmaqla sıfır qəza halları ilə əməliyyat effektivliyi əldə etmək məqsədimizə doğru irəliləməyə kömək etdi. Əminik ki, məqsədyönlü səylər hesabına bu təşəbbüs planlaşdırılan müddətə tam çata bilər. Davamlı inkişaf məqsədlərimiz çərçivəsində biz enerjidən daha geniş istifadə imkanları təmin etmək üçün davamlı qazma xidmətləri portfelimizi genişləndirərək, qabaqcıl texnologiyalara sərmayə qoymaqla, fəaliyyətimiz nəticəsində yaranan emissiyaları azaltmaq üçün birgə səylər göstərməyə çalışırıq. İlk addım olaraq, xidmət təchizatımızda istifadə olunan avadanlıqları və 2021-ci ildə fəaliyyətimizin karbon emissiyalarının miqdarını diqqətlə tədqiq etdik.

Etika və uyğunluq bütün əməliyyat və fəaliyyətlərimizin əsasını təşkil edir. SOCAR AQŞ-də bütün əməkdaşlarımız etika və dürüstlük mədəniyyətini inkişaf etdirməyə sadiqdirlər və dəyərlərimizə zidd bir hal ilə qarşılaşdıqda öz sözünü demək hüququna malikdirlər. Təşkilat daxilində etika və uyğunluq prinsiplərinin daha da təşviq edilməsi məqsədilə biz hazırda Uyğunluq Komitəsinin təşkilati strukturumuza daxil edilməsi variantını nəzərdən keçiririk. Hesab edirik ki, bu, bizim etika və dürüstlük prinsiplərimizin həm işçilərin fərdi səylərində, həm də bütün şirkətə təsir edən yüksək səviyyəli qərarlarda öz əksini tapması üçün zəruri addımdır.

Eyni zamanda icmadan işə götürülmüş baş rəhbərlik işçilərinin sayını da artırdıq, çünki, biz peşəkar inkişafın bütün səviyyələrində işləmək üçün imkanların yaradılması yolu ilə icmanın inkişafı istiqamətində səylərimizi davam etdiririk.

COVID-19 pandemiyası və şirkəti əhatə edən restrukturizasiya prosedurları ilə əlaqədar yaranan çoxsaylı maneələrə baxmayaraq, hesabat dövründə nəzərəçarpacaq irəliləyiş əldə edə bildik. Biz ötən ilin nailiyyətləri ilə fəxr edir və gələcək illər üçün qarşımıza qoyduğumuz iddialı məqsədlərə nail olacağımıza inanırıq.

2021-ci il haqqında

15-ci il
0 ölüm hadisəsi ilə

59
yeni işçi

Rəhbər vəzifələrin təxminən
50%-i
yerli icmadan işə götürülüb

153
milyon manat gəlir

Tam miqyaslı
restrukturizasiya

ümumi
904
işçi

Rəhbər vəzifələrdə
12%
qadın işçi

2007-ci ildən bəri
0
əhəmiyyətli dağılma

0
Məhdud İş Günü Hadisəsi

0-dır
Ölənlərin sayı

Ümumi təchizatçıların
79%-i
yerli müəssisələrdir

Türkiyədə əkilən
1000
ağac

Hesabat haqqında

Bu hesabat SOCAR AQŞ tərəfindən dərc olunan üçüncü ardıcıl Davamlı İnkişaf haqqında hesabatıdır. Biz cəmiyyətimizdə uzunmüddətli nəzərəçarpacaq dəyişikliklərə nail olmaqdan qürur duyuruq və buna görə davamlı inkişaf haqqında hesabat təcrübəsi davamlı inkişafa nail olmaq üçün müəssisəmizdə maraqlı tərəflər qarşısında şəffaflığımızı və hesabatlılığımızı artırır.

Əhatə dairəsi və metodologiya

Davamlı inkişaf haqqında hesabat təcrübəmizi davam etdirərək, davamlılığın bütün qərarlarımıza tətbiqi ilə bağlı səylərimizin dəqiq əks olunmasını təmin etmək üçün hesabat metodologiyamızı mütəmadi olaraq yenidən nəzərdən keçiririk. Bu hesabatların dərc edilməsi ölkədə və onun hüdudlarından kənarda davamlı inkişafa töhfələrimizlə bağlı əldə etdiyimiz irəliləyişlər barədə maraqlı tərəflərimizi məlumatlandırmaq məqsədi daşıyır. Məsul şirkət kimi bu davamlılıq haqqında hesabatın hazırlanması üçün göstərdiyimiz işlər və səylər ilə fəxr edirik.

Məlumatların toplanması və hesabat metodologiyaları

Bu il biz hesabatımızın GRİ standartlarına və İADC-nin hesabat prinsiplərinə uyğunlaşdırılması işini davam etdirdik. Hesabatda məlumatların aydınlığını və dəqiqliyini təmin etmək üçün biz daxili hesabat sistemlərimizi təkmilləşdirməyə, o cümlədən məlumatların toplanması prosesinin yaxşılaşdırılmasına, məlumatların təqdimatının rəqəmsallaşdırılmasına və hesablama metodologiyalarının optimallaşdırılmasına davam edirik. Məlumat toplamaq üçün biz proses sahibləri ilə müsahibələr aparır, sorğular keçirir, daxili hesabatlara və üçüncü tərəflərin təqdim etdiyi məlumatlara istinad edirik.

Cədvəl 1. Hesabat haqqında

Müəssisə adı	SOCAR-AQŞ MMC
Baş ofis	Bakı, Azərbaycan
Hesabatın hüdudları	SOCAR AQŞ
Hesabatın müddəti	1 yanvar 2021– 31 dekabr 2021
Hesabat dövrü	İllik
Hesabat sistemi	• Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü (GRİ) Standartları (Əsas) • BMT-nin Davamlı İnkişaf Məqsədləri (DİM) • Beynəlxalq Qazma Podratçıları Assosiasiyasının (İADC) hesabat prinsipləri
Hesabatın dili	İngilis (Azərbaycan dilində də mövcuddur)
Üçüncü tərəflərin iştirakı	Seçilmiş göstəricilər üzrə kənar müstəqil təminat (bax: “Müstəqil Təminat Bəyanatı” bölməsi)

Ekoloji göstəricilər

Cədvəl 2. Emissiyalar və enerji sərfiyyatı üzrə hesabat metodologiyası

	İQ emissiyaları və enerji sərfiyyatı	Digər emissiyalar
Müəssisənin əhatə dairəsi	Azərbaycanda SOCAR AQŞ-nin mülkiyyətində olan bütün generatorlar və nəqliyyat vasitələri	Azərbaycanda SOCAR AQŞ-nin mülkiyyətində olan bütün generatorlar və nəqliyyat vasitələri
Standartlar	• GRİ 302 Enerji Açıqlama Standartı • GRİ 305.1-305.5 Emissiyaların Açıqlama Standartı	GRİ 305.7 Emissiyaların Açıqlama Standartı
Məlumatların əhatə dairəsi	Karbon dioksid, azot oksidi və metan	Karbon monoksid, azot oksidi, qeyri-metan uçucu üzvi birləşmə və kükürd oksidi
Metodologiya	Stasionar qazların termiki təsirinə 1-ci dərəcəli yanaşma	Əhəmiyyətli hava emissiyalarının monitorinqi və hesabatı üçün yerli qanunvericilik
Məlumatların mənbəyi	• Daxili hesabat sistemləri • İqlim Dəyişikliyi üzrə Hökumətlərarası Komissiya standart emissiya faktorları	Daxili hesabat sistemləri

Cədvəl 3. Digər ekoloji göstəricilər üzrə hesabat metodologiyası

	Su	Tullantıların idarə edilməsi və əhəmiyyətli dağılmalar	Biomüxtəlifliyə təsiri
Müəssisənin əhatə dairəsi	SOCAR AQŞ-nin Azərbaycandakı bütün əməliyyatları	SOCAR AQŞ-nin Azərbaycandakı bütün əməliyyatları və yerləşdiyi yerlər	SOCAR AQŞ-nin Azərbaycandakı bütün əməliyyatları
Standartlar	GRİ 303 Su və Tullantıların Açıqlama Standartı	GRİ 306 Tullantıların Açıqlama Standartları	GRİ 304 Biomüxtəlifliyin Açıqlama Standartı
Məlumatların mənbəyi	Suyun qəbulu və suyun axıdılması	• Təhlükəli tullantılar, o cümlədən qazma şlamları • Təhlükəsiz tullantılar	Əməliyyatların biomüxtəlifliyə təsiri
Metodologiya	GRİ 303 Su və Tullantıların Açıqlama Standartı	Əhəmiyyətli dağılmalar və tullantıların icrası ilə bağlı yerli qanunvericilik **Hesablama üsulu:** Məişət tullantılarının həcmini kubmetrdən tona çevirmək üçün biz yaranan tullantıların növlərinə əsaslanan orta çevirmə əmsallarından istifadə edirik.	Biomüxtəlifliyə təsirlə bağlı məlumatların təqdim edilməsi üzrə yerli qanunvericilik
Məlumatların mənbəyi	Daxili hesabat sistemləri	Daxili hesabat sistemləri	Daxili hesabat sistemləri

Sosial göstəricilər

Cədvəl 4. Sosial göstəricilər üzrə hesabat metodologiyası

	Sağlamlıq və təhlükəsizlik	Digər sosial göstəricilər
Müəssisənin əhatə dairəsi	• SOCAR AQŞ-nin Azərbaycandakı bütün əməliyyatları • Müqavilə növündən asılı olmayaraq Azərbaycanda SOCAR AQŞ-də birbaşa işləyən bütün şəxlər	SOCAR AQŞ-nin icmaların inkişafı təşəbbüsləri
Standartlar	• GRİ 403 Əməyin Mühafizəsi və Təhlükəsizliyi (OHS) standartı • İADC-nin sağlamlıq və təhlükəsizlik üzrə hesabat prinsipləri • Yerli qanunvericilik tələbləri	GRİ Standartlarının 400 seriyası
Məlumatların əhatə dairəsi	Sahə səviyyəsində toplanmış və bundan sonra şirkət səviyyəsində birləşdirilmiş məlumatlar	Sosial xərclər
Metodologiya	Əlavə Hadisə Hesabatı (ƏHH)	GRİ Standartları
Məlumatların mənbəyi	Hadisələrin araşdırılması hesabatlarına əsaslanan daxili hesabat sistemi	Daxili hesabat sistemləri

İqtisadi göstəricilər

Cədvəl 5. İqtisadi göstəricilər üzrə hesabat metodologiyası

Müəssisənin əhatə dairəsi	SOCAR AQŞ Qrupunun (bütün törəmə müəssisələri daxil olmaqla) bütün coğrafi məkanlarda bütün əməliyyatları
Standartlar	• Beynəlxalq Maliyyə Hesabatı Standartları (BMHS) • Beynəlxalq Mühasibat Uçotu Standartları Şurası (BMUSŞ) Konseptual çərçivə
Məlumatların əhatə dairəsi	Bu hesabata daxil olan əsas faktlar və rəqəmlər maliyyə hesabatındakı məlumatlara uyğundur
Metodologiya	Beynəlxalq Maliyyə Hesabatı Standartları və Beynəlxalq Mühasibat Uçotu Standartları Şurası
Məlumatların mənbəyi	• Daxili hesabat sistemi • Xarici maliyyə auditləri

Əhəmiyyətlilik təhlili

Davamlı inkişaf haqqında hesabat sahəsindəki səylərimizi əks etdirmək üçün biz maraqlı tərəflərimizlə müntəzəm əlaqələr saxlayırıq, həmçinin əhəmiyyətli mövzularımızın maraqlı tərəflərimiz üçün vacib və prioritet məsələlərə uyğunluğunu təmin etmək məqsədilə kütləvi informasiya vasitələrində iştirakımızı izləyirik. Bu il maraqlı tərəflərin fikirlərindən və yenilənmiş GRİ standartlarından xəbərdar olmaq üçün əhəmiyyətlilik qiymətləndirməmizi yenidən nəzərdən keçirmək qərarına gəldik.

Bu hesabat çərçivəsində biz iqtisadi, ekoloji və sosial qruplara görə təsnif etdiyimiz 23 əhəmiyyətli mövzu müəyyənləşdirdik. Hər bir əhəmiyyətli mövzu müvafiq məlumatın açıqlanması üçün müvafiq bölmədə qeyd olunur. Əhəmiyyətli mövzuların siyahısı və əhəmiyyətliliyin qiymətləndirilməsi prosesi üçün **Şəkil 1 və 2-ə** baxın.

Şəkil 1. SOCAR AQŞ-nin əhəmiyyətlilik qiymətləndirməsi

1 ƏHƏMİYYƏTLİ ASPEKTLƏR

- Müştəri məmnuniyyəti
- İnsan hüquqları
- İşçi əlaqələri
- Tədarükçülərin qiymətləndirilməsi
- Yerli icmalar
- Tələblərə uyğunluq
- İnnovativ tədqiqatlar
- Ekoloji tələblərə uyğunluq

2 QİYMƏTLƏNDİRMƏ

EKOLOJİ

SOCAR AQŞ-də biz ətraf mühitə minimum təsir göstərən sürətli qazma xidmətlərinin göstərilməsi üçün əməliyyatların bütün mərhələlərində ən yüksək standartlara uyğun olaraq ətraf mühitin təhlükəsizliyinin və mühafizəsinin təmin edilməsinə çalışırıq.

SOSİAL

Biz davamlılığın üstünlüklərini – sosial mülahizələri onların sahibkarlıq fəaliyyətinin qərarvermə proseslərinə tətbiq etməyə çalışırıq. Fakt budur ki, hər bir işçi bu inteqrasiya prosesində əhəmiyyətli rol oynayır. SOCAR AQŞ əməkdaşların davamlılıq haqqında məlumatlı olmasını təmin edir və bu istiqamətdə təlimlər keçirir.

İDARƏETMƏ

SOCAR AQŞ qəti şəkildə əmindir ki, liderlik şirkətin uzunmüddətli məqsədlərinə, gələcəyə baxışına nail olmaq üçün vacibdir. Bu səbəbdən, onların korporativ idarəçiliyi uğurlu rəhbərliyin təmin edilməsi üçün bir sıra rəhbər prinsipləri, qaydaları və prosesləri özündə birləşdirir.

3 NƏTİCƏ

İdarəetmə

- Yerli məşğulluq
- Tender prosesi
- İqtisadi səmərəlilik
- İş yerlərinin yaradılması və qorunması

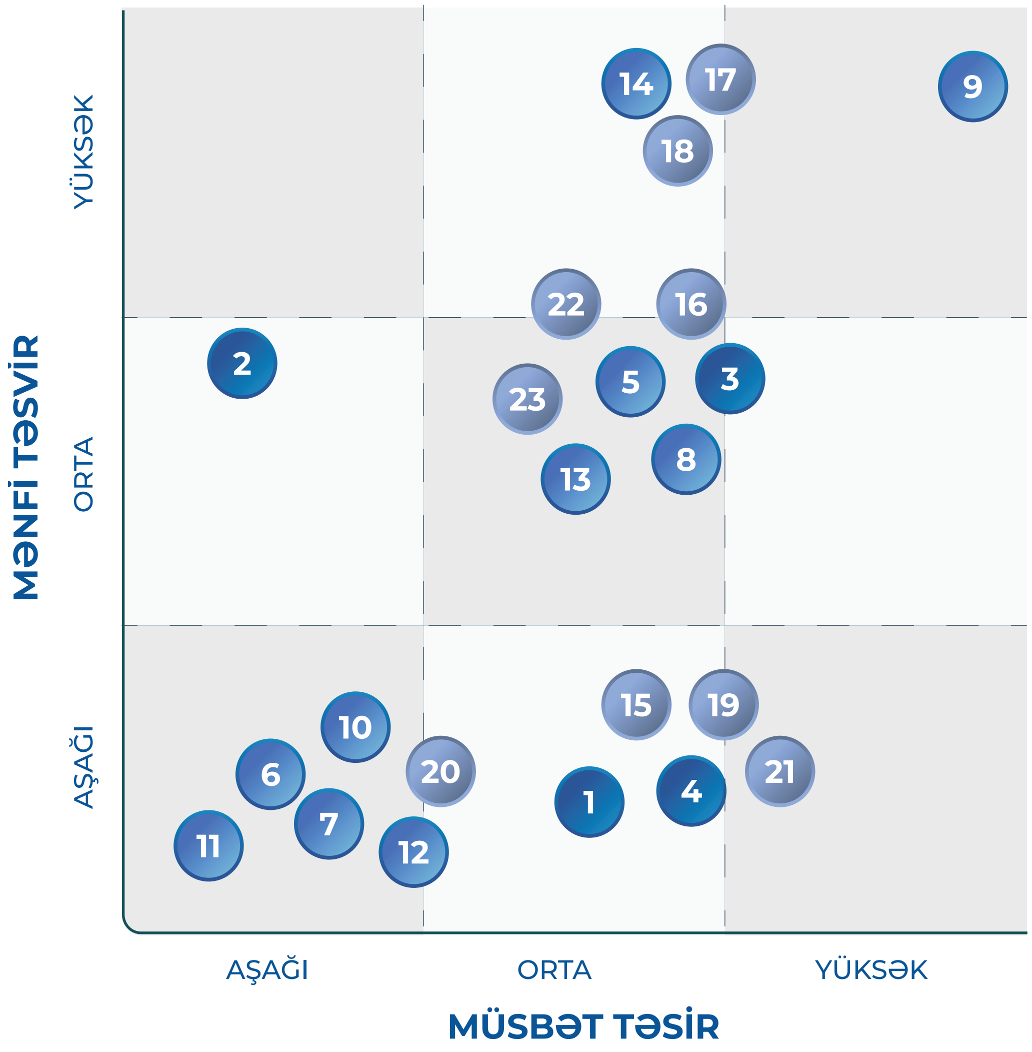
Ekoloji

- Biomüxtəliflik və ekosistem
- İqlim dəyişikliyi
- Suyun idarə edilməsi
- Tullantıların idarə edilməsi
- Enerjidən istifadə
- Əhəmiyyətli dağılmalar
- Araşdırma və inkişaf
- Əməliyyatların səmərəliliyi
- Təchizat zəncirinin davamlılığı

Sosial

- Böhran vəziyyətlərinin idarə edilməsi və fövqəladə hallara hazırlıq
- Liderlik, müxtəliflik və bərabər imkanlar
- Yerli icmalara təsir
- İnsan hüquqları
- İşçilərin işə cəlb edilməsi
- Təchizatçıların cəlb edilməsi
- Risklərin idarə edilməsi
- Təlim və inkişaf
- Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyin idarə edilməsi
- Korporativ idarəetmə, şəffaflıq və uyğunluq

Şəkil 2. SOCAR AQŞ-nin Əhəmiyyətlilik matrisi



Əhəmiyyətli mövzular

1. Yerli məşğulluq
2. Tender prosesi
3. İqtisadi səmərəlilik
4. İş yerlərinin yaradılması və saxlanılması

5. Böhran vəziyyətlərinin idarə edilməsi və fövqəladə hallara hazırlıq
6. Liderlik, müxtəliflik və bərabər imkanlar
7. İnsan hüquqları
8. Uyğunluq və korporativ idarəetmə
9. Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyin idarə edilməsi
10. Təlim və inkişaf
11. Təchizatçıların cəlb edilməsi
12. Yerli icmalara təsir
13. İşçilərin cəlb edilməsi
14. Risklərin idarə edilməsi

15. Biomüxtəliflik və ekosistem
16. Tullantıların idarə edilməsi
17. Əhəmiyyətli dağılmalar
18. İqlim dəyişikliyi və İSX emissiyaları
19. Tədqiqat və inkişaf
20. Suyun İdarə edilməsi
21. Təchizat zəncirinin davamlılığı
22. Enerjidən istifadə
23. Əməliyyatların səmərəliliyi

SOCAR AQŞ haqqında

Biz kimik

- Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyət
- 2007-ci ildə yaranmışdır
- Neft və qaz quyularının qazılması;
  Sənayeyə xas təchizat zəncirinin idarə edilməsi;
  Anbarın idarə edilməsi.
- Dünyanın beş ölkəsində həyata keçirilən layihələr
- Kompleks qazma və quyuların profilaktik təmirinin idarə olunması

SOCAR AQŞ-NİN AZƏRBAYCANDAKI ƏMƏLİYYATLARI

Bulla Dəniz

Azərbaycanda Bulla Dəniz yatağında 18 ¼ düym ölçülü PDC bit və qazma/quyu lüləsinin genişləndirilməsi əməliyyatlarını (18 ¼x24) bir dövrədə tətbiq edən ilk şirkət.

Günəşli

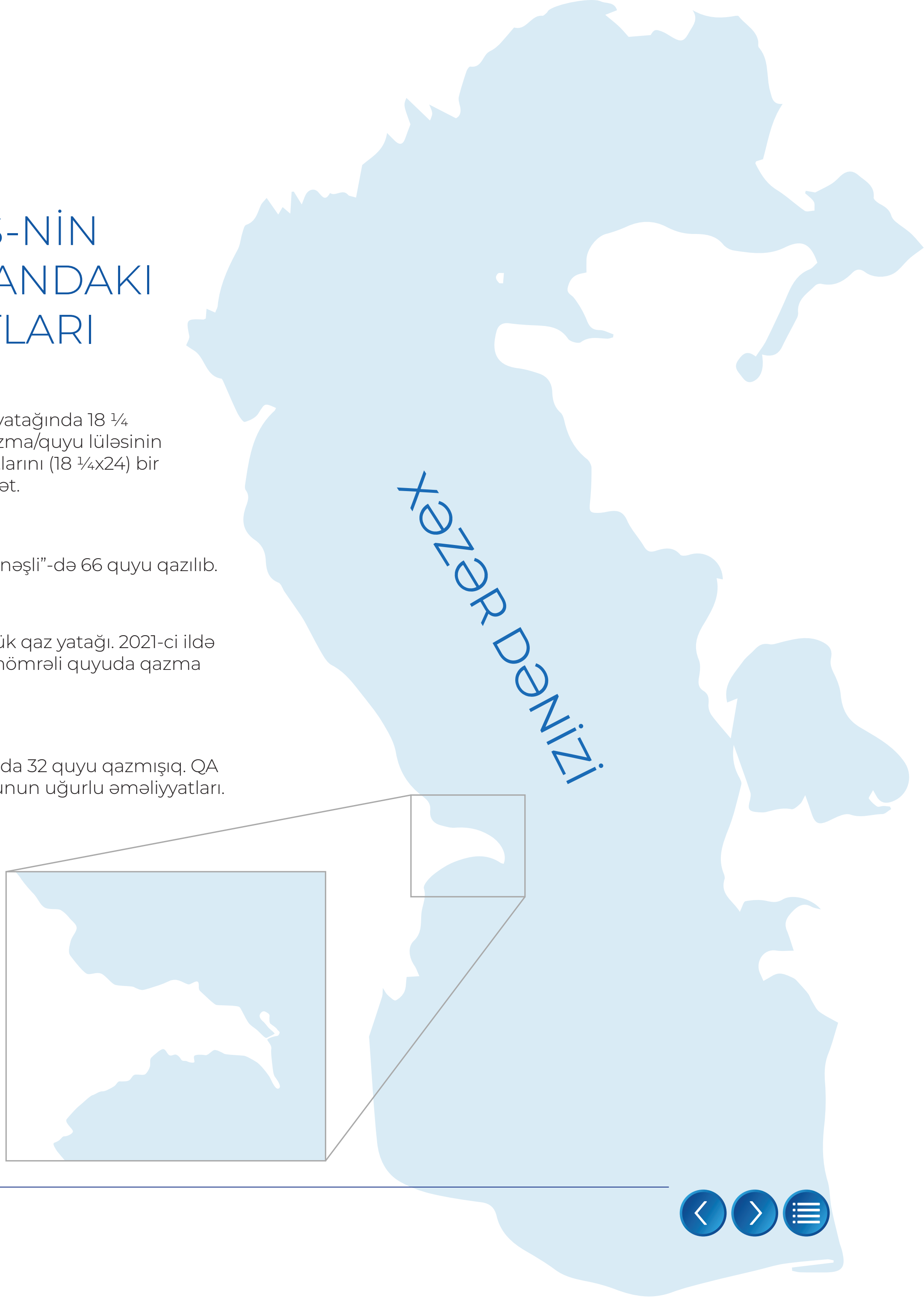
2021-ci ilin sonuna kimi “Günəşli”-də 66 quyu qazılıb.

Ümid

Azərbaycanın ikinci ən böyük qaz yatağı. 2021-ci ildə dərinliyi 6270 metr olan 18 nömrəli quyuda qazma işləri apardıq.

Qərbi Abşeron

Hesabat ilinə qədər biz QA-da 32 quyu qazmışıq. QA yatağında ilk çoxşaxəli quyunun uğurlu əməliyyatları.



SOCAR AQŞ BÜTÜN DÜNYADA

Ukrayna

2018-ci ildə biz quyuların qazılması və yataqların işlənməsinin təkmilləşdirilməsi üzrə məsləhət xidmətlərinin göstərilməsini uğurla həyata keçirdik. Birgə əməkdaşlığı daha da irəli aparmaq üçün SOCAR AQŞ və "Naftoqaz" arasında 2021-ci ildə quruda və dənizdə fəaliyyətin inkişafı məqsədi ilə memorandum imzalanmışdır.

Bangladeş

2018-ci ildə biz Banqladeşdə milli neft şirkəti üçün istismara hazır quyunun qazma və sınaq işlərini uğurla həyata keçirdik.

Türkiyə

SOCAR AQŞ Türkiyədə 2019-cu ildən fəaliyyət göstərir və Aksaray rayonunun Tuz Gölü bölgəsində 38 yeraltı qaz ehtiyyat quyularının qazma işlərini tamamlamışdır.

Qazaxıstan

2020-ci ildə biz Qazaxıstanda maili neft quyusunun qazılmasına nəzarəti təmin etdik. İlk layihənin uğurundan sonra biz 2021-ci ildən iki neft quyusunun idarə olunmasını həyata keçirdik.

Xidmətlərimiz

- Quyuların layihələndirilməsi və planlaşdırılması (mühəndislik)
- Quyu təmiri və müdaxilə işləri
- Neft, qaz və yeraltı ehtiyat quyularının qazılması (əməliyyatlar)
- Yüksək təzyiqli və yüksək temperaturlu quyuların qazılması
- Qoruyucu boruların quyuya endirilməsi xidmətləri
- Qazma qurğusunun təkmilləşdirilməsi, yenilənməsi, işə salınması və işinin dayandırılması
- Atqıya qarşı preventorun təmiri və sınaqdan keçirilməsi
- Maili və horizontal quyuların qazılması
- Adi tamamlama və qumun təmizlənməsi ilə tamamlama
- Çoxşaxəli quyuların qazılması və tamamlanması

Nailiyyətlərimiz

Büdcə daxilində və vaxtında **100-dən** çox yüksək məhsuldar quyu qazmışıq

Azərbaycanda Cənubi Xəzər dənizi hövzəsində çoxşaxəli quyunun qazma işlərini həyata keçirən **1-ci şirkət**

Azərbaycanda APİ Spec Q2 Keyfiyyətin İdarə edilməsi Sisteminə uyğun olaraq sertifikatlaşdırılmış və fəaliyyət göstərən **1-ci kompleks** qazma və quyu xidmətləri şirkəti

Xəzər dənizində ilk dəfə olaraq tam avtomat-laşdırılmış hidravlik kiberqazma qurğusunu tətbiq edən **1-ci şirkət**

Sertifikatlarımız

API Spec Q2 Registered

ISO 9001 SGS

ISO 45001 SGS

ISO 14001 SGS

IADC CAA

Mükafatlarımız

Caspian Business Awards
İlin qazma şirkəti, 2016

Caspian Business Awards
İlin şirkəti (Qazma şirkəti), 2013

Caspian Business Awards
İlin şirkəti (Qazma şirkəti), 2011

BP
İlin şirkəti
Müasir texnologiyanın uğurla həyata keçirilməsinə görə, 2015

Caspian Business Awards
İlin şirkəti (Qazma şirkəti), 2012

Caspian Business Awards
İlin şirkəti
Qabaqcıl qazma texnologiyalarının və yeni idarəetmə üsullarının tətbiqinə görə, 2010

Missiya, gələcəyə baxış və dəyərlər

GƏLƏCƏYƏ BAX

Bizim gələcəyə baxışımız müasir beynəlxalq şirkət olaraq, enerji sahəsində kompleks və səmərəli həllər təqdim etməklə, maraqlı tərəflərimizə maksimum dəyər qazandırmaqdır.

Şirkət olaraq mövqeyimizin bizim və maraqlı tərəflərimizin inandıqlarını və səy göstərdiklərini əks etdirməsi üçün 2021-ci ildə şirkətimizin gələcəyə baxışını, missiyasını və dəyərlərini yenidən nəzərdən keçirdik.

MİSSİYA

Xəzər regionunda davamlı və sənayedə aparıcı qazma xidmətləri göstərmək, beynəlxalq bazarda biznesi genişləndirmək.

Bu fəaliyyət bizə əməliyyat və qərarlarımızın dəyişən sənaye və istehlakçı tələblərinə tam uyğunluğunu təmin etməyə yardımçı olacaq.

Dəyərlər

TƏHLÜKƏSİZLİK

Təhlükəsizlik bizim təşkilati mədəniyyətimizin əsasını təşkil edir və biz işimizi ən yüksək təhlükəsizlik standartlarına əsasən icra edirik.

İNSAN YÖNÜMLÜ FƏALİYYƏT

Biz şirkətimizdəki hər bir şəxsə dəyər verir və hörmət edirik. Məqsədimiz sağlam mühit yaratmaq və bir komanda kimi işləməkdir.

DÜRÜSTLÜK

Biz bütün tərəfdaşlarımıza qarşı dürüstük və güclü mənəvi prinsiplərimiz var. Biz bütün fəaliyyətlərimizdə ən yüksək etik standartlara əməl edirik.

MÜKƏMMƏLLİK

Biz bütün əməliyyatlarımızda mükəmməl olmağa çalışırıq və işlərin yüksək səviyyədə icrasını, davamlı inkişafını qarşımıza məqsəd qoyuruq.

İNNOVASİYA

Müştərilərimiz üçün təhlükəsiz, rəqabətədavamlı və etibarlı həllər təqdim etmək məqsədilə müasir texnologiya və çevik iş üsulları ilə müasirləşməyə davamlı şəkildə investisiya yatırırıq.

Maraqlı tərəflərin cəlb olunması

Biz böyüməyə çalışsaq da, heç kimin geridə qalmadığı inkişafa nail olacağımıza inanırıq. Buna görə də, SOCAR AQŞ tərəfindən müəyyən edilmiş maraqlı tərəflərin bütün qrupları ilə etibarlı və dəqiq kommunikasiya kanallarının olmasını təmin etmək bizim üçün son dərəcə vacibdir. Maraqlı tərəflərlə ünsiyyətimizdə prioritetimiz ölkənin iqtisadi yüksəlişində rol oynayaraq cəmiyyətin inkişafına və ətraf mühitin qorunmasına töhfə vermək üçün göstərdiyimiz səylər barədə məlumatlandırmaqdır. Eyni zamanda, kommunikasiya kanallarımız vasitəsilə biz maraqlı tərəflərin fikirlərinin və narahatlıqlarının vaxtında və hərtərəfli şəkildə nəzərə alınmasını təmin etmək üçün onları hər zaman dinləməyə çalışırıq.

Məlumatın daxili maraqlı tərəflərə ötürülməsi əsasən poçt vasitəsilə həyata keçirilir. Bundan əlavə, şirkət aktual iclaslar da keçirir. SOCAR AQŞ 2022-ci ildə əməkdaşlar arasında daxili kommunikasiyanın davam etdirilməsi, məlumatların saxlanması və işçilərin cəlb edilməsi üçün istifadə olunan Intranet sistemini, eləcə də "Yammer" platformasını hazırlamağı planlaşdırır.

SOCAR AQŞ maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinə üstünlük verir və Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube, korporativ broşürlər və öz rəsmi internet saytı vasitəsilə xarici kommunikasiyanı həyata keçirir.

Şəkil 3-də maraqlı tərəflərimizin qruplarını və onlarla mütəmadi qarşılıqlı əlaqəni saxlamaq üçün istifadə etdiyimiz vasitələri təsvir edirik.

Şəkil 3. Maraqlı tərəflər qrupları və cəlb olunma üsulları

ƏMƏKDAŞLAR
- Təlimlər
- İclaslar (təkbətək, şirkətdaxili)
- Cəlb olunma sorğuları
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

TƏCHİZATÇILAR
- DWOP tədbirləri
- Gündəlik, aylıq və iş sonrası hesabatlar
- Planlaşdırma iclasları
- Sahəyə səfərlər
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

DÖVLƏT QURUMLARI
- Daimi hesabat
- İctimai görüşlər
- Nazirlik tərəfindən aparılan yoxlamalar və auditlər
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

TƏRƏFDAŞLAR
- Konsultasiyalar
- Təlimlər
- Seminarlar
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

SƏHMDARLAR
- Səhmdarların iclasları
- İllik Maliyyə Hesabatları
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

YERLİ İCMALAR VƏ QHT-lər
- İcma inkişaf proqramları
- Xeyriyyə tədbirləri
- İctimai tədbir sponsorluğu
- Sosial media
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

MÜŞTƏRİLƏR
- DWOP tədbirləri
- İclaslar
- Gündəlik, aylıq, yarımillik və illik hesabatlar
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

AKADEMİYA
- Təcrübə proqramları
- Təqaüd proqramları
- SPE və İADC Tələbə bölmələri
- Aparıcı universitetlərlə birgə təşəbbüslər
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

MEDİA
- Press relizlər
- Müsahibələr və media konfransları
- Davamlı İnkişaf haqqında İllik Hesabat

SOCAR AQŞ-də davamlı inkişaf

Davamlı inkişaf strategiyası və yanaşma

Məsul xidmət təminatçısı kimi, yüksək səviyyəli qərarların qəbul edilməsindən fərdi davranışa qədər davamlı inkişaf mülahizələrini biznesimizin hər bir aspektinə tətbiq etməyə çalışırıq. Bu yanaşma əməkdaşlarımızı davamlı inkişaf sahəsində gündəliyimizin mərkəzində saxlamağa imkan verir, çünki biz anlayırıq ki, fərdi səylər olmadan davamlı inkişaf sahəsində məqsədlərimizə heç zaman nail ola bilmərik. Buna görə də biz, davamlı inkişaf səylərimizin SOCAR AQŞ-nin bütün əməkdaş və podratçılarının diqqətinə çatdırılması üçün daxili maarifləndirmə kampaniyalarına və təlimlərə xüsusi diqqət yetiririk. Belə təşəbbüslərdən biri bütünlükdə şirkətin davamlı inkişaf məsələləri üzrə kompleks tədris materialları və resurslarını təmin edən BMT-nin Qlobal Saziş üzrə Təlim Akademiyasına daxil olmasıdır.

Davamlı inkişaf strategiyamız hər bir peşəkar inkişaf səviyyəsinə malik əməkdaşları cəlb edə bilən geniş və perspektivli yanaşmanı ehtiva edir. Şirkət daxilində davamlı inkişafın yuxarıdan aşağıya inteqrasiyasını təmin etmək üçün biz hər il strategiya seminarları keçiririk və bu seminarlarda bütün yüksək vəzifəli rəhbərlər, menecerlər və ixtisaslaşmış əməkdaşlar iştirak edirlər. Bu seminarlar həm şirkətin daxilində, həm də xaricində üçlü meyarın (TBL) təhlil edilməsi, şirkətimizin missiyasının, gələcəyə baxışının və dəyərlərinin yenidən nəzərdən keçirilməsi və maraqlı tərəflərin gözləntilərinə, dünyanın qabaqcıl təcrübələrinə, habelə sənaye tendensiyalarına uyğun şəkildə yenilənməsi üçün nəzərdə tutulmuşdur. Bu seminarlar həmçinin bizə növbəti illər üçün əsas prioritet sahələrimizi və strateji hədəflərimizi yenidən planlamaq imkanı verir.

İnsan Kapitalı departamentinin təşkil etdiyi təlimlər vasitəsilə yeni müəyyən edilmiş missiya, gələcəyə baxış, dəyərlər və məqsədlər əməkdaşların diqqətinə çatdırılır. Bu yeni prioritetlər daha sonra şirkətin yeni prioritet sahələrinə, strateji məqsədlərinə və gələcəyə baxışına uyğun olaraq öz məqsədlərini müəyyənləşdirən hər bir departamentə bildirilir. Daha sonra hər bir əməkdaş öz fərdi hədəflərini müəyyənləşdirmək imkanı əldə edir ki, bu da onun komandanın və beləliklə, bütövlükdə şirkətin ümumi işinə töhfə vermə qabiliyyətini artırır. Davamlı inkişaf təşəbbüsümüzün dəqiq idarə olunmasını təmin etmək üçün biz **Şəkil 4-də** sadalanan bir sıra idarəetmə vasitələri hazırlamışıq.

DİM-lərə uyğunlaşma

Davamlı inkişafa sadiq qalaraq, davamlı iqtisadi artıma nail olmaq üçün BMT-nin DİM-lərini qəbul etməyin və onları strateji qərar qəbuletmə prosesinə tətbiq etməyin vacib olduğunu başa düşürük. Beləliklə, biz DİM-ləri reallaşdırmaq məqsədilə qlobal birliyə qoşulmaq üçün addımlar atırıq. Biz, həm **DİM-lər haqqında Hesabat üzrə Fəaliyyət Platforması** , həm də **Qlobal Təchizat Zəncirlərində Layiqli İş üzrə Fəaliyyət Platformasına** qoşulmuşuq. Eyni zamanda, biz 2019-cu ildən **GRİ İcmasının** üzvüyük. Bundan əlavə, 2019-cu ildə biz BMT-nin Qlobal Saziş üzrə aparıcı şirkəti seçildik. **Şəkil 5-də** biz hər bir məqsədə nail olmaqda töhfələrin vacibliyini anladığımız üçün şirkətimiz tərəfindən prioritetləşdirilən DİM-ləri təsvir edirik

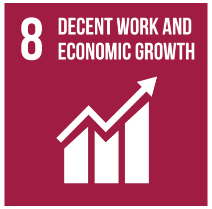
Şəkil 4. Davamlılığın idarə edilməsi vasitələri

Şəkil 5. DİM-ə uyğunluğumuz

Bizim 5 ulduzlu Təhlükəsizlik Proqramımız daxili Əməyin Mühafizəsi və Təhlükəsizliyi qaydalarına, habelə yerli qanunlara və beynəlxalq standartlara riayət olunmasını təşviq edir və onlara nəzarət edir.

Biz, təqaüdlər təklif etməklə, təhsil fəaliyyətini təşkil etməklə və aparıcı universitetlərlə tərəfdaşlıq etməklə aztəminatlı ailələrdən olan tələbələr üçün STEM təhsili almaq imkanlarını artırmağa çalışırıq. Eyni zamanda Təlimin İdarə Edilməsi Sistemimiz (TİES) daxili maraqlı tərəflərimizin inkişafını və karyera yüksəlişini təşviq etmək və asanlaşdırmaq üçün hazırlanmışdır.

Məsuliyyətli işəgötürən kimi biz, kişi və qadınlara iş yerində bərabər imkanlar verilməsinə çalışırıq. Məmnunluq sorğusunun nəticələrinə əsasən, qadınların cəlb olunmasının artırılması istiqamətində 2022-ci ildə həyata keçiriləcək tədbirlər müəyyənləşdirilib.



Yerli icmaya iş imkanları təqdim etməklə, ilk növbədə yerli təchizatçılarla işləmək, tələbələrə və yeni məzunlara təcrübə proqramları təklif etməklə biz, ölkədə davamlı iqtisadi artıma töhfə verməyə çalışırıq.

Biz, həmişə neft-qaz sahəsindəki problemlərin innovativ həll yollarını təşviq etmək üçün fürsətlər axtarırıq. Buna görə də, biz SMART və innovativ texnologiyalara sərmayə qoymağa davam edirik.

Biz hesab edirik ki, məsuliyyətli bazar iştirakçısı kimi cəmiyyətin davamlı inkişafında cəmiyyət qarşısında müəyyən məsuliyyət daşıyırıq, buna görə də cəmiyyətin inkişafına və təhsil imkanlarına yönəlmiş layihə və proqramları həyata keçirməyə, eləcə də müxtəlif xeyriyyə təşkilatlarına töhfələr verməyə davam edirik. Biz, neft-qaz sahəsində əsas iştirakçı kimi əhalinin enerji ilə təmin olunmasına da öz töhfəmizi veririk.

Əməliyyatlarımız nəticəsində yaranan tullantılar təkrar emal müəssisələrinə ötürülür və biz, bütün tullantıların yerli qanunvericiliyə və beynəlxalq standartlara uyğun idarə olunmasını təmin etmək üçün onlara nəzarət edirik.

Ətraf mühitin mühafizəsi, əməkdaşlarımızın və podratçılarımızın sağlamlığı və təhlükəsizliyinə yönəlmiş tədbirlərimiz əməliyyatlarımızın iqlim dəyişikliyinə təsirini minimuma endirməyə kömək edir.

Əməliyyatlarımızın suyun altındakı həyata təsir etmək potensialına malik olduğunu qəbul etdiyimiz üçün əhəmiyyətli dağılmalar kimi potensial təhlükələri minimuma endirmək məqsədilə ən son texnologiyadan istifadəni təmin edirik. Biz, həmçinin əməliyyatlarımızı tənzimləmək və potensial risklərə vaxtında və hərtərəfli cavab vermək üçün ciddi çərçivələr hazırlamışıq.

Milli dəyərlərə dəstək olmaq səylərimizi davam etdirərək cəmiyyətimizdə sülh və ədalətin qorunmasına öz töhfəmizi veririk.

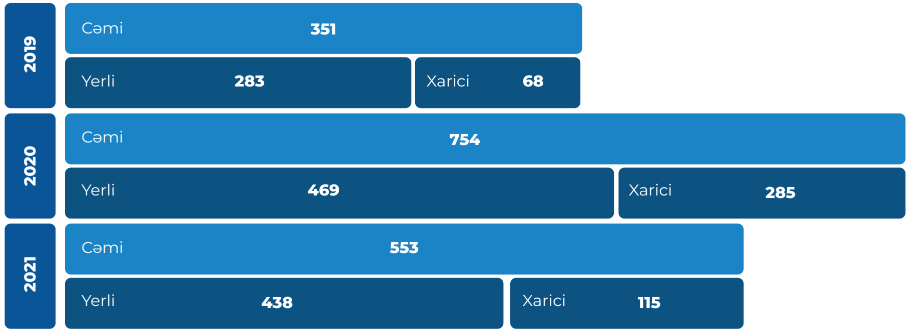
SOCAR AQS

Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi

Nüfuzumuzu qorumaq və əməliyyatlarımızı daha davamlı olmaq istiqamətində genişləndirmək üçün biz vaxtımızı çalışdığımız insanları tanımağa həsr edirik. Beləliklə, biz yalnız dəyərlərimizi və etik biznes davranışı ilə bağlı öhdəliyimizi bölüşən təchizatçılarla işləyirik.

SOCAR AQŞ təchizatçıların yerli qanunvericiliyə, Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə, eləcə də ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, API Q2 Spesifikasiyaları kimi beynəlxalq standartlara uyğun olub-olmadığını müəyyən etmək üçün onlarla davamlı yoxlamalar aparmaq hüququna malikdir.

Şəkil 6. Kateqoriya üzrə təchizatçıların sayı, 2019-2021



2021-ci ildə SOCAR AQŞ **taktiki satınalmalardan** strateji satınalmalara keçidi nəzərdə tutan yeni təchizat zənciri strategiyasını həyata keçirmişdir. Strateji satınalma yanaşmasının məqsədi 2021-ci il üçün hədəflərimizdən birini yerinə yetirməkdir ki, bu da müqavilənin idarə edilməsi və P2P prosesi kimi mexaniki tapşırıqların maksimum dərəcədə **avtomatlaşdırılması** idi. Hesab edirik ki, bu keçid şəffaflığı xeyli artıracaq və təchizat zəncirimiz çərçivəsində uyğunluğu dəqiq ölçməyə imkan verəcək. Biz **elektron satınalma sistemi** vasitəsilə satınalma proseslərinin rəqəmsallaşdırılmasını da həyata keçirmişik. Bu sistem satınalma prosesinin dəqiqliyi, nəzarəti və məhsuldarlığına görə sərfəlidir. Sistem eyni vaxtda bir neçə vəzifəni yerinə yetirməklə yanaşı, əməliyyatları daha təhlükəsiz icra etməyə imkan verir.

Bundan əlavə, strateji satınalmalar Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyinə uyğun olaraq, yerli təchizatçıların prioritetləşdirilməsinə dəstək yolu ilə həyata keçirilir. Bu, milli sənaye təchizatçılarının bacarıq və səriştələrinin artırılmasına və daha səmərəli biznes mühitin yaradılmasına səbəb olur. Satınalmalara strateji yanaşmanın tətbiqi şirkəti həm yerli, həm də beynəlxalq bazarlarda şəffaflığın artırılmasına və etimadın möhkəmləndirilməsinə təkan verdi. Bu cür yanaşma nəticəsində SOCAR AQŞ 2021-ci ildə yerli təchizatçıların payını **62%-dən 79%-ə** yüksəldib.

Hazırda açıq və qapalı olan bütün tenderlərimiz təchizatçılarımızla eyni vaxtda kommunikasiya kanallarından biri kimi istifadə etdiyimiz, ictimaiyyətə açıq yeni təchizat zəncirini idarəetmə sistemi **Promena** vasitəsilə həyata keçirilir. Bu elektron platformanın bəzi xüsusiyyətlərinə, təkliflərə yalnız son tarixdən sonra baxmaq daxildir ki, bu da təchizatçılar arasındakı rəqabətdə şəffaflığın, eləcə də bazarda etimadın artmasına səbəb olur.

SOCAR AQŞ proseslərin sadələşdirilməsində tender proseduru ilə bilavasitə iştirak edən işçilər üçün əhəmiyyətli rol oynayan təchizatçıların yoxlanılması da daxil olmaqla, prosedur siyahısını müəyyən etmişdir. Eyni zamanda, bu prosedurlar təchizatçıların bizim uyğunluq standartlarımıza, həmçinin şirkətin strategiya və missiyasına uyğunluğunu təmin edir. Təchizatçıların qiymətləndirilməsi prosesi çərçivəsində **(Şəkil 7)** təchizatçılar korrupsiya və rüşvətxorluğa qarşı mübarizə prosedurları və SOCAR AQŞ-nin Davranış Qaydalarına və Biznes Etikasına uyğunluq da daxil olmaqla bir sıra göstəricilər üzrə qiymətləndirilir.

Şəkil 7. Təchizatçıların qiymətləndirilməsi prosesi

Müasir köləlik, insan alveri, uşaq əməyi və insan hüquqları ilə bağlı təchizat zəncirimizdə insan hüquqları üzrə mümkün pozuntuların qarşısının alınması səylərində əhəmiyyətli rol oynadığımızın fərqindəyik. Buna görə də biz. kompleks yoxlama prosesi çərçivəsində aparılan xarici sorğular və bazar araşdırmaları ilə paralel olaraq əlavə nəzarət tədbirləri həyata keçiririk, eyni zamanda yeni əlavə edilmiş təchizatçılardan təchizatçının uyğunluğuna əlavə nəzarəti təmin edən sorğu vərəqəsini doldurmaq tələb olunur. Yekun olaraq qeyd edək ki, biz həm işçilərin, həm də təchizatçıların davranışlarının yerli qanunvericiliyə və Davranış Qaydaları və Biznes Etikasına uyğun olaraq yuxarıda qeyd olunan mümkün məsələlər üzrə beynəlxalq standartlara uyğunluğunu yoxlayırıq.

Korporativ idarəetmə

İdarəetmə strukturu

Təşkilatımızın necə fəaliyyət göstərdiyini və bütün maraqlı tərəflərimizin maraqlarına necə cavab verdiyini tənzimləyən bir sıra təlimat və prosedurları müəyyən edən Korporativ İdarəetmə şirkətimizin maliyyə göstəricilərində mühüm rol oynayır. Beləliklə, SOCAR AQŞ Direktorlar şurasından, komitələrdən və ali rəhbərlikdən ibarət idarəetmə strukturunu idarə edir və onlar şirkətin davamlı inkişafını dəstəkləmək istəyən bacarıqlı və yüksək ixtisaslı mütəxəssislərdir. SOCAR AQŞ-nin ana şirkəti Nobel Energy, digər səhmdarları isə SOCAR və Abşeron Qazma MMC-dir.

Şəkil 8. SOCAR AQŞ-nin idarəetmə strukturu

Səhmdarların Ümumi Yığıncağı

Direktorlar Şurası

Nobel Energy (ana şirkət)

SOCAR AQŞ-nin Baş direktoru

Yüksək və orta səviyyə rəhbərlik

Biz, yüksək səviyyəli qərar qəbulumuzda davamlılığın prioritet vəzifə olaraq qalması üçün səylərimizi davam etdiririk. Direktorlar Şurasının rəhbərliyi ilə biz maliyyə dayanıqlılığını artırmağa, riskləri azaltmağa və ən yüksək standartlara sadiq qalmağa çalışırıq. Buna görə də biz daim davamlılıq məsələlərini, gələcək layihələri, həmçinin korporativ məqsədləri əhatə etməsi üçün Direktorlar Şurasının müntəzəm iclaslarının gündəliyinə nəzarət edirik. Risklərin idarə edilməsi, büdcə və böhran vəziyyətlərinin idarə edilməsi, həmçinin Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühit SOCAR AQŞ-də mövcud olan üç komitədir. Komitələr şirkət üçün davamlılıq məsələləri baxımından mühüm rol oynayır. Onlar öz iclaslarında birinci növbədə davamlılıq məsələlərinə diqqət yetirir, bu məsələlərin həlli üçün yeni strategiyalar qəbul edir və onların gedişatı və hər hansı əlaqədar məsələlər barədə Şuraya məlumat verirlər. Əlavə məlumat üçün **Şəkil 9-a** baxın.

Şəkil 9. SOCAR AQŞ-nin komitələri

Risklərin idarə edilməsi

Risklərin İdarə Edilməsi üzrə Komitəmiz SOCAR AQŞ-nin risklərinə, o cümlədən strateji, əməliyyat və maliyyə risklərinə nəzarət və monitorinqi konsolidasiya əsasında həyata keçirir.

Böhran vəziyyətlərinin idarə edilməsi

Böhran Vəziyyətlərinin İdarə edilməsi üzrə Komitəmiz bütün mümkün fövqəladə halları nəzərə alaraq, şirkətin biznesin davamlılığını təmin etmək planının mövcudluğunu təmin edir.

SƏTƏM

Sağlamlıq, Əməyin Təhlükəsizliyi və Ətraf Mühit üzrə Komitəmiz təhlükəsiz işə və işçilər ilə rəhbərlik arasında sağlam təhlükəsizlik mədəniyyətinin qorunmasına sadiqliyi nümayiş etdirir.

Etika, uyğunluq və dürüstlük

Biz, məsuliyyətli xidmət təminatçısı olaraq, bir şirkət kimi ən yüksək peşəkar və fərdi davranış standartlarına uyğunluğumuzu təmin etməyə çalışırıq. Buna görə də fəaliyyət göstərdiyimiz illər ərzində biz, öz əməliyyatlarımızda mükəmməliyə nail olmaq üçün davranışlarımızı tənzimləyən bir sıra strategiyalar və daxili prosedurlar hazırlamışıq.

Beləliklə, biz bütün əməliyyatlarımızı etik davranış tələblərinə uyğun və dürüst şəkildə yerinə yetirdiyimizə əmin olmaq üçün **Davranış Qaydaları** **(Şəkil 10)** və **Biznes Etikasını** hazırlamışıq. Bizim üçün etik davranış korporativ mədəniyyətimizin əsas dəyərlərinin təməlini təşkil edir. Qaydalar təkcə əməkdaşlarımıza deyil, həm də əməkdaşlıq etdiyimiz digər şəxslərə, o cümlədən satıcı və təchizatçılarımıza, hökumət tərəfdaşlarımıza, işlədiyimiz icmalara və digər maraqlı tərəflərə də şamil edilir. Bu idarəetmə çərçivəsi **Davranış Qaydalarına** və **Biznes Etikasına** uyğunsuzluğun qarşısını alan etik və məsuliyyətli iş davranışını müəyyən edir.

Davranış Qaydalarının pozulması barədə şirkət rəhbərliyinə məlumat vermək və bu prosesə nəzarət etmək tövsiyə olunur. SOCAR AQŞ-də bu məsələ ilə bağlı Qəbul və Təsdiq formasından istifadə etməklə, aparıcı rəhbərlər tərəfindən siyasətin illik təsdiqi və siyasət barədə məlumatlandırma təmin edilməlidir. Rəhbərlərin həddən artıq öhdəliyi var, çünki onlar Etika və Uyğunluq Qrupunun təqdim etdiyi Qəbul və Təsdiq formasının bütün komanda üzvləri tərəfindən imzalanmasını və bununla Davranış Qaydalarını başa düşdüklərini təsdiqləmələrini təmin etməlidir.

Şəkil 10. Davranış Qaydaları ilə müəyyən edilmiş biznes təcrübələri

Davranış qaydaları	
1 Sağlamlıq, əməyin təhükəsizliyi, ətraf mühitin mühafizəsi	7 Maraqların toqquşması
2 Prosedurların sadələşdirilməsi üzrə ödənişlər	8 Dələduzluq, məlumatlar və aktivlərin qorunması
3 Vəzifəli şəxslərlə münasibətlər	9 Daxili audit
4 Siyasi fəaliyyət	10 Müştəri və üçüncü tərəf münasibətləri
5 İcma üstünlükləri	11 Yerli qanunvericiliyə uyğunluq
6 Hədiyyələr və qonaqpərvərlik siyasəti	

Şəffaflıq və daxili idarəetmə sistemləri

Maraqlı tərəf-yönümlülük və dürüstlük SOCAR AQŞ-nin əsas dəyərlərindən ikisi olduğundan, biz həm işçilərdən, həm müştərilərdən, həm də üçüncü tərəf qurumlarından uyğun davranış və qanunvericiliyin tələblərinə əməl etməsini gözləyirik. **Rüşvətxorluğa Qarşı Mübarizə Siyasətinə** əsasən, SOCAR AQŞ əməkdaşlarını biznes təcrübələrini dürüst, şəffaf və qanunauyğun şəkildə aparmağa təşviq edir. Nüfuzumuzu qorumaq və hər hansı ağır nəticələrin qarşısını almaq üçün şirkət siyasət şərtlərini təhlükə altına salan hər hansı potensial halların qarşısını almağa çalışır. SOCAR AQŞ əməkdaşların Problemlərin bildirilməsi Formasından və ya ana şirkətimiz tərəfindən yaradılmış qaynar xətdən istifadə etməklə arzuolunmaz nəticələrə və ya Davranış Qaydalarının pozulmasına səbəb ola biləcək hər hansı məsələni qaldırmaqdan çəkinmədiyi “Danış” mədəniyyəti **(Şəkil 11)** qurmuşdur. Biz, ISO 370001 standartına uyğun hazırlanmış siyasətimizə tam uyğunluğu qorumaqla rüşvət, korrupsiya və sadələşdirilmiş ödəniş hallarının aradan qaldırılmasını təmin etmək üçün daim proses və əməliyyatlarımıza nəzarəti saxlayırıq.

Şəkil 11. SOCAR AQŞ-də “Danış” mədəniyyəti vasitələri

Qaynar xətt	Problemlərin bildirilməsi forması	Təkbətək qarşılıqlı ünsiyyət

Birinci növbədə davamlı təsirə və şəffaf biznes təcrübələrinə diqqət yetirərək Daxili Audit Sistemi əsasında daxili auditin illik qiymətləndirilməsini həyata keçiririk. Ümumiyyətlə, audit proqramları İdarəetmə Sistemləri Departamenti tərəfindən planlaşdırılan və yoxlanılan sahələrin əhəmiyyəti, onların tezliyi, həmçinin metod və vəzifələri, planlaşdırma və hesabat tələbləri nəzərə alınmaqla həyata keçirilir. Şirkətimizin daxili auditinin əsas məqsədi keyfiyyət və ətraf mühit idarəetməsinin, əməyin mühafizəsi və təhlükəsizlik texnikasının, habelə sənaye idarəetməsinin yerli qanunvericiliyin tələblərinə uyğunluğunu təmin etməkdir. Bundan əlavə, daxili audit funksiyamız **Şəkil 12-də** təsvir olunan beynəlxalq standartlara uyğun olaraq həyata keçirilir.

Şəkil 12. Daxili audit funksiyasının beynəlxalq standartlara uyğunlaşdırılması

SYSTEM CERTIFICATION ISO 9001 SGS | SYSTEM CERTIFICATION ISO 14001 SGS | SYSTEM CERTIFICATION ISO 45001 SGS | Q2 API Spec Q2 Registered

Risklərin idarə edilməsi

Biz, məsuliyyətli bazar iştirakçısı olaraq başa düşürük ki, biznesdə potensial risklərin nəzərə alınması uğurun əsas əlamətlərindən biridir. Buna görə də Risklərin İdarə Edilməsi üzrə Komitəmiz şirkətin risklərin idarə edilməsi prosesində mühüm rol oynayır. Komitənin əsas məqsədi əməliyyat riskləri, maliyyə itkiləri və ya nüfuza zərər dəyməsi nəticəsində təşkilata ziyan verə biləcək mənfi nəticələrin qarşısının alınması məqsədilə risklərə nəzarəti və onların idarə olunmasını təmin etməkdən ibarətdir. Risklərin idarə edilməsi prosesimiz **(Şəkil 13)** ISO 31000/COSO ERM tələblərini rəhbər tutur. Biz, risklərin əhəmiyyətini və aktuallığını, onların yaranma ehtimalını nəzərə alaraq, qabaqlayıcı və cavab tədbirləri təyin etməklə risklərin balanslı şəkildə idarə edilməsinə çalışırıq.

Şəkil 13. SOCAR AQŞ-də risklərin idarə edilməsi prosesi

Mərhələ 1 Risklərin müəyyənləşdirilməsi və təsnifatı	Struktur bölmələr hər bir bölmə üzrə müəyyənləşdirilmiş riskləri əks etdirən risk qeydlərini və hər bir risk üzrə nəzarət tədbirlərini hazırladıqdan sonra Risklərin İdarə Edilməsi departamenti risk qeydlərini nəzərdən keçirir və struktur bölmələrin rəhbərləri ilə birlikdə metodoloji cəhətdən dəyərləndirir. Daha sonra Risklərin İdarə edilməsi departamenti yenilənmiş risk qeydlərini təsdiq üçün Risklərin İdarə edilməsi üzrə Komitəyə göndərir.
Mərhələ 2 Risklərin qiymətləndirilməsi	Risklərin İdarə edilməsi departamenti struktur bölmələrlə birlikdə hər bir riski aşağıdakı kateqoriyalara görə qiymətləndirir: • Hər bir riskin yaranma ehtimalı • Hər bir riskin ehtimal olunan nəticəsi
Mərhələ 3 Prioritetləşdirmə	• Risklərin qiymətləndirilməsinin nəticələrinə əsasən, risklər təsir dərəcəsindən asılı olaraq aşağı, orta və yüksək olmaqla üç kateqoriyaya bölünür. • Bu kateqoriyalar, riskləri prioritetləşdirmək üçün istifadə edilir və bu cür qiymətləndirmə və təsnifatın nəticələri Risk pasportlarında əks etdirilir.
Mərhələ 4 Hazırlıq və icraetmə	• Daha sonra risklərin müəyyən edilməsi, onların idarə olunması üçün tədbirlər və məsul şəxslər daxil olmaqla, hər bir riskə cavab olaraq tədbir planları hazırlanır. Tədbir planları təsdiq edilir və icra edilməsi üçün məsul şəxslərə göndərilir.
Mərhələ 5 Monitorinq	Risklərin idarə olunması prosesi Risk pasportlarında əks olunmuş tədbirlərin icra vəziyyətinin monitorinqi prosesini tənzimləyən təsdiqlənmiş monitorinq planını əhatə edir. Maliyyə, Hüquq, Əməliyyatlar və SƏTƏM departamentlərinin rəhbər işçilərindən ibarət Risklərin İdarə Edilməsi üzrə Komitə tərəfindən Risklərin İdarə Edilməsi departamentinin fəaliyyətinə rüblük olaraq nəzarət edilir.

SOCAR AQŞ-də innovasiya

Xidmət keyfiyyəti və quyuların istismarı

Xidmətləri əhəmiyyətli dərəcədə texnoloji avadanlıqlara əsaslanan bir şirkət kimi başa düşürük ki, cihazlarımızın keyfiyyəti işçilərin təhlükəsizliyini, habelə ətraf mühitin mühafizəsini təmin etmək üçün ən yüksək standartlara cavab verməlidir. Müştərilərimizlə qurduğumuz şəffaf və etibarlı münasibətlər zaman keçdikcə biznes aparmaq yanaşmamızın dürüstlük əsasları üzərində qurulmuşdur. Bu yanaşma əməliyyatlarımızın bütün aspektlərinə inteqrasiya olunduğundan, biz **quyuların istismarı** sayəsində yüksək təhlükəsizlik səviyyəsinə çatdığımız üçün fəxr edirik.

Quyuların istismarı prosesimiz Amerika Neft İnstitutunun Q2 Spesifikasiyasının (API Spec Q2) və Beynəlxalq Qazma Podratçıları Assosiasiyasının Səriştələr üzrə Akkreditasiya (İADC SÜA) tələblərinə uyğun olan Xidmətin İcra Dövrü ilə birləşdirilib. Bundan əlavə, Kompleks İdarəetmə Sistemimiz (KİS) **(Şəkil 14 və 15)** ISO 9001:2015, ISO14001:2015, ISO45001:2018 daxil olmaqla beynəlxalq standartlara uyğun siyasət və prosedurlarımızı nəzərə alaraq xidmətlərimizin yüksək keyfiyyətini müəyyənləşdirmək məqsədi ilə hazırlanmışdır. SOCAR AQŞ-nin bütün əməkdaşları və podratçıları KİS ilə əhatə olunur.

Şəkil 14. Kompleks İdarəetmə Sisteminin strukturu

Kompleks İdarəetmə Sistemi

Keyfiyyətə Nəzarət

- Məhsul və xidmətlərin keyfiyyətinə diqqət yönəldilir.
- Bütün zəruri tələblərin SAP sistemində satınalma planına daxil edilməsini təmin edir.

Keyfiyyət Təminatı

- Proseslərin lazımi standartlara və sertifikatlara uyğunluğunu yoxlayaraq onların keyfiyyətini təmin edir.

Şəkil 15. Xidmətin icra dövrü: Quyuların istismarının səkkiz mərhələsi

- Müqavilənin nəzərdən keçirilməsi və təhlili
- Xidmətlərin icrası və planlaşdırılması
- Risklərin qiymətləndirilməsi və idarə edilməsi
- Xidmətin layihələndirilməsi
- Gözlənilməz vəziyyətlərin planlaşdırılması
- Satınalma və önəmli təchizat
- Xidmətin icrası
- Xidmət səmərəliliyinin yoxlanılması

Texnologiya və innovasiya

Biz hesab edirik ki, neft və qaz sahəsində xidmət təminatçısı kimi uğurumuz innovasiyalara və dəyişikliklərə açıqlığımıza əsaslanır. Daim dəyişən və innovativ dünya iqtisadiyyatında biz qazma əməliyyatlarında texnoloji nailiyyətləri və rəqəmsallaşma variantlarını davamlı olaraq araşdırmaqla sənaye tendensiyalarının zirvəsində qalmağa çalışırıq. Buna baxmayaraq, biz innovativ texnologiyalara və yeni biznes modellərinə can atmağımızı iqtisadi inkişaf fürsətindən daha çox, həm də davamlı inkişaf sahəsində irəliləmək şansı kimi görürük. Əməliyyatlara Dəstək Xidmətləri Departamentimiz qüsurların vaxtında müəyyənləşdirilməsi və nasazlıqların əsas səbəblərinin müəyyən edilməsi yolu ilə texniki avadanlıqlarımızın işləmə qabiliyyətinin təmin edilməsinə görə məsuliyyəti öz üzərinə götürür. Bu tədqiqatlar bizə ümumi əməliyyatlarımızı yaxşılaşdırmaq üçün aşkar etdiyimiz problemlərin unikal həllini hazırlamağa imkan verir.

Texniki xidmət funksiyamızın qabaqcıl dünya təcrübəsinə və beynəlxalq standartlara uyğun olmasını təmin etmək üçün biz **Şəkil 16-da** təsvir olunan bir neçə beynəlxalq sistemi həyata keçirmişik.

Şəkil 16. SOCAR AQŞ tərəfindən həyata keçirilmiş beynəlxalq texniki xidmət çərçivələri

Beynəlxalq Standartlar və Məhsul İstehsalı və Texniki Xidmət Təcrübələri (MİTXT)	Avadanlıqların texniki xidmətinin vəziyyətinin proqnozlaşdırılması və monitorinqi və onların istismarı ilə bağlı potensial risklərin proqnozlaşdırılması məqsədilə məlumatların toplanması haqqında texniki xidmət təlimatları.
TXKİS SAP proqramı bizə Profilaktik Texniki Xidmət və Yoxlama Test Proqramlarımızı izləməyə imkan verir (PTXYTP)	Texniki Xidmətin Kompüterləşdirilmiş İdarəetmə Sistemi (TXKİS)

Cəmiyyətə töhfəmiz

Müştərilərimizə yüksək keyfiyyətli və açıq ünsiyyətə daim diqqət yetirməklə xidmətlər təqdim etməyə davam etsək də, məsul xidmət təminatçısı kimi, təsirimizin müştəri münasibətlərindən daha geniş olduğuna inanırıq. İşə yanaşmamız xarici maraqlı tərəflərimizin, o cümlədən cəmiyyətimizin ehtiyac və gözləntilərini əks etdirməsini təmin etmək üçün biz işlədiyimiz cəmiyyətlərlə möhkəm əlaqələr saxlamağa çalışırıq.

İcmaların cəlb edilməsi

İcmaların cəlb edilməsi ilə bağlı yanaşmamız illərdir davam edən əməliyyatlarımız müddətində diqqətlə inkişaf etdirdiyimiz qarşılıqlı etimada əsaslanır.

Yerli icmalara sərmayə qoymaq şirkətin strategiyasında və davamlılıq yanaşmasında nəzərdə tutulan əsas məqsədlərdən biridir. SOCAR AQŞ-nin əməliyyatlarından irəli gələn yerli icmaların inkişafına töhfə verən əsas amillər yerli ictimaiyyətdən işə qəbul prosesinin genişləndirilməsi və yerli gənclər üçün təşkil edilən təşəbbüslər və layihələrdir. Cəmiyyətə verdiyimiz töhfələr diqqətlə hazırlanmış, yerli icmanın və iqtisadiyyatın unikal ehtiyaclarına uyğunlaşdırılmışdır.

Layihələrimiz xarici maraqlı tərəflərimiz üçün ən aktual olan məsələlərə xüsusi vurğu ilə həyata keçirdiyimiz bir sıra mövzuları əhatə edir. Bu məsələlər **Şəkil 17** və **Cədvəl 6-da** təsvir edilmişdir.

Şəkil 17. İcmaların cəlb edilməsi üzrə prioritet sahələr

Cədvəl 6. İcmaların cəlb edilməsi üzrə prioritet sahələrə dair bəyanatlar

DİM	PRİORİTET SAHƏ	BƏYANATIMIZ
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	SAĞLAMLIQ VƏ TƏHLÜKƏSİZLİK	Məsul işəgötürən kimi biz əməkdaşlarımızın və podratçılarımızın sağlamlığına və təhlükəsizliyinə böyük əhəmiyyət veririk. SƏTƏM-ə yanaşmamız haqqında daha ətraflı məlumat əldə etmək üçün "SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik" bölməsinə nəzər salın.
4 QUALITY EDUCATION	TƏHSİL	Biz təhsilin inkişaf edən cəmiyyətin təməl sütunu olduğu qənaətindəyik və buna görə də müxtəlif təşəbbüslər vasitəsilə yerli icmalar daxilində keyfiyyətli təhsili təşviq etməyə çalışırıq. Biz tələbələrə təhsil təqaüdləri, yay təcrübələri, konfranslar və karyera sərgiləri vasitəsilə dəstək olmağa davam edirik.

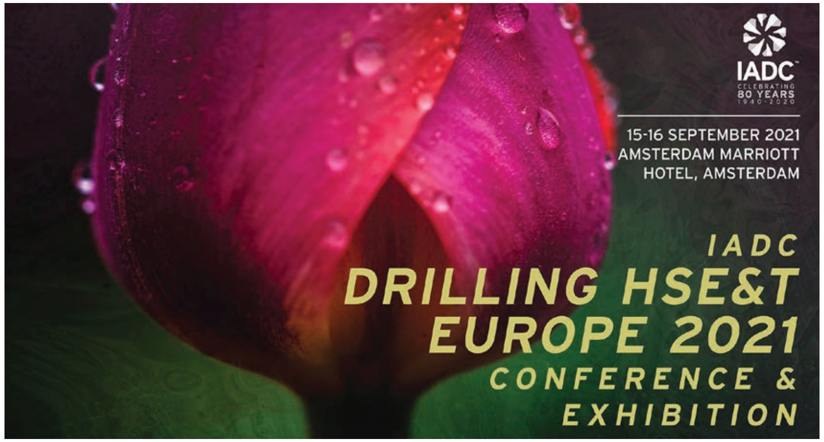
DİM	PRİORİTET SAHƏ	BƏYANATIMIZ
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	SOSİAL XİDMƏTLƏR	Sosial xidmətlərimiz icmalar ilə birbaşa əməkdaşlığımız, gənclərin cəlb edilməsi layihələrimiz, daxili maraqlı tərəflərimiz üçün iş şəraiti və faydaları, eləcə də təchizat zəncirimiz vasitəsilə biznes imkanlarının yaradılması da daxil olmaqla müxtəlif təşəbbüslərdən ibarətdir.
14 LIFE BELOW WATER 15 LIFE ON LAND	ƏTRAF MÜHİT	Ətraf mühitin mühafizəsi və yerli ekosistemlərin bərpasına yönəlmiş təşəbbüslərimiz hələ çox olmasa da, biz DİM prioritetlərimizə tam uyğunluğu təmin etmək üçün bu prioritet sahəni genişləndirməyə çalışırıq. Buna görə də biz meşə yanğınlarından zərər çəkmiş meşələrin yaşıllaşdırılması və 1000 ağac əkilməsi kampaniyasına qoşularaq Türkiyəyə dəstək verdik. Ətraf mühitə yanaşmamız haqqında daha ətraflı məlumat əldə etmək üçün "Ətraf mühitin idarə edilməsi" bölməsinə nəzər salın.
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	MİLLİ DƏYƏRLƏR	Biz milli birliyimizi canlandırmaq və şəhid ailələrinə və müharibə iştirakçılarına həmrəylik nümayiş etdirmək üçün böyük addımlar atırıq. Belə ki, qazilərə və müharibədə iştirak edən əməkdaşlarımıza yardımlar və ianələr etdik. Bundan əlavə, biz Azərbaycan Respublikasının Dövlət Sərhəd Xidməti üçün də su qızdırıcıları hazırlamışıq.

Şəkil 18. SOCAR AQŞ-nin sponsorluq fəaliyyəti

2021-ci ildə SOCAR AQŞ Ukrayna Qaz İnvestisiya Konqresinin **qızıl sponsoru** olmuşdur. Bu Konqres dünya enerji liderlərini qaz sektorunun gələcək baxışının formalaşması, ümumi maraqların müəyyənləşdirilməsi və əməkdaşlığın qarşılıqlı faydalı formalarının tapılması kimi ümumi məqsədlər ətrafında birləşdirmək məqsədi daşıyır.

Hesabat ilində SOCAR AQŞ "IADC World Drilling 2021" Konfrans və Sərgisinin **qızıl sponsoru** olmuşdur. Konfransda strateji liderlik baxımından neft-qaz sahəsində yaranan potensial problemlər və imkanlar nəzərdən keçirilib. Konfrans texnologiya, müxtəliflik, müqavilələrin bağlanması, əməkdaşlıq və rəqəmsal həllər kimi müxtəlif sahələrdə maraqlı tərəflərimiz üçün dəyər təkliflərinin artırılması mövzusuna həsr olunub.

SOCAR AQŞ-nin İnsan kapitalı üzrə meneceri «Pandemik və postpandemik əhali üçün həll» mövzusunda İR sessiyasında iştirak edərək, SOCAR AQŞ-nin pandemiya və post-pandemiya dövrlərində biznesin dayanıqlığını artırmaq üçün həyata keçirdiyi tədbirlər haqqında təqdimatla çıxış edib.



SOCAR AQŞ-nin aparıcı kommersiya analitiki İADC SƏTƏM və Dayanıqlılıq üzrə Avropa Konfransının "Sənayedə Qadınlar" panel sessiyasında Müxtəliflik və İnklüzivlik (Mİ) mövzusunda çıxış edərək təşkilatımız üçün inklüzivliyin və müxtəlifliyin əhəmiyyətini vurğulayıb.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Gənclərin cəlb edilməsi

SOCAR AQŞ-də biz gənclərin cəmiyyətimizin gələcəyi olduğuna inanırıq. Buna görə də biz az təmsil olunan əhali qruplarının fəal iqtisadi iştirakını təmin etmək məqsədi ilə Azərbaycanda gənclərin inkişafına töhfə verməyə çalışırıq.

Yerli gənclərlə əlaqə qurmağın və onların iqtisadiyyatda iştirakını təşviq etməyin yollarını axtararkən, dəyərlərimizi təbliğ etmək və cəmiyyətə inteqrasiyasını gücləndirmək üçün əməkdaşlarımızın könüllü və birbaşa iştirakını və təşəbbüsünü təşviq etməyə çalışırıq. Buna görə də biz qürurla bildiririk ki, əməkdaşlarımız gələcəkdə SOCAR AQŞ-də işlə təmin olunmaq potensialına malik yerli gənclərin inkişafı üçün müxtəlif təhsilə dəstək proqramları təşkil etmişlər. Bizim təşəbbüslərimizə yay təcrübə proqramı və digər təhsil tədbirləri, o cümlədən müsabiqələr və konfranslar daxildir.

Konfranslar

Bakı Ali Neft Məktəbinin SOCAR AQŞ-nin dəstəyi ilə təşkil etdiyi «Neft-qaz geologiyası və mühəndisliyi» konfransı enerji və ətraf mühitdən iqtisadi məsələlərə qədər müxtəlif mövzuları əhatə edib. Konfransda 46 gənc tədqiqatçı və tələbə bir araya gəlib. Bu tədbir vasitəsilə biz iştirakçılar və əsas məruzəçilər arasında ünsiyyət və bilik mübadiləsi üçün mühit yaratmağa çalışdıq. Məruzəçilər quyuların istismarı, layların işlənməsi və idarə edilməsi, məhsulların optimallaşdırılması, quyuların planlaşdırılması və qazma əməliyyatlarının təkmilləşdirilməsi, neft kəşfiyyatı və hövzələrin təhlili, neft hasilatı və nəqli zamanı enerji qənaəti, habelə neft iqtisadiyyatının səmərəliliyinin təhlili kimi geniş mövzulara toxunub.

Karyera yarmarkaları

Gənclərin işə cəlb olunmasını təmin etmək məqsədilə Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetində işimizlə əlaqəli sahələr üzrə təhsil alan tələbələr üçün karyera yarmarkalarında, eləcə də təcrübə imkanlarında iştirak etməyə davam edirik. Biz inanırıq ki, gənc istedadları cəlb etməklə biz təkcə gənclərin iqtisadi iştirakına töhfə vermirik, həm də gənc nəslin yeni dünyagörüşü vasitəsilə şirkətimizin qarşısında aktual problemlərin həlli üçün yeni yollar açırıq. Beləliklə, hesabat ili ərzində SOCAR AQŞ gənc nəslin fəal iştirak edərək bizə öz bacarıqlarını nümayiş etdirə biləcəyi konfrans və təcrübə proqramlarına başlamışdır.

SOCAR AQŞ-nin əməkdaşları

SOCAR AQŞ-də biz təşkilatımızın uğurlu fəaliyyətində əvəzsiz rola malik olan əməkdaşlarımıza mühüm dəyər veririk. Buna görə də biz hər kəsin ədalətli və layiqli iş şəraitinə çıxışını təmin etməklə yanaşı, əməkdaşlarımız üçün əlverişli mühit yaratmağa çalışırıq. Bundan əlavə, biz iş yerimizdə inklüzivliyin və müxtəlifliyin təşviqi üçün xeyli addımlar atır, peşəkar inkişaf üçün bərabər imkanlar təmin edir, fayda təkliflərimizlə bağlı rəqabət qabiliyyətimizi qoruyuruq.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Təlim və İnkişaf

SOCAR AQŞ-də biz işçilərimiz üçün inkişaf imkanlarını dəqiq karyera yolu və onların təlim və inkişafına lazım olan vasitələr ilə təmin edirik.

2021 -ci ildə **4173** təlim saatı

SOCAR AQŞ üçün işçilərin inkişafına sərmayə qoymaq bizim uzunmüddətli perspektivdə insan resurslarının səmərəliliyini artırmaq səylərimizin mühüm hissəsini təşkil edir. Onlayn Təlimin İdarə Edilməsi Sistemindən (TİES) istifadə etməklə bütün təlimlər və proqramlar daha əlçatan və səmərəli olur və orada texniki, liderlik və sosial bacarıqların təkmilləşdirilməsinə yönələn bir sıra təhsil imkanları üçün alətlər təqdim olunur. İnkişaf sahəsindəki fəaliyyətlərin məqsədi işçilərə öz vəzifələrini tələb olunan səviyyədə yerinə yetirmək üçün ehtiyac duyduqları bilik və qabiliyyətləri verməkdir. Biz əməkdaşlarımız üçün **HMM, MIT və digər liderlik proqramlarında** və böyük tədbirlərdə iştirak etmək kimi bir sıra təlim və inkişaf alətləri və imkanları təqdim edirik. Bundan əlavə, Ana Şirkətimiz müəyyən Təlim və inkişaf tədbirləri təşkil edir və **17000-dən çox rəqəmsal təlim platformasına** giriş imkanı verir.

Ümumilikdə, Təlim və İnkişaf prosesimiz **Şəkil 19-da** təsvir olunan mərhələlərdən ibarətdir.

Şəkil 19. Təlim və inkişaf prosesi

İnkişaf ehtiyaclarının müəyyən edilməsi
Fərdi inkişaf ehtiyacları korporativ məqsədlər, funksional hədəflər, şəxsi məqsədlər təyin edildikdən və əvvəlki il üzrə fəaliyyət nəticələri təhlil edildikdən sonra müəyyən edilir.

Bacarıqların inkişafının planlaşdırılması
Bacarıqların inkişafı planı inkişaf ehtiyacları üzrə toplanmış məlumatlar əsasında hazırlanır və Ümumi İnkişaf Tədbirlərini (əməkdaşların işinin səmərəliliyinin artırılması proqramları) və Məcburi Təlim Tədbirlərini (tənzimləyici orqanlar tərəfindən tələb olunan proqramlar) özündə birləşdirir.

İnkişaf tədbirlərinin təşkili
İnsan Kapitalı Departamenti tərəfindən yoxlanıldıqdan sonra daxili təlimçilər təlimlərə uyğun gəlmədikdə, müvafiq təchizatçıların cəlb edilməsinin zəruriliyi barədə Təchizat Departamentinə məlumat verilir.

Təsir və səmərəliliyin qiymətləndirilməsi
Bu mərhələyə texniki bacarıqların inkişafı məqsədilə nəzərdə tutulmuş təlimlərdə işçinin fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi üçün xüsusi və ya praktiki imtahanlar daxildir. Qeyri-texniki bacarıqların inkişafı üçün nəzərdə tutulmuş təlimlər təlim alan şəxsin özünü qiymətləndirməsini nəzərdə tutur.

Əməkdaşların inkişafını təmin etmək istiqamətində davamlı səylərimiz sayəsində qürurla bildiririk ki, beş əməkdaşımızın əlyazmaları OnePetro kitabxanasında nəşr olunub. OnePetro neft və qaz kəşfiyyatı və hasilatı üzrə texniki ədəbiyyatlar toplusu təklif edən onlayn kitabxanadır.

Cədvəl 7. Təlimlərin statistikası, 2021

Kateqoriya	Təlimlər	İştirakçılar
Könüllü sessiyalar	15	696
Məcburi sessiyalar	14	274

Əməkdaşlarımıza təlim imkanları təqdim etmək öhdəliyinə uyğun olaraq, SOCAR AQŞ mütəxəssisləri üçün ciddi və kompleks tədris proqramları keçirmək məqsədilə biz Bakı Qazma Məktəbi (BQM) ilə əməkdaşlıq edirik. BQM beynəlxalq səviyyədə akkreditə olunmuş təlim və konsaltinq mərkəzidir və hazırda ən müasir “Endeavour X1 Platinum” və “Qazma Sistemləri DrillSim-50” simulyatorları vasitəsilə 40 təlim kursu təqdim edir.

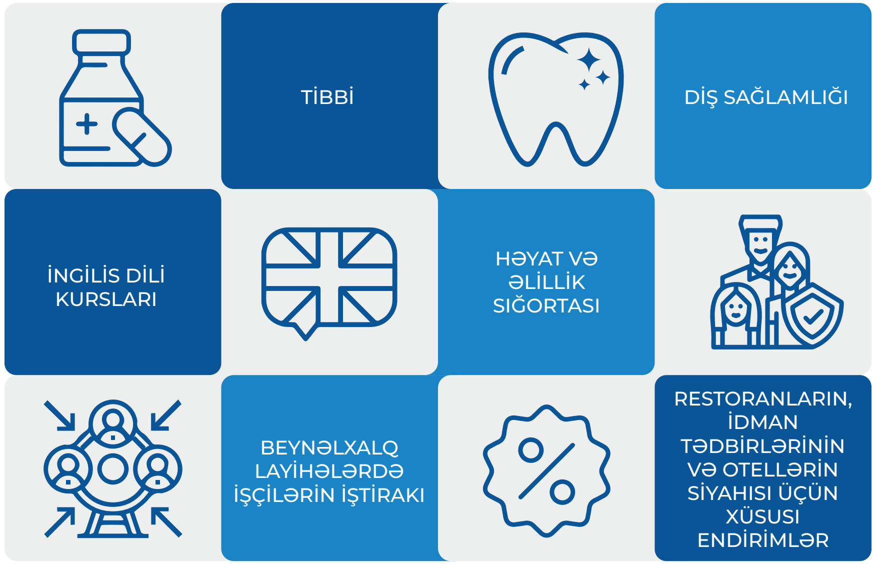
İşçilərin rifahı

SOCAR AQŞ-də biz inanırıq ki, işçilərimiz fiziki və ya emosional çətinliklərə baxmayaraq hər kəsin inkişaf etmək imkanı olan iş mühitinə layiqdirlər.

SOCAR AQŞ işçilərin rifahının əhəmiyyətini dərk edir və başa düşür ki, o, iş yerindəki gözləntilər və stress, çeviklik və müstəqillik səviyyələri, rəhbərlər və həmkarlarla qarşılıqlı münasibətlərin səmərəliliyi, növbəli iş tezliyi və iş gününün uzunluğu da daxil olmaqla müxtəlif amillərin təsirinə məruz qala bilər. Şirkət daxilində işçilərin rifahını təmin etmək və dəstəkləmək məqsədilə biz əməkdaşların motivasiyasını və rifahını yüksəltmək, həmçinin əməkdaşların məmnunluğuna nail olmağa yönəlmiş geniş miqyaslı korporativ sosial proqramlar təqdim edirik. Korporativ sosial proqramlarımız haqqında daha ətraflı məlumat əldə etmək üçün **Şəkil 20-ə** nəzər salın.

Şəffaflığı qorumaq və ümumi təşkilati strategiyanın və korporativ dəyərlərin bütün daxili maraqlı tərəflərə aydın şəkildə təqdim olunmasını təmin etmək məqsədi ilə əməkdaşlarımız ilə aydın kommunikasiya kanalının yaradılması uzun illərdir ki, şirkət mədəniyyətinin bir hissəsidir. Korporativ strategiyanın daxili maraqlı tərəflərin diqqətinə çatdırılması əməkdaşlara şirkət rəhbərliyindən öz gözləntilərini başa düşməyə və hər bir şəxsin gözləntilərinin vaxtında və dəqiq həyata keçirilməsini təmin etməyə imkan verir. Beləliklə, biz şirkət kimi **“Danış”** və **“Açıq qapı”** siyasətlərimizi özündə cəmləşdirən və işçilərin öz fikirlərini və qarşılaşdıqları problemləri heç bir tərəddüd etmədən bölüşməyə sövq edən bir mədəniyyət qururuq. Bundan əlavə, ana şirkətimiz bütün işçilərin öz narahatlıqlarını və/və ya hər hansı məsələlərini həm yazılı, həm də şifahi formada bildirə biləcəyi qaynar xətt yaratmışdır ki, bu addımın da daha sağlam və layiqli iş mühitinin yaradılmasına gətirib çıxaracağına inanırıq.

Şəkil 20. SOCAR AQŞ tərəfindən təklif olunan üstünlüklər



Müxtəliflik və inklüzivlik

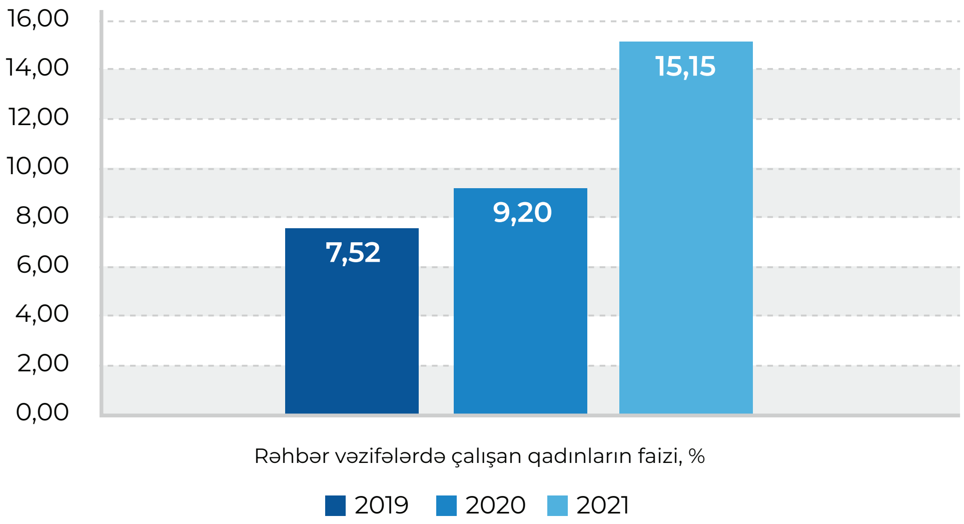
SOCAR AQŞ-də biz müxtəlif və inklüziv iş yerindən yaranan imkanlardan istifadə etməyə çalışırıq.

Biz iş yerində bərabərlik , müxtəliflik və inklüzivlik prinsiplərinin qurulmasının şirkətin döyünən ürəyi olduğunu qəbul edirik və bununla, SOCAR AQŞ-nin əsas dəyərlərindəki bu anlayışları əhatə edirik. Biz şirkətimizdə bütün 904 işçimiz arasında əməkdaşlıq və inklüzivlik prinsiplərini inkişaf etdirir və onu qoruyub saxlayırıq. Beləliklə, biz daim əməkdaşlarımız arasında, xüsusən də rəhbər vəzifələrdə müvafiq şəkildə təmsil olunmanı təmin etmək üsulları axtarırıq.

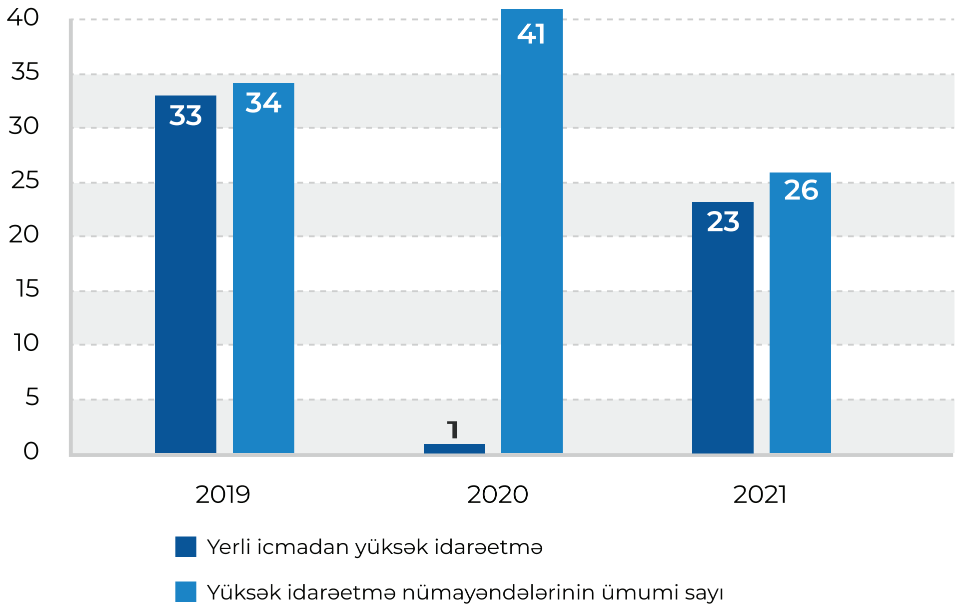
Gender bərabərliyini təşviq etmək səylərimiz sayəsində biz, son illər ərzində rəhbər vəzifələrdə çalışan qadınların faizinin artmasına nail olmuşuq və bu göstərici 2020-ci ildəki 9,2%-dən 2021-ci ildə 15,15%-ə yüksəlmişdir **(Şəkil 21)**. Hesab edirik ki, bu, bizim iş yerində işçilərə bərabər imkanlar yaradaraq əməliyyatlarımızda gender bərabərliyini tətbiq etmək istiqamətindəki səylərimizin birbaşa nəticəsidir.

Kişilərin üstünlük təşkil etdiyi neft-qazma xidmətləri sahəsində qadınların daha çox təmsil olunmasına nail olmaqla, qadın əməkdaşlarımızın ənənəvi olaraq kişilərin üstünlük təşkil etdiyi sahədə inkişaf etmələrinə imkan vermək üçün açıqlıq və dürüstlük mədəniyyətini inkişaf etdirməyə çalışırıq. Bizim təlim və inkişaf proqramlarımız cinsindən və yaşından asılı

Şəkil 21. SOCAR AQŞ-də rəhbər vəzifələrdə çalışan qadınların faizi[1]



Şəkil 22. Yerli icmadan işə götürülən yüksək idarəetmə nisbəti



olmayaraq bütün əməkdaşlarımız üçün bərabər əsasda hazırlanmışdır ki, hər kəs öz bacarıqlarını ən yaxşı şəkildə yerinə yetirsin.

Cəmiyyət daxilində bərabər imkanlar təmin etməyə çalışaraq, biz yerli icmalardan işə qəbul faizini artırmaq üçün tədbirlər görməyə davam edirik, bunu **Şəkil 22-də** görmək mümkündür. Yerli mütəxəssislər şirkət daxilində əsas işçi qüvvəsinə çevrilir və bununla da milli ÜDM-ə və yerli iqtisadi amillərə təsir göstərir. Bu, etnik təmsilçilik baxımından müxtəliflik səviyyəsinə potensial təsir göstərsə də, biz müxtəlif etnik, dini, yaş, əlillik və gender qruplarından olan insanları cəlb etmək yollarını araşdırmağa davam edirik.

Biz müxtəlifliyə və bərabər imkanlara sadiqliyimizi dəstəkləməyə davam edərkən, şirkətimizdə bütün əməkdaşlarımızın inkişaf etməsi üçün müvafiq şəraitin olmasını təmin etmək yollarını axtarmağa davam edirik. Buna görə də biz sosial cəhətdən məsul şirkət olaraq təcrid olunmuş qruplar üçün imkanlar yaratmaq məqsədilə əlilliyi olan şəxslərin cəlb edilməsi istiqamətində səylərimizi davam etdiririk.

Cədvəl 8. Əlilliyi olan şəxslərin məşğulluğu[2]

Kateqoriya	2019	2020	2021
Əlilliyi olan şəxslər	12	12	12
Məcburi köçkünlər	44	43	41

Qadınların səlahiyyətlərinin artırılması haqqında

Məsul işəgötürən kimi biz cəmiyyətin inkişafına verdiyimiz töhfəyə görə cəmiyyət qarşısında məsuliyyət daşıdığımızı qəbul edirik. Bu məsuliyyətin bir hissəsi ölkənin iqtisadi fəaliyyətində qadınların iştirakı üçün bərabər imkanların yaradılmasını təmin etməkdir. Biz stereotiplərin qırılmasına və ənənəvi olaraq kişilərin üstünlük təşkil etdiyi neft-qaz sahəsində qadınların fəaliyyətinin genişləndiriləcəyinə inanırıq.

[1] Hesabat ili ərzində aparılan restrukturizasiya nəticəsində yerli insanların işə cəlb edilməsi şirkətin strategiyasının diqqət mərkəzində olduğundan, yerli icmadan rəhbər vəzifələrə işə götürülən işçilərin sayı artmışdır.

[2] Hesabat dövrü ərzində aparılan restrukturizasiya ilə əlaqədar məlumatların düzgün əks olunmasını təmin etmək üçün əvvəlki illərin hesabatlarındakı rəqəmləri nəzərdən keçirdik, bu səbəbdən müəyyən göstəricilər fərqlənə bilər.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

SOCAR AQŞ-də sağlamlıq və təhlükəsizlik

SOCAR AQŞ-də sağlamlıq və təhlükəsizlik şirkətin bütün dəyərləri arasında ən yüksək prioritet təşkil edir və əməliyyat zamanı sıfır qəza hallarına nail olmağa çalışır.

SƏTƏM idarəetməsi

Hesabat dövrü ərzində KSƏTƏM bölməsinin strukturu yenidən nəzərdən keçirilib və istehsal xəsarətlərinin və qəza hallarının sayını azaltmaq məqsədilə yeni təyinatlar əlavə edilib.

Şəkil 23. Prosedur İntizamı proqramının təsviri

1	Müvafiq prosedurların ehtiyat nüsxəsini çıxarmaq üçün lazım olan vəzifələrin müəyyənləşdirilməsi
2	Qabaqcıl sınaq prosedurları
3	Prosedurların dövri auditi
4	Prosedurun heyət tərəfindən nəzərdən keçirilməsi

Biz yeni yanaşma və iş aparma metodlarını tətbiq etdikcə, həm daxili proseslərdə, həm də Əməyin Mühafizəsi və Təhlükəsizliyi prosedurlarında insan səhvi riskini minimuma endirmək üçün iş axınının rəqəmsallaşdırılmasına və optimallaşdırılmasına xüsusi diqqət yetiririk. Biz bunu nəzərə alaraq hazırda KSƏTƏM prosesinin optimallaşdırılması üçün istifadəyə veriləcək proqram platforması hazırlayırıq.

2021-ci ildə, SOCAR AQŞ əməkdaşların prosedur və siyasətlərə uyğunluğunu artırmaq üçün Prosedur İntizamı Proqramını **(Şəkil 23)** hazırlamışdır.

Cədvəl 9. Təhlükəsizlik göstəriciləri

Kateqoriya	2019	2020	2021
Ölüm hallarının sayı	0	0	0
Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi sayı	2	4	2
Vaxt itkisinə səbəb olan hadisələrin sayı (VİH)	2	1	1
Hadisə nəticəsində itirilmiş günlərin sayı	144	24	9
Ümumi qeydə alına bilən xəsarətlərin tezliyi, hər 200.000 saat üzrə (TRİFR)	0.2	0.4	0.2
VİH- tezliyi, 200.000 iş saatı üzrə	0.2	0.1	0.1
Ümumi iş saatları	1,920,427.5	2,048,155	1,934,162

Sağlamlıq və təhlükəsizlik mədəniyyətinin dəyişməsi

Hesab edirik ki, əməkdaşlarımız işimizin və uğurumuzun əsas hərəkətverici qüvvəsini təşkil edir. Buna görə də, biz bütün əməkdaşlarımızın və podratçılarımızın təhlükəsizlik standartları, prosedurları, eləcə də iş prosesi ilə bağlı tələb olunan bacarıq və biliyə malik olduqlarından daim əmin olmağa çalışırıq. Bu məqsədlə biz yerli və beynəlxalq tələblərə uyğun təlimlərə başladıq, eyni zamanda zərurət yarandıqda xüsusi təlim proqramları təşkil etdik. Bundan əlavə, sahədə çalışan əməkdaşlarımız iş öhdəliklərini yerinə yetirmək üçün tələb olunan bacarıqları artırmaq məqsədilə platformalarda xüsusi təlim proqramlarından keçirlər.

İş yerində təhlükəsizlik mədəniyyətinə uyğunluğun gücləndirilməsi istiqamətində şirkətimiz davamlı irəliləyişlər əldə edir. Bunun bir hissəsi kimi aşağıdakı fəaliyyətlər **(Şəkil 24)** irəliyə aparan fəaliyyətlər kimi prioritetləşdirildi və bütün şirkətdə təhlükəsizliyin yenidən formalaşdırılmasına başlamaq üçün 2021-ci ilin əvvəlindən etibarən həyata keçirildi. Bunun nəticəsi olaraq, 2021-ci ilin sonuna qədər VİH və hadisə ilə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı azaldı.

Bundan əlavə, sağlamlıq və təhlükəsizliyə fəal yanaşmanı təşviq etmək üçün biz işçiləri KSƏTƏM bölməsinə verdikləri töhfəyə görə mükafatlandırırıq. İşçilərə **"Təhlükələrin Müəyyənləşdirilməsi və Aradan qaldırılmasına görə Mükafat"**, **"Təhlükəsizlik sahəsindəki Yeniliklərə görə Mükafat"**, həmçinin **"Təhlükəsizlik sahəsində Liderliyə görə Mükafat"** kimi bir çox mükafatlar verilir. Bu mükafatlandırma sistemi innovativ ideyalar irəli sürmək üçün yeni və yaradıcı həlləri açıqlamağa, müzakirə etməyə və araşdırmağa həvəsləndirir və qrup əməliyyatları zamanı komanda işini gücləndirir.
Biz SƏTƏM ilə bağlı hadisələrin qarşısını almaq üçün təhlükəsizlik əməliyyatları üzrə lazım olan bilik və bacarıqlarda boşluqları azaltmaq məqsədilə əməkdaşlar və podratçılar üçün müvafiq təlimlər keçiririk **(Şəkil 25)**.

Şəkil 24. SOCAR AQŞ-nin SƏTƏM-ə yanaşması

SƏTƏM kommunikasiyası

SƏTƏM sahəsində kommunikasiyanı artırmaq və müsbət mədəniyyət formalaşdırmaq üçün ən düzgün yol təhlükəsizlik məsələləri ilə bağlı həftəlik və ya aylıq söhbətlər aparmaqdır. Bundan əlavə, hətta uzaqdan aparıla bilən danışıqlara rəhbərlik etməklə işçilərin işə marağını artırmaq olar. Təşkilatımızın qabaqcıl təcrübəsi və gözləntiləri barədə məlumat verən təhlükəsizlik siyasətləri həm elektron, həm də kağız sənədlərdə asanlıqla əldə edilə bilər.

Təlimlərin təmin edilməsi

İşçilərə təlimin keçirilməsi bizim təhlükəsizliyə verdiyimiz dəyəri nümayiş etdirir. Təlim keçmiş işçilər təhlükəsizlik mədəniyyətini daha asanlıqla mənimsəyir, çünki onlar iş yerində təhlükəsizliyin təmin edilməsi zamanı yarana biləcək təhlükələrdən və onların təsirlərindən xəbərdardırlar. Təlim təlimatlarını möhkəmlətmək üçün təlim sessiyalarındakı əsas məlumatları mütəmadi olaraq nəzərdən keçirmək vacibdir.

Nümunə ilə yol göstərmək

Biz işçilərin eyni şeyi etməsini təşviq edən bütün prosedurlara / təlimatlara əməl etməklə onlara nümunə oluruq. Əgər rəhbərlik təhlükəsizliyi təmin etməyi öhdəsinə götürürsə, işçilər də buna əməl edəcəklər. Müsbət təhlükəsizlik mədəniyyətinin olmasında işçilərin maraqlı olması mühüm əhəmiyyət kəsb edir. İşçilər siyasət və prosedurlara rəhbərləri tərəfindən riayət olunduğunu görmədikləri təqdirdə təhlükəsizliyə əməl etməkdə maraqlı olmayacaqlar. Təhlükəsizlik "az danış – çox iş gör" fikrindən daha çoxunu ifadə edir.

Sağlam Təşkilati Hesabatlılıq Mədəniyyətinin Təşviqi

Biz təhlükəsizlik riskləri və ya narahatlıqları barədə məlumat verən işçiləri mükafatlandırırıq. Əməkdaşlar narahat edən məsələləri hesabat verməklə özlərini daha rahat hiss etdikdə və hesabat vermə prosesinin müsbət olduğuna inandıqda, müsbət təhlükəsizlik mədəniyyətini qurmaq və saxlamaq daha asan olacaq.

İşçilərin cəlb edilməsi

Biz güclü təhlükəsizlik mədəniyyətini sıfırdan yaratmağa və qorumağa başladıq. İşçilərin prosesdə iştirakına nail olmağın digər yolu onların bu prosesə cəlb edilməsidir. Onlardan hesabat prosesi ilə bağlı istəklərini və gözləntilərini soruşub və ya hazırkı kommunikasiya metodları barədə rəylərini alırıq.

SƏTƏM üzrə Komitəmizin fəaliyyəti

Fəal "SƏTƏM Komitəsi"nə malik olmaq təhlükəsizlik mədəniyyətini fəaliyyətdə göstərmək üçün mükəmməl yoldur. O, işçilər ilə rəhbərlik arasında təhlükəsiz iş və müsbət təhlükəsizlik mədəniyyətini qorumağa sadiqliyini göstərir.

Şəkil 25. Hesabat ilində keçirilmiş KSƏTƏM üzrə təlimlər

5-ulduzlu təhlükəsizlik proqramı

Mədəniyyət dəyişikliyimizin bir hissəsi olaraq bu yaxınlarda əməkdaşlarımızı KSƏTƏM tələblərinə riayət etməyə təşviq etmək məqsədilə hazırlanmış 5 ulduzlu proqram hazırlamışıq. Proqram, işçilərin SƏTƏM tələblərinə uyğunluğuna görə ulduz qazandıqları və ya itirdikləri bir sistemdən ibarətdir, bundan sonra ulduzların sayından asılı olaraq onlara ya mükafat verilir, ya da işdən çıxarılır.

SƏTƏM hesabatı

Şirkət daxilində hesabatlılığı və məsuliyyəti artırmaq üçün biz dəqiq hesabat sistemi hazırlamışıq. Bu sistem vasitəsilə biz mühüm kommunikasiya vasitəsi olan həftəlik görüşlər keçiririk və bununla əsas tendensiyaları, planları və statistik məlumatları yüksək və orta idarəetmə səviyyəsindən olan şəxslərə çatdırırıq. Rəhbər vəzifəli şəxslərin SƏTƏM proseslərinə cəlb olunmasını təmin etmək üçün idarəetmənin təhlil iclasları illik əsasda keçirilir, onların gündəliyinə hazırkı siyasət və şikayətlər üzrə əsas məqsədlər, vəzifələr və tövsiyələr daxildir.

Hadisə baş verdikdə, tam araşdırma prosesi hadisə haqqında ilkin məlumat verildikdən sonra araşdırma qrupu ilə hesabat verən şəxs arasında əməkdaşlığı nəzərdə tutur. Daha sonra yekun qeydlər toplanır və ana şirkətə hesabat vermək üçün hazırlanır.

Hesabat təcrübəmizdə digər mühüm alət Təhlükəsizlik Müşahidə Kartı sistemidir. Bu sistem vasitəsilə əməkdaşlarımız öz müşahidələri haqqında məlumat verir, bundan sonra hadisələrin məcmusu Reyestrdə toplanır və nəticədə düzəliş tədbirləri həyata keçirilir. KSƏTƏM standartlarımızın yerinə yetirilməməsi hallarına rəhbərlik nəzarət edir. Şikayətlərə baxılması prosedurumuz sayəsində hallar qiymətləndirilir və zəruri hallarda əlavə tədbirlər görülür.

Siyasət və prosedurlar

SOCAR AQŞ SƏTƏM bölməsinin düzgün iş prosesini təmin etmək üçün bir sıra proseslər və prosedurlar hazırlamış və müəyyən etmişdir. Proseslər və prosedurlar **Şəkil 26**-da ətraflı təsvir edilmişdir.

Şəkil 26. SƏTƏM bölməsinin iş prosesi

TMRQ proseduru

- Təhlükənin müəyyənləşdirilməsi
- Risklərin qiymətləndirilməsi
- Nəzarət tədbirlərinin müəyyənləşdirilməsi

Gündəlik SƏTƏM Təlimatları

- Müvafiq prosedurun müzakirəsi
- Hər bir tədbirin müəyyənləşdirilməsi
- Müvafiq ehtiyat tədbirlərinin müzakirəsi
- Təhlükəsizlik metodlarının müəyyənləşdirilməsi
- Məsuliyyətlərin bölüşdürülməsi

Hadisələrin araşdırılması və Əsas Səbəbin analizi

- Hadisələrin bildirilməsi qaydaları, o cümlədən:
  - işçilərin yerləşdiyi yer, tarix və işçinin adı
  - hadisə zamanı görülən tədbir
  - əlavə qabaqlayıcı və düzəliş tədbirləri haqqında hesabat
- Hadisələrin əsas səbəblərinin təhlili və sənədləşdirilməsi
- Düzəliş tədbirlərinin təşkili, mümkün hadisələrin minimuma endirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi

Go kart

Go kart sistemi əməliyyatlar zamanı yarana biləcək SƏTƏM ilə əlaqəli potensial riskləri və təhlükələri müəyyənləşdirmək üçün ilkin qiymətləndirmə vasitəsi kimi istifadə olunur.

Daha dəqiq desək, cari proses üçün potensial risklərin təsvirini ehtiva edən Go Kart forması təyin olunmuş şəxslər tərəfindən hazırlanır, doldurulur və birbaşa nəzarətlə yoxlanılır. Bundan əlavə, SƏTƏM həlləri və onlara cavabdeh olan şəxs müəyyənləşdirilir və qəbul edilir. Go Kart sistemə təqdim edildikdən sonra SƏTƏM məsləhətçisi SƏTƏM tələblərinə uyğunluğu qiymətləndirir.

Ətraf mühitin idarə edilməsi

İqlim dəyişikliklərinə qarşı cavab tədbirləri

Ətraf mühitin mühafizəsi öhdəliyimiz təkcə yerli ekosistemi əhatə etmir belə ki, biz iqlim dəyişikliyi ilə qlobal mübarizəyə öz töhfəmizi verməyə çalışırıq.

Bir şirkət kimi biz iqlim dəyişikliyi ilə mübarizədə öz töhfəmizi artırmağa səy göstəririk. Qlobal böhranın miqyasını dərk edərək, biz mənfi təsirimizi minimuma endirmək və ətraf mühitin mühafizəsinə töhfəmizi maksimum dərəcədə artırmaq yollarını axtarırıq. Bu istiqamətdəki səylərimiz bir sıra layihə və təşəbbüsləri, eləcə də gələcək üçün konkret fəaliyyət planlarını əhatə edir.

Ətraf mühitin idarə edilməsi təcrübəmizi təkmilləşdirmək üçün bütün əlverişli variantları araşdırdıqca biz bərpa olunan enerji mənbələrindən və hibrid texnologiyalardan istifadə etməyə çalışırıq. Bəzi fəaliyyət planlarımıza meşələrin bərpası və stasionar qazların istilik effektinin azaldılması daxildir. Bundan əlavə, biz iqlim dəyişikliyinə təsir sahələrimizi və **Cədvəl 10-da** göstərilən müvafiq cavab tədbirlərini müəyyənləşdirdik.

Cədvəl 10. İqlim dəyişikliyinin təsir sahələri və SOCAR AQŞ-nin cavab tədbirləri

	Bizim mövqeyimiz	İstinad
Havanın çirklənməsi	**Məlumat** Biz başa düşürük ki, insan fəaliyyəti, xüsusən də havaya tullantılar iqlim dəyişikliyinin artmasında mühüm rol oynayır. **Cavab tədbiri** Biz İQ emissiyalarımızı azaltmaq öhdəliyinə sadiqik. Hesabat ili ərzində biz əməliyyatlarımızın karbon izini və xidmətlərin göstərilməsi zamanı istifadə olunan avadanlıqları hərtərəfli qiymətləndirmişik. Qarşıda hələ bir çox həllər olmaqla, bu karbon tullantılarının azaldılmasına bizim ilk addımımızdır.	Havanın çirklənməsi
Enerjidən istifadə	**Məlumat** Enerji sərfiyyatı qlobal miqyasda İQ emissiyalarının ən böyük mənbəyidir. Bundan əlavə, elektrik enerjisi, istilik və sənaye üçün qalıq yanacaqların yandırılması istixana qazı emissiyalarının başqa bir mənbəyidir. **Cavab tədbiri** İqlim dəyişikliyinə qarşı mübarizəyə öz töhfəmizi vermək məqsədilə ofisdə və əməliyyatların bütün mərhələlərində enerji sərfiyyatının azaldılmasının müxtəlif yollarını araşdırırıq.	Enerji sərfiyyatı
Torpaq və biomüxtəliflik	**Məlumat** Əməliyyatlarımızı neft və qaz sənayesində apardığımız üçün biz Azərbaycanın torpağına, suyuna və biomüxtəlifliyinə təsirimizi minimuma endirməklə yerli ekosistemlərin qorunmasını təmin etmək öhdəliyimizi dərk edirik. **Cavab tədbiri** Fəaliyyət göstərdiyimiz sahədə canlı təbiətə mənfi təsir göstərməmək üçün biz, su və plankton nümunələrinin götürülməsi, tullantıların qarşısının alınması, eləcə də tullantıların idarə olunması sistemi kimi bir sıra prosedurları həyata keçiririk. Eyni zamanda, biz yerli ekosistemlərin çiçəklənməsini təmin etmək, həmçinin əməkdaşlarımızın istirahət ərazisindən zövq alması üçün bazalarımızın ətrafında parklar və istirahət zonaları yaradırıq.	Torpaq və biomüxtəliflik
Əhəmiyyətli dağılmalar	**Məlumat** Məsul xidmət təminatçısı kimi başa düşürük ki, fəaliyyətlərindən irəli gələrək seçdiyimiz tərəfdaşlar ətraf mühitə potensial mənfi təsir göstərə bilər, buna görə də biz şirkətimizin ətraf mühitin qorunması ilə bağlı mövqeyinə uyğun olan müəssisələri dəstəkləməyə çalışırıq. **Cavab tədbiri** Biz əməliyyatlarımızın, xüsusən də təhlükəsizlik və işləklik baxımından ən yüksək keyfiyyət standartlarına tam cavab verməsinə çalışırıq. Eyni zamanda, əməkdaşlarımızın və podratçılarımızın təlim aldığı sərt fövqəladə prosedurlarımız var.	Suya qənaət
Təchizat zənciri	**Məlumat** Məsul xidmət təminatçısı kimi başa düşürük ki, fəaliyyətlərindən irəli gələrək seçdiyimiz tərəfdaşlar ətraf mühitə potensial mənfi təsir göstərə bilər, buna görə də biz şirkətimizin ətraf mühitin qorunması ilə bağlı mövqeyinə uyğun olan müəssisələri dəstəkləməyə çalışırıq. **Cavab tədbiri** Satıcıların və təchizatçıların əməliyyatlarına nəzarət edə bilməsək də, kiminlə əməkdaşlıq etdiyimizə nəzarət edirik. Təchizat zənciri dolayı yolla istixana qazı emissiyalarımıza və ümumi ətraf mühitə təsirimizə töhfə verdiyinə görə, biz potensial biznes tərəfdaşlarımızı onların ətraf mühitin idarə edilməsi və riayət edilməsi prosedurları baxımından yoxlayırıq.	Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi

Çirklənməyə nəzarət

Biz məsul xidmət təminatçısı kimi başa düşürük ki, bəzən çətin hava şəraitində işləmək məcburiyyətində qaldığımız üçün xidmətlərimiz ətraf mühitə və yerli ekosistemlərə potensial mənfi təsir göstərə bilər. Bu cür risklərə cavab tədbiri olaraq biz daim beynəlxalq standartlara və yerli qaydalara tam uyğunluğumuzu saxlayırıq, həmçinin biznes tərəfdaşlarımızın və müştərilərimizin də uyğunluğunu təmin etməyə çalışırıq.

Cədvəl 11. Dizel sərfiyyatı və İQ emissiyaları

Kateqoriya	2019	2020	2021
Dizel istehlakı, ton	6,015	3,983	3,180.68
Birbaşa İQ emissiyaları (Əhatə 1), ton CO_2e	19,392	11,368	10,034.3

HAVANIN ÇİRKLƏNMƏSİ

Dünyada havanın çirklənməsində payımızı minimuma endirmək üçün göstərdiyimiz səylər nəticəsində biz istixana qazı emissiyalarının iki əsas mənbəyini müəyyənləşdirdik ki, bunlar da ofislərimiz, qazma platformalarımız və anbarlarımız da daxil olmaqla, binalarımızda istifadə olunan generatorlar tərəfindən enerji və dizel sərfiyyatıdır. Emissiyaların azaldılmasına səy göstərərək, dayanıqlı inkişaf təşəbbüsümüzün zirvəsində qalmağımıza kömək edən bir sıra strateji tədbirlər həyata keçirdik.

Qazma qurğusunda yanacağın istifadəsinə görə məsul olan platforma sahibi kimi, biz müştərilərimizin beynəlxalq standartlara və qabaqcıl təcrübələrə, eləcə də yerli tənzimləyici çərçivələrə tam uyğun işləməsinə əmin olmağa çalışırıq. Biz həmçinin insan səhvlərini aradan qaldırmağı və eyni zamanda iş saatlarımızı azaltmağı hədəfləyən “Rəqəmsallaşdırma və Avtomatlaşdırma” prosesi üzərində işimizi davam etdiririk.

SUYUN MÜHAFİZƏSİ

Əməliyyatlarımızın əhəmiyyətli dağılmalara və digər ətraf mühit təhlükələrinin təsirinə məruz qaldığını dərk etdiyimiz üçün, müvafiq texnologiya və sistemlərə malik olduğumuza əmin olmaq məqsədilə qabaqlayıcı tədbirlərimizi daim təkmilləşdiririk. Eyni zamanda, biz dağılmaların səbəblərini müəyyənləşdirmək, onların təsir sahəsini və dərəcəsini, eləcə də bu cür hadisələrin uzunmüddətli təsirlərini qiymətləndirmək üçün nəzərdə tutulmuş hadisələrin araşdırılması prosesini hazırlamışıq.

Ciddi səylərimiz və nəzarət sistemlərimiz sayəsində qürur hissi ilə qeyd edirik ki, hesabat ilində dağılma kimi qiymətləndirilə biləcək hər hansı bir hadisə olmamışdır. Biz ən son texnologiya və innovasiyaların inteqrasiyası yolu ilə normativ tələblərə uyğunluğumuzu və qabaqcıl sahə təcrübələrinin tətbiqini dəstəkləməyə davam edirik.

Biz əsasən Xəzər dənizində fəaliyyət göstərdiyimiz üçün yerli dəniz ekosisteminin müxtəlifliyini və həssaslığını qəbul edirik. Buna görə də biz Xəzər dənizinin həssas ekosistemini **Şəkil 27-də** göstərilən bir sıra tədbirlərlə qorumağa davam edirik.

Şəkil 27. Biomüxtəlifliyə mənfi təsirin qarşısının alınması tədbirləri

Tədbir	Təsviri
Su və plankton araşdırmaları	Biz 2004-cü ildən başlayaraq növlərin populyasiyasını və onlar üçün ətraf mühit şəraitini müşahidə etmək məqsədilə müntəzəm olaraq su və plankton araşdırmaları aparırıq.
Dağılmalara nəzarət sistemləri	Bu fəslin “Neft dağılmasının lokallaşdırılması” alt bölməsində təsvir olunduğu kimi, əməliyyatlar zamanı əhəmiyyətli dağılmaların qarşısının alınması üçün ciddi sistemlərimiz mövcuddur.
Suların çirklənməsinə nəzarət	Əməliyyatlar zamanı aşağıdakı maddələrin sızma potensialı mövcuddur: • artıq sementin yuyulması • AƏP (atqı əleyhinə preventor) sınaq tullantıları • tullantı sularının axıdılması • qazma əməliyyatlarında istifadə olunan su əsaslı qazma məhlulu (SƏQM) qalıqlarının axıdılması Bu cür hadisələrin qarşısını almaq üçün biz ən son texnologiyadan və ən yaxşı qlobal təcrübələrdən istifadə edir, həmçinin avadanlıq və proseslərin müntəzəm olaraq qiymətləndirilməsini həyata keçiririk.
Sualtı səs-küyün və vibrasiyanın qarşısının alınması	Əməliyyatlarımız nəticəsində dəniz ekosistemlərinin pozulmaması üçün səs-küyün qarşısının maksimum dərəcədə alınması məqsədilə ən innovativ texnologiyadan istifadə edirik.

Tullantıların idarə olunması

SOCAR AQŞ işlədiyimiz və yaşadığımız icmaya təsir edə biləcək risklər və imkanlar baxımından ekoloji aspektləri müəyyən etmək üçün vaxt sərf edir. Tullantıların əmələ gəlməsini, qaz emissiyalarını və enerji istifadəsini minimuma endirmək, həmçinin ətraf mühitin keyfiyyətini və biomüxtəlifliyini qorumaq üçün hərtərəfli siyasətlər, biznes təcrübələri və prosesləri həyata keçiririk. İstehsalat və məişət tullantıları haqqında Azərbaycan Respublikasının qərarı SOCAR AQŞ-də tullantıların idarə olunmasına xüsusi diqqət yetirilməsində mühüm rol oynayır. Bu qərar tullantıların idarə edilməsi əməliyyatlarımızı təkmilləşdirməyə imkan verəcək əsas prioritet sahələri **(Şəkil 28)** müəyyən etməyə imkan verir. Şirkət 2021-ci ildə xammalın təkrar emalı və təkrar istifadəsi prinsipini davam etdirərək, tullantı sayılan xammalı diqqət mərkəzində saxlamışdır. Bundan əlavə, SOCAR AQŞ tullantıların daha yaxşı çeşidlənməsi, toplanması və üçüncü tərəfə ötürülməsi üçün tullantıların çeşidlənməsinin genişləndirilməsi strategiyasını işləyib hazırlamışdır. Şirkət ikinci dərəcəli xammalın iş əməliyyatlarında istifadəsi mexanizmlərinin effektivliyini artırmaq məqsədilə, icazəsiz şəxslərin girişinin məhdudlaşdırıldığı müvəqqəti tullantı saxlama yerləri müəyyən etmişdir.

Şəkil 28. Tullantıların idarə edilməsi yanaşmamız üzrə prioritet sahələr

Tullantıların idarə edilməsi üzrə bütün fəaliyyətlər Azərbaycan Respublikasının qanunlarına və Konstitusiyasına, eləcə də ISO 9001-2008 Keyfiyyətin İdarə edilməsi Sistemi, ISO 14001:2004 Ətraf Mühitin İdarə edilməsi Sistemi, OHSAS 18001:2007 Sağlamlıq və Təhlükəsizliyin idarə edilməsi sistemi kimi beynəlxalq standartlara uyğundur. Tullantıların idarə edilməsi prosedurunda **Şəkil 29-da** təsvir olunan məqsədləri əks etdirən tullantı sistemindən istifadə edilir.

Şəkil 29. Tullantıların idarə edilməsi prosesi və məqsədləri

Tullantıların toplanılması	Tullantıların çeşidlənməsi	Müvəqqəti saxlama	Daşıma	Utilizasiya
Tullantılar ofislərdən, dəniz platformalarından, emalatxanalardan yığılır	Tullantılar rəng kodlarına görə çeşidlənir: qara (neftli tullantılar), yaşıl (təhlükəsiz tullantılar), mavi (metal qırıntıları), qırmızı (təhlükəli tullantılar), boz (tullantı lampalar və şüşələr), sarı (tibbi tullantılar) və qəhvəyi (taxta tullantılar).	Tullantıların müvəqqəti saxlanması üçün xüsusi yerlər ayrılır. Məsələn, təhlükəli tullantılar müvafiq rəng kodu ilə etiketlənmiş xüsusi qablarda saxlanmalıdır.	Tullantılar utilizasiya növlərinə uyğun olaraq təşkilatlara daşınır.	Tullantıların utilizasiyası prosesinə Ətraf Mühitin Mühafizəsi mütəxəssisi və KSƏTƏM departamentinin rəhbəri nəzarət etməlidir.

SOCAR AQŞ-də biz təşkilati mədəniyyətə dair maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi yanaşmasını tətbiq edir və bununla da işçilərimizin prioritetlərimizə dair məlumatlılığını artırırıq. Biz şirkətin ətraf mühitlə bağlı hədəfini dəstəkləmək üçün tullantıların idarə edilməsi ilə bağlı təlim proqramlarını həyata keçirməklə, maraqlı tərəfləri cəlb edirik.

Cədvəl 12. Tullantıların əmələ gəlməsi kateqoriyalar üzrə

Kateqoriya	2019	2020	2021
Təhlükəli tullantılar, qazma şlamları istisna olmaqla, m^3	1,200	832	299
Təhlükəsiz tullantılar, m^3	811	744	1,006

Cədvəl 13. Qazma şlamları

Kateqoriya	2019	2020	2021
Qazma şlamları, ton	9,780	4,577	7,188

Su sərfiyyatı

Enerji və suyun intensiv istifadə edildiyi sənayenin bir hissəsi olduğumuz üçün, əməliyyatlarımızın ətraf mühitə mənfi təsir göstərə biləcəyini başa düşürük. Buna görə də, korporativ dayanıqlı inkişaf üzrə gündəmimizdəki əsas məsələ enerji və su məsələlərini əsas diqqət mərkəzində saxlamaqla, müxtəlif istehlak növlərinin azaldılmasından ibarətdir.

Platformalarda yanacaq istifadəsində olduğu kimi, istifadə edilən suyun təminatı platforma sahiblərinin məsuliyyətidir. Əməliyyatlarımızın dolayı yolla olsa belə, ətraf mühitə mənfi təsir göstərməməsi üçün, biz Əks Osmos (ƏO) suyun təmizlənməsi sisteminin istifadəsində müştərilərimizlə sıx əməkdaşlıq edirik. Bu, dəniz suyundan təzyiq vasitəsilə çirkləndiricilərin çıxarıldığı suyun təmizlənməsi üsuludur.

Cədvəl 14. Su qəbulu

Kateqoriya	2019	2020	2021
Su qəbulu, ton	32,583	7,980	11,585

SOCAR AQŞ-nin bütün ərazisində istehlak məqsədilə suyun əldə edilməsi üçün biz suyu üçüncü tərəflərdən alırıq və ofisimizin yerləşdiyi ərazidəki sudan istifadə edirik. İstehlak etdiyimiz su, **Şəkil 30-da** təfərrüatlı şəkildə təsvir edilən, təhlükəsiz təkrar emal və ya axıdılmaya imkan verən bir sıra vasitələrlə idarə olunur.

Şəkil 30. Suyun idarə edilməsi vasitələri

Uyğunluq	Biz yerli qanunvericiliyə və beynəlxalq standartlara tam riayət edirik.
Təkrar emal	Biz üçüncü tərəf xidmət təminatçısı olan Hövsan Aerasiya Stansiyası vasitəsilə su axıntılarını təkrar emal edirik.
Monitorinq və qiymətləndirmə	2020-ci ildə biz su sərfiyyatı səviyyəsinin monitorinqini aparmaq, eləcə də su sərfiyyatının idarə edilməsi proseslərindəki potensial səmərəsizlikləri müəyyənləşdirmək üçün sayğaclar quraşdırdıq.
Maarifləndirmə və mədəniyyət dəyişikliyi	Biz işçilərimizə su sərfiyyatının azaldılması ilə bağlı təlimlər keçirməklə istehlak mədəniyyətini dəyişməyə çalışırıq.
Səyyar müşahidələr	Suyun idarə edilməsi proseslərimizin dəqiqliyini və operativliyini təmin etmək üçün, biz suyun lazımi qaydada təkrar emal edildiyini və ya axıdıldığını müəyyənləşdirmək məqsədi ilə müntəzəm səyyar müşahidələr aparırıq.

Göstəricilər cədvəli

Maliyyə göstəriciləri [3]

Maliyyə göstəriciləri (AZN)	2019	2020	2021
Əldə edilmiş birbaşa iqtisadi dəyər	267,920,213	273,311,781	153,397,313
Gəlir	267,920,213	273,311,781	153,397,313
Paylanmış iqtisadi dəyər	268,882,163	290,509,740	148,347,305
Əməliyyat xərcləri	219,404,454	247,361,953	133,960,281
Əmək haqqı (ümumi)	28,178,406	32,236,859	6,808,691
Əmlak vergisi	971,742	843,190	1,048,263
Tutulan vergi	379,804	975,290	646,981
22% SSPF ödənişləri	7,947,755	9,092,447	5,883,089
Saxlanılan iqtisadi dəyər	11,038,050	(17,197,959)	5,050,007
Ümumi kapitallaşma	646,650,082	660,647,173	526,942,374

İnsan resurslarımız

Gender bölgüsü üzrə işçilərin ümumi sayı	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Əmək müqaviləsi üzrə işçilərin ümumi sayı						
Yarımştat işçilərin sayı	4	1	1	0	1	0
Tamştat işçilərin sayı	1,017	105	971	92	828	75
Əmək müqaviləsinin növü üzrə işçilərin ümumi sayı						
Daimi işçilərin sayı	0	0	0	0	191	15

Gender bölgüsü üzrə işçilərin ümumi sayı	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Müvəqqəti işçilərin sayı	1,021	106	972	92	638	60
Vəzifələr üzrə işçilərin ümumi sayı						
Yüksək idarəetmə	28	6	36	5	23	3
Orta idarəetmə	60	5	54	5	33	7
Texniki vəzifələr	613	32	599	32	524	23
İnzibati vəzifələr	320	63	283	50	250	41

Yaş üzrə işçi göstəriciləri	2019			2020			2021		
	30 yaşdan gənc	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşdan gənc	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı	30 yaşdan gənc	30-50 yaş	50 yaşdan yuxarı
İşçilərin faiz göstəricisi	25.48%	55.01%	19.52%	17.67%	61.65%	20.68%	15.82%	64.49%	19.69%
İşə qəbul sayı	85	62	0	19	40	9	17	32	10
İşdən çıxarılmaların sayı	34	39	7	48	55	26	24	134	61

[3] Maliyyə göstəriciləri Beynəlxalq Maliyyə Hesabatları Standartlarına (BMHS) uyğun olaraq təqdim edilir və bunlara SOCAR AQŞ-nin törəmə müəssisələri – Oğuz Qazma MMC, SOCAR AQŞ International DMCC, SOCAR AQŞ Sondaj və Turan Qazma və Mühəndislik MMC daxildir.

Gender bölgüsü üzrə işçi dövriyyəsi göstəriciləri	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
İşdən azad edilmiş işçilərin sayı	78	2	99	30	187	32
Könüllü olaraq işdən ayrılan işçilərin sayı	76	2	59	21	47	10
İşə götürülən işçilərin sayı	135	12	49	19	45	14
Gender bölgüsü üzrə kadr axını faizi	7.63%	1.9%	9.3%	2.81%	22.53%	43.24%
İşçi dövriyyəsi əmsalı	**7.10%**		**12.12%**		**24.23%**	

Gender bölgüsü üzrə kompensasiya ödənilməsi	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Minimum əmək haqqı (Azərbaycan üçün)	250	250	250	250	250	250
Gender bölgüsü üzrə yerli minimum əmək haqqı ilə müqayisədə ortalama başlanğıc əmək haqqının nisbəti	1.57	1.9	3.87	3.87	5.78	5.82
Orta əmək haqqı üzrə kişilərin qadınlara nisbəti	**1.65**		**0.87**		**0.97**	

Gender bölgüsü üzrə valideynlik məzuniyyəti göstəriciləri	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Valideynlik məzuniyyəti hüququ olan işçilərin ümumi sayı	0	106	0	92	0	74
Valideynlik məzuniyyətinə çıxan işçilərin ümumi sayı	0	5	0	6	0	12
Hesabat dövründə valideynlik məzuniyyəti başa çatdıqdan sonra işə qayıdan işçilərin ümumi sayı	0	6	0	5	0	8

Gender bölgüsü üzrə valideynlik məzuniyyəti göstəriciləri	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Valideynlik məzuniyyəti başa çatdıqdan sonra işə qayıdan və işə qayıtdıqdan 12 ay sonra işləmiş işçilərin ümumi sayı	0	3	0	1	0	5

Həssas qruplar üzrə işçilərin sayı	2019	2020	2021
Həssas qruplar üzrə işçilərin ümumi sayı			
Əlilliyi olan insanlar	12	12	12
Məcburi köçkünlər	44	43	41

Ümumi təlim saatları	2019	2020	2021
Ümumi təlim saatları	9,667	14,643	4,173[4]
Bir işçi üçün il ərzində orta təlim saatı	8.58	13.76	4.62

Ümumi göstəricilər	2019	2020	2021
Yerli icmadan işə götürülən yüksək səviyyəli rəhbərlərin nisbəti, %	97	98	88

[4] Şirkətdə baş verən struktur dəyişiklikləri ilə əlaqədar olaraq 2021-ci ildə təlim saatlarının sayı azalıb. Həmin müddət ərzində keçirilən təlimlər əsasən məcburi və onlayn formada olub.

İdarəetmə orqanlarının və işçilərin müxtəlifliyi	2019		2020		2021	
	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın	Kişi	Qadın
Şirkətin idarəetmə orqanlarında olan işçilərin gender bölgüsü üzrə sayı	1	0	1	0	1	0
Şirkətin idarəetmə orqanlarında olan işçilərin gender bölgüsü üzrə faizi	100%	0	100%	0	100%	0

Hava çirkləndiriciləri	2019	2020	2021
CO, ton	t/e	0.70	0.83
NOx, ton	t/e	30.33	29.15
NMVOCs, ton	t/e	0.11	0.11
SOx, ton	t/e	68.43	65.21

Ətraf mühit

Enerji və emissiya göstəriciləri	2019	2020	2021
Dizel istehlakı, ton	6,015	3,983	3,180.68
Təbii qaz istehlakı, m^3	t/e	55,546	41,391
Elektrik enerjisi sərfiyyatı, GJ			2,933
Birbaşa istixana qazı emissiyaları, ton CO_2e	19,392	11,368	10,034.3
CO_2 emissiyaları, ton	19,320	11,330	10,033.81
N_20 emissiyaları, ton CO_2e	48,300	12,854	0.08
CH_4 emissiyaları, ton CO_2e	23,200	24,330	0.41

Tullantı göstəriciləri	2019	2020	2021
Tullantılar, o cümlədən, m^3:			
Yaranan Təhlükəli Tullantılar, m^3	1,200	832	299
Qazma şlamları istisna olmaqla, təhlükəsiz tullantılar, m^3	811	744	731
Qazma şlamları, ton	9,780	4,577	7,188

Su göstəriciləri	2019	2020	2021
Su qəbulu, ton	32,583	7,980	11,585

Sağlamlıq və təhlükəsizlik

Sağlamlıq və Təhlükəsizlik Göstəriciləri	2019	2020	2021
Ölüm halları nisbəti, 10.000 işçi üzrə	0	0	0
Ölüm hallarının ümumi sayı	0	0	0
Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi sayı	2	4	2
Vaxt itkisinə səbəb olan hadisələrin sayı (VİH)	2	1	1
Hadisə ilə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı	144	24	9
Vaxt itkisinə səbəb olan hadisələrin tezliyi, 200.000 iş saatı üzrə (VİH)	0.2	0.1	0.1
Cəmi işlənmiş saatlar, əməkdaşlar	1,920,427.5	2,048,155	1,934,162
Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi tezliyi (TRİFR), hər 200,000 saat üzrə	0.2	0.4	0.2

Təchizat zənciri

Təchizat zənciri göstəriciləri	2019	2020	2021
Təchizatçıların ümumi sayı	351	754	553
Yerli təchizatçıların sayı[5]	283	469	438
Xarici təchizatçıların sayı	68	285	115

[5] Yerli təchizatçılar Azərbaycanda qeydiyyatdan keçmiş təchizatçılar deməkdir

1066
SOCAR AQS
YUXARI PLAŞKİ
AÇ
BAĞLA

GRİ İndeksi

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	ÜMUMİ AÇIQLAMALAR		
GRİ 2: Ümumi açıqlamalar 2021	2-1 Təşkilati təfərrüatlar	Açıqlanıb	Əhatə dairəsi və metodologiya
	2-2 Təşkilatın davamlılıq hesabatına daxil edilən qurumlar	Açıqlanıb	Əhatə dairəsi və metodologiya
	2-3 Hesabat dövrü, tezliyi və əlaqə nöqtəsi	Açıqlanıb	Əhatə dairəsi və metodologiya
	2-4 Məlumatın yenidən təqdim edilməsi	Açıqlanıb	Hesabatda
	2-5 Xarici təminat	Açıqlanıb	Əhatə dairəsi və metodologiya
	2-6 Fəaliyyətlər, dəyər zənciri və digər işgüzar əlaqələr	Açıqlanıb	Biz kimik
	2-7 İşçilər	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-nin insan resursları
	2-8 Əməkdaş olmayan işçilər	Açıqlanıb	İşə götürülməyən, lakin işi və/və ya iş yeri təşkilat tərəfindən idarə olunan bütün işçilər və əməkdaşlar bizim ST İdarəetmə Sistemimiz tərəfindən əhatə olunur. Bütün obyektlər də bu sistemlə əhatə olunur.
	2-9 İdarəetmə strukturu və tərkibi	Açıqlanıb	İdarəetmə strukturu
	2-10 Ali idarəetmə orqanının namizədliyinin irəli sürülməsi və seçilməsi	Açıqlanıb	Baş direktor ana şirkətin İdarə Heyəti tərəfindən təyin edilir. Ali idarəetmə orqanının namizədliyi və seçilməsi üçün istifadə olunan meyarlar müstəqillik, müxtəliflik, texniki bilik və ESG təcrübəsidir. İdarəetmə strukturu
	2-11 Ali idarəetmə orqanının sədri	Açıqlanıb	İdarəetmə strukturu
	2-12 Təsirlərin idarə olunmasına nəzarətdə ali idarəetmə orqanının rolu	Açıqlanıb	Baş direktor və Ana şirkətin İdarə Heyəti təşkilatın məqsədini, perspektivlərini və missiyasını, strategiyalarını, siyasətlərini və iqtisadi, ekoloji və sosial mövzularla bağlı məqsədlərini təsdiq edir. İdarəetmə strukturu
	2-13 Təsirlərin idarə edilməsi üçün cavabdehliyin verilməsi	Qismən açıqlanıb	İdarəetmə strukturu
	2-14 Davamlılıq hesabatında ali idarəetmə orqanının rolu	Açıqlanıb	Davamlılıq strategiyası və yanaşması
	2-15 Maraqların toqquşması	Qismən açıqlanıb	Həm daxili, həm də xarici dairələrdən qaynaqlanan maraqların toqquşmaları Davranış Kodeksimizə uyğun olaraq açıqlanır.

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
GRİ 2: Ümumi açıqlamalar 2021	2-16 Kritik məsələlərin bildirilməsi	Açıqlanıb	Etika, uyğunluq və dürüstlük
	2-17 Ali idarəetmə orqanının kollektiv biliyi	Açıqlanıb	İdarəetmə strukturu
	2-18 Ali idarəetmə orqanının fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi	Açıqlanıb	İdarəetmə strukturu; İdarə Heyəti SOCAR AQŞ-nin yüksək rəhbərliyinin fəaliyyətini qiymətləndirir.
	2-19 Əmək haqqı siyasəti	Açıqlanıb	2020-ci ildə biz, üçüncü tərəf məsləhətçilərinin köməyi ilə yeni əməyin ödənilməsi yanaşması işləyib hazırladıq ki, bu da dərəcəyə görə əməyin ödənilməsindən fərqli olaraq, iş nəticələrinə görə əməyin ödənilməsinə və fərdi qaydada əməyin ödənilməsinə imkan verir.
	2-20 Əməyin ödənilməsinin müəyyən edilməsi prosesi	Açıqlanıb	Fərdi və departamentlər üzrə Əsas Fəaliyyət Göstəriciləri (ƏFG) müəyyən edilir və fərdi qiymətləndirmə kartlarında qeyd edilir. ƏFG-lar SOCAR AQŞ tərəfindən hazırlanır və Nobel Energy tərəfindən təsdiqlənir.
	2-21 İllik ümumi kompensasiya əmsalı	Açıqlanmayıb	
	2-22 Davamlı inkişaf strategiyası haqqında bəyanat	Açıqlanıb	Davamlılıq strategiyası və yanaşması
	2-23 Siyasət öhdəlikləri	Qismən açıqlanıb	Hesabatda
	2-24 Siyasət öhdəliklərinin möhkəmləndirilməsi	Qismən açıqlanıb	Hesabatda
	2-25 Mənfi təsirləri aradan qaldırmaq üçün proseslər	Açıqlanıb	Hesabatda
	2-26 Məsləhət almaq və problemləri bildirmək üçün mexanizmlər	Açıqlanıb	Etika, uyğunluq və dürüstlük
	2-27 Qanunlara və qaydalara uyğunluq	Açıqlanıb	Etika, uyğunluq və dürüstlük
	2-28 Üzvlük birlikləri	Qismən açıqlanıb	DİM ilə uyğunlaşdırma
	2-29 Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsinə dair yanaşma	Açıqlanıb	Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi
	2-30 Kollektiv sövdələşmələr	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-də işçilərimiz heç bir kollektiv müqavilə ilə əhatə olunmur.
	MÖVZULAR		
GRİ 3: Mövzu 2021	3-1 Mövzuların müəyyən edilməsi prosesi	Açıqlanıb	Əhəmiyyətlilik təhlili
	3-2 Mövzuların siyahısı	Açıqlanıb	Əhəmiyyətlilik təhlili

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	İQTİSADİ SƏMƏRƏLİLİK		
GRİ 3 Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 201: İqtisadi səmərəlilik 2016	201-1 Yaradılan və paylanan birbaşa iqtisadi dəyər	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	201-2 İqlim dəyişikliyi ilə əlaqədar maliyyə nəticələri, digər risklər və imkanlar	Qismən açıqlanıb	İqlim dəyişikliyinə reaksiya
	201-3 Müəyyən edilmiş təqaüd planı öhdəlikləri və digər təqaüd planları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	201-4 Hökumətdən alınan maliyyə yardımı	Açıqlanıb	Hesabat ili ərzində nə SOCAR AQŞ, nə də onun törəmə şirkətləri hökumətdən heç bir maliyyə yardımı almayıb.
	BAZARDA İŞTİRAK		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 202: Bazarda iştirak 2016	202-1 Gender üzrə, yerli minimum əmək haqqı ilə müqayisədə orta standart başlanğıc əmək haqqı əmsalı	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	202-2 Yerli icmadan işə götürülən yüksək vəzifəli rəhbərlərin nisbəti	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	DOLAYİ İQTİSADİ TƏSİRLƏR		
	3-3 Mövzuların idarə edilməsi		
	203-1 Dəstəklənən infrastruktur investisiyaları və xidmətləri	Açıqlanmayıb	
	203-2 Əhəmiyyətli dolayı iqtisadi təsirlər	Açıqlanıb	Müsbət dolayı təsirlərə iş üçün dəstək, əməkdaşlarımızın bilik və bacarıqlarının artırılması, yerli təchizatçıların avadanlıq və xidmətlərindən istifadə daxildir. Hesabatda
	SATINALMA TƏCRÜBƏLƏRİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 204: Satınalma təcrübələri 2016	204-1 Yerli təchizatçılar üzrə xərclərin nisbəti	Açıqlanıb	Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	ANTİ-KORRUPSİYA		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 205: Anti-korrupsiya 2016	205-1 Korrupsiya ilə bağlı risklər üçün qiymətləndirilən əməliyyatlar	Açıqlanıb	Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi
	205-2 Korrupsiyaya qarşı mübarizə siyasəti və prosedurları haqqında məlumat və təlim	Qismən açıqlanıb	Şəffaflıq və daxili nəzarət sistemləri
	205-3 Təsdiqlənmiş korrupsiya halları və görülən tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	RƏQABƏTƏ ZİDD DAVRANIŞLAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 206: Rəqabətə zidd davranışlar 2016	206-1 Rəqabətə zidd davranışlar, anti-inhisar və inhisarçılıq təcrübələri üçün hüquqi tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	VERGİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yanaşması	Açıqlanmayıb	
	207-2 Vergi idarəçiliyi, nəzarət və risklərin idarə edilməsi	Açıqlanmayıb	
	207-3 Maraqlı tərəflərin cəlb edilməsi və vergi ilə bağlı problemlərin idarə edilməsi	Açıqlanmayıb	
	207-4 Ölkə üzrə hesabat	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	MATERİALLAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
	301-1 Çəki və ya həcm ilə istifadə olunan materiallar	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	301-2 İstifadə olunan təkrar emal edilmiş materiallar	Qismən açıqlanıb	Tullantıların idarə edilməsi
	301-3 Qaytarılmış məhsullar və onların qablaşdırma materialları	Tətbiq edilmir	

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	ENERJİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 302: Enerji 2016	302-1 Təşkilat daxilində enerji sərfiyyatı	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	302-2 Təşkilatdan kənar enerji sərfiyyatı	Açıqlanmayıb	
	302-3 Enerji intensivliyi	Açıqlanmayıb	
	302-4 Enerji sərfiyyatının azaldılması	Qismən açıqlanıb	İqlim dəyişikliyinə reaksiya
	302-5 Məhsul və xidmətlərin enerji tələbatının azaldılması	Açıqlanmayıb	
	SU VƏ ÇİRKAB SULARI		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 303: Su və çirkab suları 2018	303-1 Ortaq mənbə kimi sudan istifadə	Açıqlanıb	Su sərfiyyatı
	303-2 Suyun axıdılması ilə bağlı təsirlərin idarə edilməsi	Açıqlanıb	Su sərfiyyatı
	303-3 Suyun qəbulu	Açıqlanıb	Su sərfiyyatı
	303-4 Suyun axıdılması	Açıqlanmayıb	
	303-5 Su sərfiyyatı	Açıqlanmayıb	
	BİOMÜXTƏLİFLİK		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 304: Biomüxtəliflik 2016	304-1 Mühafizə olunan ərazilərdə və mühafizə olunan ərazilərdən kənarda, eləcə də yüksək biomüxtəliflik dəyərinə malik ərazilərdə mülkiyyətdə olan, icarəyə götürülmüş, idarə olunan və ya onlara bitişik olan əməliyyat sahələri	Açıqlanmayıb	
	304-2 Fəaliyyətlərin, məhsulların və xidmətlərin biomüxtəlifliyə əhəmiyyətli təsiri	Açıqlanıb	Ətraf mühitin idarə edilməsi

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	BİOMÜXTƏLİFLİK		
	304-3 Qorunan və ya bərpa olunan məskunlaşma yerləri	Açıqlanmayıb	
	304-4 ƏMMBİ Qırmızı Siyahısına daxil edilmiş növlər və əməliyyatların təsirinə məruz qalan ərazilərdə məskunlaşmış, milli mühafizə siyahısına daxil edilmiş növlər	Açıqlanmayıb	
	EMİSSİYALAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 305: Emissiyalar 2016	305-1 Birbaşa (əhatə 1) İQ emissiyaları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	305-2 Dolayı enerji (əhatə 2) İQ emissiyaları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	305-3 Digər dolayı (əhatə 3) İQ emissiyaları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	305-4 İQ emissiyalarının intensivliyi	Açıqlanmayıb	
	305-5 İQ emissiyalarının yönləndirilməsi	Açıqlanıb	Ətraf mühitin idarə edilməsi
	305-6 Ozon təbəqəsini dağıdan maddələrin (OTDM) emissiyaları	Açıqlanmayıb	
	305-7 Azot oksidləri (NOx), kükürd oksidləri (SOx) və digər əhəmiyyətli hava emissiyaları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	TULLANTILAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 306: Tullantılar 2020	306-1 Tullantıların yaranması və tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlər	Açıqlanıb	Tullantıların idarə edilməsi
	306-2 Tullantılarla bağlı əhəmiyyətli təsirlərin idarə edilməsi	Açıqlanıb	Tullantıların idarə edilməsi
	306-3 Yaranan tullantılar	Açıqlanıb	Tullantıların idarə edilməsi
	306-4 Utilizasiyadan kənarlaşdırılan tullantılar	Açıqlanmayıb	
	306-5 Utilizasiyaya yönəldilmiş tullantılar	Açıqlanmayıb	

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	TƏCHİZATÇININ ƏTRAF MÜHİT ASPEKTİNDƏN QİYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
	308-1 Ətraf mühit meyarlarından istifadə edilməklə yoxlanılan yeni təchizatçılar	Qismən açıqlanıb	Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi
	308-2 Təchizat zəncirində ətraf mühitə qarşı mənfi təsirlər və görülən tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat dövründə tədarük zəncirimizdə ətraf mühitə qarşı əhəmiyyətli mənfi təsirlər müəyyən etməmişik. Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi
	MƏŞĞULLUQ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 401: Məşğulluq 2016	401-1 Yeni işçilərin işə qəbulu və işçi dövriyyəsi	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	401-2 Müvəqqəti və ya yarım-ştat işçilərə verilməyən tam ştatlı işçilər üçün müavinətlər	Açıqlanıb	Xəstəliyə görə bülleten və valideynlik məzuniyyəti kimi bütün güzəştlər hər bir işçimizə verilir. İşçilərin rifahı
	401-3 Valideynlik məzuniyyəti	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	ƏMƏK MÜNASİBƏTLƏRİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 402: Əmək münasibətləri 2016	402-1 Əməliyyat dəyişiklikləri ilə bağlı minimum xəbərdarlıq müddətləri	Açıqlanıb	Biz Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinə əməl edirik.

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	ƏMƏYIN MÜHAFIZƏSI VƏ TƏHLÜKƏSIZLIYI		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 403: Əməyin Mühafizəsi və Təhlükəsizliyi 2018	403-1 Əməyin mühafizəsinin və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sistemi	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-2 Təhlükənin müəyyənləşdirilməsi, riskin qiymətləndirilməsi və hadisələrin araşdırılması	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-3 Əməyin mühafizəsi xidmətləri	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-4 Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi ilə bağlı işçilərin iştirakı, məsləhətləşməsi və ünsiyyəti	Açıqlanıb	SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-5 Əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyi üzrə işçilər üçün təlim	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin dəyişməsi
	403-6 İşçilərin sağlamlığının təşviqi	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin dəyişməsi
	403-7 İşgüzar münasibətlərlə birbaşa əlaqədar olan əməyin mühafizəsi və təhlükəsizliyinə təsirlərin qarşısının alınması və yüngülləşdirilməsi	Açıqlanıb	Sağlamlıq və Təhlükəsizlik mədəniyyətinin dəyişməsi
	403-8 Əməyin mühafizəsinin və təhlükəsizliyinin idarə edilməsi sistemi ilə əhatə olunan işçilər	Açıqlanıb	İşə götürülməyən, lakin işi və/və ya iş yeri təşkilat tərəfindən idarə olunan bütün işçilər və əməkdaşlar bizim ST İdarəetmə Sistemimiz tərəfindən əhatə olunur. Bütün obyektlər də bu sistemlə əhatə olunur. SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	403-9 Peşə travmaları	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	403-10 Peşə xəstəlikləri	Açıqlanıb	Hesabat dövründə işlə bağlı səhhətinin pisləşməsi halları qeydə alınmamışdır.
	TƏLİM VƏ MAARİFLƏNDİRMƏ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 404: Təlim və maarifləndirmə 2016	404-1 Bir işçi üçün il ərzində orta təlim saatı	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	404-2 İşçilərin bacarıqlarının artırılması üçün proqramlar və keçid prosesinə yardım proqramları	Açıqlanıb	Təlim və inkişaf

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	TƏLİM VƏ MAARİFLƏNDİRMƏ		
	404-3 Fəaliyyət nəticələri və karyera inkişafı müntəzəm şəkildə qiymətləndirilən işçilərin faizi	Açıqlanıb	Təlim və inkişaf
	MÜXTƏLİFLİK VƏ BƏRABƏR İMKANLAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 405: Müxtəliflik və bərabər imkanlar 2016	405-1 İdarəetmə orqanlarında və işçilər arasında müxtəliflik	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	405-2 Əsas əmək haqqı və əməyin ödənilməsi üzrə qadın/kişi nisbəti	Açıqlanıb	Göstərici cədvəlləri
	AYRI-SEÇKILIYƏ YOL VERILMƏMƏSI		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 406: Ayrı-seçkiliyə yol verilməməsi 2016	406-1 Ayrı-seçkilik halları və görülən düzəldici tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	BİRLİKLƏRİN YARADILMASI VƏ KOLLEKTİV SÖVDƏLƏŞMƏ AZADLIĞI		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 407: Birliklərin yaradılması və kollektiv sövdələşmə azadlığı 2016	407-1 Birliklərin yaradılması və kollektiv sövdələşmə hüququnun risk altında ola biləcəyi əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	UŞAQ ƏMƏYİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 408: Uşaq əməyi 2016	408-1 Uşaq əməyi riski daşıyan əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə təchizatçılar müəyyən edilməmişdir.

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	MƏCBURİ VƏ YA İCBARİ ƏMƏK		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 409: Məcburi və ya icbari əmək 2016	409-1 Məcburi və icbari əmək riski daşıyan əməliyyatlar və təchizatçılar	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə təchizatçılar müəyyən edilməmişdir
	TƏHLÜKƏSİZLİK PRAKTİKASİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 410: Təhlükəsizlik praktikası 2016	410-1 İnsan hüquqları siyasəti və ya prosedurları üzrə təlim keçmiş təhlükəsizlik işçiləri	Açıqlanıb	Hesabat dövründə bu təlim keçirilməmişdir.
	YERLİ İNSANLARIN HÜQUQLARI		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 411: Yerli insanların hüquqları 2016	411-1 Yerli əhalinin hüquqlarının pozulması halları	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	YERLİ İCMALAR		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 413: Yerli icmalar 2016	413-1 Yerli icmanın iştirakı ilə aparılan əməliyyatlar, təsirin qiymətləndirilməsi və inkişaf proqramları	Açıqlanıb	Cəmiyyətə töhfə vermək
	413-2 Yerli icmalara əhəmiyyətli faktiki və potensial mənfi təsirləri olan əməliyyatlar	Açıqlanıb	Cəmiyyətə töhfə vermək

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
TƏCHİZATÇİLARIN SOSİAL BAXIMDAN QİYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ			
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 414: Təchizatçıların sosial baxımdan qiymətləndirilməsi 2016	414-1 Sosial meyarlara əsasən yoxlanılan yeni təchizatçılar	Açıqlanıb	Bütün yeni təchizatçılarımız təchizatçı müqavilələrində əks olunan sosial meyarlar əsasında yoxlanılır. Təchizat zəncirinin idarə edilməsi. Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi
	414-2 Təchizat zəncirində mənfi sosial təsirlər və görülən tədbirlər	Açıqlanıb	Hesabat dövründə tədarük zəncirimizdə heç bir mənfi sosial təsir aşkar etməmişik. Davamlı təchizat zəncirinin idarə edilməsi
İCTIMAİ SİYASƏT			
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 415: İctimai siyasət 2016	415-1 Siyasətə töhfələr	Açıqlanıb	Hesabat ilində siyasətə heç bir töhfə verilməmişdir.
MÜŞTƏRİLƏRİN SAĞLAMLIĞI VƏ TƏHLÜKƏSİZLİYİ			
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 416: Müştərilərin sağlamlığı və təhlükəsizliyi 2016	416-1 Məhsul və xidmət kateqoriyalarının sağlamlığa və təhlükəsizliyə təsirlərinin qiymətləndirilməsi	Qismən açıqlanıb	Ətraf mühitin idarə edilməsi; SOCAR AQŞ-də Sağlamlıq və Təhlükəsizlik
	416-2 Məhsul və xidmətlərin sağlamlıq və təhlükəsizliyə təsirləri ilə bağlı uyğunsuzluq halları	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.

	Açıqlama	Vəziyyət	Yerləşmə
	MARKETİNQ VƏ ETİKETLƏMƏ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 417: Marketinq və etiketləmə 2016	417-1 Məhsul və xidmətlərə dair məlumatlar və etiketləmə üçün tələblər	Açıqlanmayıb	
	417-2 Məhsul və xidmətlərə dair məlumatlar və etiketləmə ilə əlaqədar uyğunsuzluq halları	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	417-3 Marketinq kommunikasiyaları ilə bağlı uyğunsuzluq halları	Açıqlanıb	Hesabat ilində belə hallar baş verməyib.
	MÜŞTƏRİ GİZLİLİYİ		
GRİ 3: Mövzular 2021	**3-3 Mövzuların idarə edilməsi**		
GRİ 418: Müştəri gizliliyi 2016	418-1 Müştəri məxfiliyinin pozulması və müştəri məlumatlarının itməsi ilə bağlı əsaslandırılmış şikayətlər	Açıqlanıb	Belə şikayətlər qeydə alınmayıb.

SOCAR AQS

Müstəqil Təminat Bəyanatı

Deloitte.

Deloitte & Touche MMAC
8 Noyabr pr. 25E
Bakı, AZ1025, Azərbaycan

Tel.: +994 (12) 404 12 10
Faks: +994 (12) 404 12 11
deloitte.az

MÜSTƏQİL ƏMİNLİK HESABATI

Müstəqil icraçı Deloitte & Touche MMAC ("Deloitte") tərəfindən SOCAR-AQŞ MMC-nin ("Şirkət") İdarə Heyətinə 31 dekabr 2021-ci il tarixində başa çatan il üzrə Davamlı İnkişaf haqqında 2021 Hesabatı üzrə məhdud əminlik hesabatı:

Əminliyin əhatə dairəsi

Şirkət 31 dekabr 2021-ci il tarixində başa çatan il üzrə Qlobal Hesabatlılıq Təşəbbüsü (GRI) Davamlı İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarının "Əsas" seçim tələblərinə uyğun hazırlanmış "SOCAR AQŞ Davamlı İnkişaf haqqında 2021 Hesabat"ında ("Hesabat") təqdim olunan seçilmiş məlumatların doğruluğu ilə bağlı məhdud əminliyin təmin edilməsi üzrə 3000 saylı (düzəliş edilmiş) Əminlik Tapşırıqlarına dair Beynəlxalq Standarta (ISAE) ("Standart") uyğun olaraq əminlik layihəsinin yerinə yetirilməsi üçün bizi təyin etmişdir.

Əminlik prosedurları və vəzifələr

Biz 2021-ci ilə aid olan və Hesabata daxil olunmuş aşağıdakı məlumatların doğruluğunu təsdiq etmək üçün məhdud əminliyi yerinə yetirdik:

(1) Aşağıda "Məhdud əminlik üçün qeyri-maliyyə fəaliyyətinə dair seçilmiş məlumatlar" bölməsində göstərilmiş seçilmiş əsas fəaliyyət göstəriciləri; və
(2) Şirkətin Hesabatı, həmin Hesabatın "Hesabatın Profili" alt bölməsində qeyd edilən GRI Davamlı İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarının "Əsas" seçim tələblərinə uyğun hazırlanmasına dair şəxsi bəyanatı.

Əsas əminlik prosedurlarımız

Məhdud əminliyə nail olmaq üçün, 3000 saylı (düzəliş edilmiş) ISAE bizdən layihənin əhatə dairəsinə aid sahələrin təşkilində istifadə olunan prosesləri, sistemləri və bacarıqları nəzərdən keçirməyi tələb edir. Əhəmiyyətli səhvin mövcudluğu riskini nəzərə alaraq, əminliyə dair nəticəni yetərli sübutla əsaslandırmaq üçün zəruri hesab etdiyimiz bütün məlumat və izahları əldə edərək işimizi planlaşdırdıq və yerinə yetirdik.

Nəticəmizi hazırlamaq üçün aşağıdakı prosedurları həyata keçirdik:

- Davamlı inkişaf üzrə seçilmiş fəaliyyət göstəricilərinin yığılması, ümumiləşdirilməsi, yoxlanması və hesabatlaşdırılması ilə əlaqədar əsas sistemləri, prosesləri, siyasətləri və nəzarət mexanizmlərini seçmə üsulu ilə təhlil etdik;
- Şirkətin davamlı inkişaf fəaliyyətlərinə, siyasətlərinə və müvafiq hesabatlılığına cavabdeh olan işçiləri ilə müsahibələr apardıq;
- Əldə olunmuş məlumatların seçilmiş əsas fəaliyyət göstəriciləri üzrə doğruluğunu təsdiqləmək üçün seçmə üsulu ilə əsaslı yoxlamalar apardıq;
- Davamlı inkişaf məsələlərinin müəyyən edilməsi, idarə edilməsi və hesabatlaşdırılması ilə əlaqədar ümumi idarəetmə və daxili nəzarət mühiti, risklərin idarə edilməsi, əhəmiyyətliliyin qiymətləndirilməsi və maraqlı tərəflərin cəlb olunması prosesləri barədə anlayışın əldə edilməsi üçün rəhbərlik və baş idarə heyəti ilə sorğular apardıq;
- Hesabatda olan açıqlamaların GRI Davamlı İnkişaf üçün Hesabatlılıq Standartlarına uyğunluğunu seçmə üsulu ilə nəzərdən keçirdik.

Biz hesab edirik ki, əldə etdiyimiz sübut məhdud əminliyə dair nəticəmizin bildirilməsi üçün yetərli və uyğun əsası təmin edir.

Deloitte adı Deloitte Touche Tohmatsu Limited şəbəkəsinə daxil olan üzv şirkətlərdən birinə və ya bir neçəsinə və əlaqədar müəssisələrinə aid ola bilər. DTTL ("Deloitte Qlobal") və bu şəbəkəyə daxil olan hər bir üzv şirkət ayrı-ayrılıqda hüquqi şəxslər və müstəqil müəssisələrdir. DTTL müştərilərə xidmətlər göstərmir. Ətraflı məlumat üçün www.deloitte.com/about səhifəsinə daxil olun.
© 2022 Deloitte & Touche MMAC. Bütün hüquqlar müdafiə olunub.

Səciyyəvi məhdudiyyətlər

Məlumatların seçmə üsulu ilə təhlil edilməsi səbəbindən bütün əminlik layihələrində səciyyəvi məhdudiyyətlər mövcuddur. Buna görə də fırıldaqçılıq, səhv və ya uyğunsuzluq halları mövcud ola və aşkar edilməyə bilər. Əlavə olaraq, hesabatlara daxil edilən qeyri-maliyyə məlumatlarının müəyyən edilməsi, hesablanması və seçilməsi və ya qiymətləndirilməsi üçün istifadə edilən xüsusiyyətləri və metodları nəzərə alsaq, qeyri-maliyyə məlumatları maliyyə məlumatlarına nisbətdə daha çox belə səciyyəvi məhdudiyyətlərə malikdir.

Tapşırığı yerinə yetirərkən işimiz başqa məqsədlər barədə deyil, məhz bu Hesabatda bizdən təqdim edilməsi tələb olunan məsələlər barədə Şirkətə məlumat vermək olmuşdur. Biz, qanunla icazə verilən bütün hallarda öz işimizə, hazırkı hesabata və ya hazırladığımız nəticəyə görə Şirkətdən başqa hər hansı digər tərəf qarşısında məsuliyyət daşımırıq və ya belə məsuliyyəti qəbul etmirik.

Bizim tapşırığımız 3000 saylı (düzəliş edilmiş) ISAE əsasında məhdud əminliyi təmin etməkdir. Məhdud əminlik tapşırığı çərçivəsində yerinə yetirilən prosedurlar öz mahiyyəti və müddətinə görə kifayət qədər əminlik tapşırığındakı prosedurlardan fərqlənir və daha az dərəcədə əhatəlidir və nəticə etibarilə, məhdud əminlik tapşırığı zamanı əldə olunmuş əminlik səviyyəsi kifayət qədər əminlik tapşırığı zamanı əldə olunan əminlikdən əhəmiyyətli dərəcədə aşağıdır.

Vəzifələr və öhdəliklər

Şirkətin direktorları Hesabatda əks olunan davamlı inkişafa dair məlumatların və bəyannamələrin hazırlanmasına, doğruluğuna və tamlığına görə məsuliyyət daşıyır. Onlar Şirkətin davamlı inkişafla bağlı məqsədlərinin müəyyən edilməsinə və hesabat olunan məlumatların əldə olunduğu uyğun fəaliyyətin idarə edilməsi və daxili nəzarət sistemlərinin qurulmasına və saxlanmasına cavabdehdirlər.

Bizim məsuliyyətimiz həyata keçirdiyimiz prosedurlar əsasında Seçilmiş Məlumatlara dair nəticə bildirməkdən ibarətdir. Biz tapşırığı Beynəlxalq Audit və Əminlik Standartları Şurası tərəfindən buraxılan Keçmiş dövrlər üzrə Maliyyə Məlumatlarının Auditi və Təhlilindən başqa Əminlik Tapşırıqları adlı 3000 saylı (düzəliş edilmiş) ISAE-yə uyğun olaraq yerinə yetirdik.

Müstəqillik və keyfiyyətə nəzarət

Biz bu tapşırığı Mühasiblər üçün Beynəlxalq Etika Standartları Şurası tərəfindən buraxılmış düzgünlük, obyektivlik, peşəkar bacarıqlar, lazımi səviyyədə araşdırma, məxfilik və peşəkar davranış kimi fundamental prinsiplərə əsaslanan *Peşəkar Mühasiblər üçün Etika Məcəlləsində* müəyyən olunan müstəqillik tələblərinə və digər etik tələblərə uyğun şəkildə yerinə yetirdik.

Deloitte 1 saylı Beynəlxalq Keyfiyyətə Nəzarət Standartını tətbiq edir və müvafiq olaraq etika tələblərinə, peşə standartlarına, müvafiq hüquqi-normativ tələblərə uyğunluq ilə bağlı sənədləşdirilmiş siyasət və prosedurları əhatə edən kompleks keyfiyyətə nəzarət sisteminə malikdir.

Məhdud əminlik üçün qeyri-maliyyə fəaliyyətinə dair seçilmiş məlumatlar

Biz Şirkət tərəfindən Hesabatda əks olunmuş 2021-ci hesabatlılıq ili üzrə aşağıdakı əsas fəaliyyət göstəricilərinə dair məlumatların doğruluğu ilə bağlı məhdud əminlik prosedurlarını yerinə yetirmək üçün təyin edilmişik:

Sağlamlıq və Təhlükəsizlik	• Cəmi ölüm halları, əməkdaşlar • Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi sayı, əməkdaşlar • İş gününün itirilməsi hadisələri, əməkdaşlar • Hadisə ilə əlaqədar itirilmiş günlərin sayı • İş gününün itirilməsi hadisələrinin tezliyi, 200.000 iş saatı üzrə • Cəmi işlənmiş saatlar, əməkdaşlar • Qeydə alına bilən xəsarətlərin ümumi tezliyi, 200.000 iş saatı üzrə
Təchizat Zənciri	• Yerli təchizatçıların sayı • Xarici təchizatçıların sayı
İşçilər	• İşçilərin cəmi sayı • Gender bölgüsü üzrə işçilərin sayı • Gender bölgüsü üzrə daimi işçilərin sayı • Gender bölgüsü üzrə müvəqqəti işçilərin sayı • İşə götürülən işçilərin sayı • İşçilərin dövriyyəsinin sayı • Gender bölgüsü üzrə yerli minimum əmək haqqı ilə müqayisədə ortalama başlanğıc əmək haqqı əmsalları • İşçi dövriyyəsi dərəcəsi
Enerji	• Dizel istehlakı • Təbii qaz istehlakı • Elektrik enerjisi istehlakı
Su	• Su qəbulu
Emissiyalar	• Birbaşa istixana qazı emissiyaları (Scope 1), ton CO2
Tullantılar	• Mühüm neft dağılmalarının sayı • Qazma şlamlarının miqdarı • Əmələ gəlmiş təhlükəli tullantılar

Məhdud əminliyə dair nəticə

İşimizin əhatə dairəsinə və yerinə yetirdiyimiz əminlik prosedurlarına əsasən nəticəyə gəldik ki, yuxarıda "Vəzifələr və öhdəliklər" bölməsində qeyd edilmiş məhdud əminliyin təmin edilməsi məqsədilə cəlb edildiyimiz layihənin əhatə dairəsinə aid olan yuxarıda qeyd olunmuş seçilmiş məlumatlarda əhəmiyyətli təhriflərin olduğunu hesab etməyə səbəb olan heç bir fakt qarşımıza çıxmamışdır.

Deloitte + Touche MMAC

21 iyul 2023

SOCAR AQS

Təkliflər üçün əlaqə saxlanılacaq şəxs:

Biz maraqlı tərəflərimizin rəy və tövsiyələrini yüksək qiymətləndirir və davamlı inkişaf hesabatımızı və fəaliyyət göstəricilərimizi təkmilləşdirəcək hər bir təklifə açığıq.

Ülkər Abdullayeva - İctimaiyyətlə əlaqələr üzrə menecer

Elektron poçt: UAbdullayeva@socar-aqs.com
Azərbaycan, Bakı, Xətai rayonu, AZ1025, 8 Noyabr küçəsi, Baku Bay Tower